



แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569



เทศบาลตำบลทับมา

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่น อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่ ก.ท.จ.ระยอง กำหนด และเพื่อให้เทศบาลตำบลทับมามีโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน ที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1
ของ เทศบาลตำบลห้วยม้า
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา	๗
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา	๘
๖. การกิจหลัก และการกิจรองที่เทศบาลตำบลทับมาจะดำเนินการ	๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลทับมา	๘๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลทับมา	๘๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลทับมา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคนพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลทับมาให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากความไม่เหมาะสมในการมอบหมาย สั่งการ กำกับดูแลส่วนราชการ และการบังคับบัญชาพนักงานในสังกัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานสูงโดยจะต้องมีการควบคุมงานหลายหน่วยงานและปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากันจำนวนมากพอสมควร ประกอบกับหัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนักและกอง ของเทศบาลตำบลทับมาเป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ทำให้เกิดความไม่เหมาะสมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่รองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอน

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้าง ที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมา มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภท ตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมา สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมาดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากร ที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

๒.๙ เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลทับมา โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลทับมา เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดระยอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง

โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

ข้อมูลเปรียบเทียบระหว่าง ๒ องค์กร
เทศบาลตำบลเนินพระ และ เทศบาลตำบลเชิงเนิน

ชื่อ อปท.	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	โครงสร้าง ส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ ส่วน)	จำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (คน)					
			พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู เทศบาล	ข้าราชการ ถ่ายโอน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป
เทศบาล ตำบล เนินพระ	๑๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๑ สำนัก ๔ กอง	๕๖	-	๕	-	๙๖	๖๐

ชื่อ อปท.	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	โครงสร้าง ส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ ส่วน)	จำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (คน)					
			พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู เทศบาล	ข้าราชการ ถ่ายโอน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป
เทศบาล ตำบล เชิงเนิน	๒๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วย	๑๑๐	๒๔	๑๔	๕	๘๐	๕๗

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน

ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

ปัจจุบันเทศบาลตำบลทับมา ยังมีปัญหาความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน ซึ่งเทศบาลตำบลทับมาจะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เทศบาลตำบลทับมาได้มีการวางแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนาเทศบาลให้เจริญก้าวหน้า และแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลตำบลทับมาได้วิเคราะห์ปัญหาในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลว่า มีปัญหาจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนอะไรบ้าง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น มีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งในด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่างๆ เช่น การใช้เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้า ระบบไฟฟ้าสาธารณะ การจัดวางระบบผังเมือง และการจราจร ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นบ้านพักอาศัย รองลงมาเป็นพื้นที่ทำการเกษตร จึงทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกสบายเท่าที่สมควร

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ เช่น ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม ประชาชนบางพื้นที่ทำการเกษตร และทำการค้าขาย จึงทำให้ความต้องการในการใช้น้ำ ในภาคอุตสาหกรรม และการเกษตรอยู่ตลอดเวลา ซึ่งทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายทางด้านต้นทุนการผลิตสูงขึ้นรายได้และความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่เป็นไปด้วยการแข่งขัน

๔.๓ ด้านสังคม เช่น มีการรวมกลุ่มเพื่อดำเนินการทางสังคมในรูปแบบของ ชมรม และกลุ่มอาชีพต่างๆ เช่น วิชาทกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพผู้เลี้ยงชันโรงบ้านทับมา เป็นต้น

๔.๔ ด้านการเมืองการบริหาร การบริหาร เช่น ประชาชนตื่นตัวกับการกระจายอำนาจในท้องถิ่นสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่นตน ให้ความสนใจต่อการเลือกตั้งมากขึ้น

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น มีทรัพยากรธรรมชาติที่ค่อนข้างสมบูรณ์ มีการรณรงค์และดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม มีการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมอยู่ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข เช่น มีสถานรักษาพยาบาลมีบริการทางสังคมค่อนข้างดี

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เช่น มีสถานศึกษา ประชาชนเริ่มต้นตัวในการศึกษาหาความรู้ ทั้งยังให้ความสำคัญกับงานส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ มีศักยภาพในการส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าบมา

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลตำบลท่าบมาจะดำเนินการกิจ ให้สอดคล้องกับแผนระดับมหภาค แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนชุมชน และนโยบายผู้บริหาร ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๓) การสาธารณูปการ
- (๔) การควบคุมอาคาร
- (๕) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาถนนที่ใช้ในตำบลและที่เชื่อมต่อระหว่างตำบล
- (๗) การจัดให้มีและควบคุมตลาด
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๙) การผังเมือง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การส่งเสริมด้านการกีฬาของเยาวชน
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๔) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การป้องกัน บำบัดโรค ระวังโรคติดต่อ และการจัดตั้งสถานพยาบาล
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๘) ส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
- (๙) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๐) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๒) ปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) ปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) การส่งเสริมให้มีศีลธรรมอันดีของประชาชน
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำการค้าของราษฎร
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๕) การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล และประสานจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการคุ้มครอง การดูแลรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๓) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๔) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษจากโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) การส่งเสริมด้านศาสนา จารีตประเพณี แก่ประชาชนในเขตตำบลทั้มา

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือหน่วยงานราชการอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามกฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล วิเคราะห์ว่าภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลทับมาได้อย่างไร ทั้งนี้ให้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วย การดำเนินการของเทศบาลควรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายของผู้บริหารเทศบาล สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส การพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลทับมา ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาต่าง ๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต ได้ผลดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. นโยบายของคณะผู้บริหารได้วางแผนทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาการสัญจร	๑. ผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนจำกัดไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชน หน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน มี การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง	๑. เนื่องจากการที่มีประชากรแฝงเป็นจำนวนมาก ทำให้การพัฒนาจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เพื่อทำความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนา

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. มีสถานที่ออกกำลังกาย และสถานที่พักผ่อน เช่น สนามกีฬา ม.๑ , สนามกีฬา ม.๒ , สนามกีฬา ม.๓ , สนามกีฬา ม.๔ , สระเก็บน้ำดิบทับมา	๑. ประชาชนบางส่วนไม่มีระเบียบวินัยในการรักษาความสะอาด และสร้างปัญหาความเดือดร้อนภายในชุมชน	๑. หน่วยงานหลายแห่งเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. มีหน่วยงานหลายฝ่ายที่คอยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน เช่น งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , งานรักษาความเรียบร้อย หรืองานเทศกิจ , สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน	๑. พื้นที่ความรับผิดชอบติดกับเทศบาลตำบลเนินพระ เทศบาลตำบลเชิงเนิน เทศบาลตำบลน้ำคอก เทศบาลนครระยอง เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลตำบลมาบตาพุด และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน ทำให้มีเส้นทางเชื่อมโยงและติดต่อกัน โอกาสที่มีผู้กระทำความผิดจะไหลบ่าเป็นไปได้อย่างสูง	๑.ความเข้มแข็งของภาคประชาชน โดยเทศบาลได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี	๑. เนื่องจากการที่มีประชากรแฝงเป็นจำนวนมาก จึงทำให้การให้ความร่วมมือไม่มากเท่าที่ควร ประชาชนยังไม่มีวินัยจราจร มีการโจรกรรม และมีปัญหายาเสพติด

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. นโยบายของคณะผู้บริหารประกอบกับแนวทางหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดที่เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม สถานที่ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่	๑. ประชาชนยังขาดระเบียบวินัยในเรื่องการรักษาความสะอาด ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	๑. ตำบลทับมา อยู่ในเขตยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดด้านการท่องเที่ยว ๒.มีหน่วยงานสำคัญอยู่ในเขตตำบลทับมา ทำให้เกิดการลงทุน และเกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจ ๓.มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่ ทำให้เกิดการใช้จ่ายหมุนเวียนในชุมชน	๑. การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวยังไม่ทั่วถึง ๒. การลงทุนในช่วงที่เศรษฐกิจมีความผันแปรทำให้เกิดความไม่แน่ใจที่จะใช้จ่ายงบประมาณ จึงทำให้เกิดการชะลอตัว ๓.ผู้ประกอบการ ร้านค้าที่มีเป็นจำนวนมากขาดความรู้ ความเข้าใจในการวางแผน การลงทุน

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. คณะผู้บริหารมีนโยบายที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาจุดชมวิวเขาโบสถ์ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๑. มีงบประมาณอย่างจำกัด ๒. มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑. มีจุดชมวิวเขาโบสถ์เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการจัดอันดับสถานที่ท่องเที่ยวที่สวยงาม ๒. จังหวัดระยองให้ความสำคัญกับแหล่งสถานที่ท่องเที่ยว	๑. ปัญหาทางสภาพอากาศ หรือปัญหาทางมลพิษที่อยู่ระหว่างการแก้ไขปัญหา ๒. เนื่องจากการที่มีประชากรแฝงเป็นจำนวนมาก จึงทำให้การให้ความร่วมมือไม่มากเท่าที่ควร ประชาชนขาดระเบียบวินัยในการรักษาความสะอาด

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. มีวัฒนธรรมประเพณีเก่าแก่ และมีการอนุรักษ์ เช่น ประเพณีทำบุญส่งวียงเกวียน , รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ , โครงการลานวัฒนธรรม ๒. ชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำกะปิ การทำคั่นกระสุน , กลุ่มศิลปะประดิษฐ์	๑. ขาดการติดต่อประสานงานระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน จึงทำให้การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ๒. ขาดการส่งเสริมอย่างจริงจัง	๑. มีภาคเอกชนเห็นความสำคัญในด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น และได้สนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชน	๑. การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมเป็นไปด้วยความล่าช้าและไม่ทั่วถึง

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๑. มีการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือจากอย่างดี	๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก และจัดให้มีการฝึกอบรมเป็นการภายในองค์กร ๒. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	๑. บุคลากรขององค์กรยังไม่เข้าใจในวิธีการปฏิบัติงาน ๒. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลทับมาจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ จึงพิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ
๔. การสาธารณสุข
๕. การจัดการศึกษา
๖. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
๗. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๘. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๙. การส่งเสริมกีฬา
๑๐. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๒. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๓. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๔. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย
สาธารณสุข และการรักษาพยาบาล และสาธารณสุขสถานอื่นๆ
๑๕. การผังเมือง
๑๖. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๑๗. การควบคุมอาหาร
๑๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๙. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒๐. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒๑. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๒๒. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๒๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๒๔. กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการ
ประกาศกำหนด

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมและการฝึกอาชีพ
๒. การจัดให้มีกิจการเทศพาณิชย์
๓. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
๔. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการเกษตร
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลทับมา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน เพื่อบริการภารกิจและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๖) กองการศึกษา
- ๗) กองสวัสดิการสังคม
- ๘) หน่วยตรวจสอบภายใน
- ๙) กองการเจ้าหน้าที่

ในห้วงเวลา ๓ ปี เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๒๘๗ อัตรา ดังนี้

- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๓๑	อัตรา
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๒๐	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖๖	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๖๙	อัตรา

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลทับมา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในทุกส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่และยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อบริการภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ เป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อบริการภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น ในห้วงเวลา ๓ ปี เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) จำนวนทั้งสิ้น ๒๘๖ อัตรา ดังนี้

- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๓๐	อัตรา
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๒๐	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖๖	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๖๙	อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลทับมา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลทับมา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานกฎหมายและดำเนินคดี - งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานเลขานุการผู้บริหารและกิจการสภา - งานพัสดุ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานกฎหมายและดำเนินคดี - งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานเลขานุการผู้บริหารและกิจการสภา - งานพัสดุ	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานเงินเดือน บำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการ ๒.๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดซื้อจัดจ้าง - งานทะเบียนทรัพย์สินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานเร่งรัดรายได้ - งานกิจการพาณิชย์ ๒.๔ งานธุรการ	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานเงินเดือน บำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการ ๒.๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดซื้อจัดจ้าง - งานทะเบียนทรัพย์สินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานเร่งรัดรายได้ - งานกิจการพาณิชย์ ๒.๔ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม - งานควบคุมอาคารและผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานการโยธา - งานควบคุมก่อสร้าง ๓.๓ งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม - งานควบคุมอาคารและผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานการโยธา - งานควบคุมก่อสร้าง ๓.๓ งานธุรการ	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานใบอนุญาต ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค - งานสัตวแพทย์ ๔.๓ งานโรงพยาบาล - ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลทับมา ๔.๔ งานธุรการ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานใบอนุญาต ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค - งานสัตวแพทย์ ๔.๓ งานโรงพยาบาล - ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center) - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลทับมา ๔.๔ งานธุรการ	
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการและเผยแพร่ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานระบบสารสนเทศ ๕.๓ งานธุรการ	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการและเผยแพร่ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานระบบสารสนเทศ ๕.๓ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานแผนงานและโครงการ ๖.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนอนุบาลทับมา	๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานแผนงานและโครงการ ๖.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนอนุบาลทับมา	
๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาอาชีพ - งานส่งเสริมกิจการสตรี ๗.๓ งานธุรการ	๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาอาชีพ - งานส่งเสริมกิจการสตรี ๗.๓ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน 	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน 	
๙. กองการเจ้าหน้าที่ ๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานสิทธิและสวัสดิการ ๙.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๙.๓ งานธุรการ	๙. กองการเจ้าหน้าที่ ๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานสิทธิและสวัสดิการ ๙.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๙.๓ งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลทับมา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลทับมา และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ก.๖/๒๕๖๗
รวม	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายนิติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ก.๘/๒๕๖๖
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๖	๕	๕	๕	-๑	-	-	ยุบ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ก.๙/๒๕๖๖
รวม	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	-	-	-	

[illegible]

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาดำเนินการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างโยธาดำเนินการ/ชำนาญาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดใหม่ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ค.ศ./๒๕๖๖
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔	๓	๓	๓	-๑	-	-	ยุบ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ค.ศ./๒๕๖๖
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงาน	๑๑	๙	๙	๙	-๒	-	-	ยุบ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ค.ศ./๒๕๖๖
รวม	๔๑	๓๙	๓๙	๓๙	-๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
งานโรงพยาบาล								
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center)								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๕	๖	๗	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓	๔	๕	+๒	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
นักโภชนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
นายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ตามมติ ก.พ.จ.ระยอง ค.๙/๒๕๖๖
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

[illegible]

[illegible]

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ก.๔/๒๕๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวม	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๙๑	๒๘๖	๒๘๘	๒๙๐	-๕	+๒	+๒	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ที่	ชื่อสายงาน (๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนพิเศษ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างรวม เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๖๗๒,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๒๓,๑๖๐	๒๓,๒๘๐	๒๓,๑๖๐	๙๓๕,๑๖๐	๙๕๘,๔๔๐	๙๘๑,๖๐๐	(๕๖๐๐๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๔๐,๙๖๐	๕๖๕,๑๒๐	๕๙๐,๖๐๐	(๓๗๙๖๐)
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑		๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	๖๙๓,๘๐๐	๗๑๓,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	(๓๕๒๒๐)
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๖	หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	*	*	*	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๓๘๖,๕๖๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๘,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๓๘๘๐)
๙	นิติกร	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๐	นิติกร	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๓๙๔,๖๔๐		๑	๑	๑	*	*	*	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	(๓๒๒๒๐)
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๒๒๐	(๒๘๔๓๐)
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๓๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๓๔๓,๕๒๐	๓๔๙,๖๔๐	๓๕๕,๖๔๐	(๓๓๕๓๐)
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๓๑๐,๔๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๓๒๖,๖๔๐	๓๒๖,๗๖๐	๓๒๖,๗๖๐	(๓๓๗๐๐)
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๓๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๓๔๓,๕๒๐	๓๔๙,๖๔๐	๓๕๕,๖๔๐	(๓๓๕๓๐)
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐		๑	๑	๑	*	*	*	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	(๒๗๐๓๐)
๑๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ข.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๐	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ข.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๑๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๒๖๐,๔๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๑๒๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๘๖,๘๐๐	(๒๓๗๐๐)
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๒๓๓,๕๒๐		๑	๑	๑	*	*	*	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๕,๖๔๐	๒๖๒,๐๐๐	(๓๓๕๖๐)
๒๓	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)		๑	๑	๓๐๓,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๘,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๓,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	(๒๕๒๕๐)
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๖,๕๖๐		๑	๑	๑	*	*	*	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๒๐	๑๗๓,๒๘๐	๑๘๐,๒๔๐	๑๘๗,๕๖๐	(๑๓๘๘๐)
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑				๑	๑	๑	*	*	*	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๒๐,๔๘๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๔๐๐	๑๓๐,๔๔๐	๑๓๕,๗๒๐	(๑๐๐๔๐)
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑		๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๔๐๐	(ว่างเต็ม)
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑		๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๔๐๐	(ว่างเต็ม)
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑		๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๔๐๐	(ว่างเต็ม)
๓๒	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		๑	๑	๑๑๖,๒๘๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๑๒๐,๙๖๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	(๙๖๘๐๐)
๓๓	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		๑	๑	๑๑๗,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๓๑,๗๒๐	(๙๗๕๐๐)
๓๔	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		๑	๑	๑๑๗,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๓๑,๗๒๐	(๙๗๕๐๐)
๓๕	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐๐)
๓๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐๐)
๓๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐๐)
๓๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๔๐	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๔๑	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๔๒	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๔๓	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	*	*	*				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)

ที่	ชื่อสายงาน (๔)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๑)			ค่าใช้จ่ายรวม(๑)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙	
๔๔	พนักงานดับเพลิง		๑		๑๐๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)	
๔๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑		๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)	
๔๖	ยาม		๑		๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)	
๔๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)	
๔๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)	
๔๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)	
๕๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)	
๕๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	-	-	-	-	-			๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)	
กองคลัง (๐๔)																				
๕๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๒๙,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	(๔๔๓๓๐)
๕๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๕๖๐,๓๒๐	๕๗๙,๕๒๐	๕๙๖,๙๖๐	(๓๕๓๗๐)
๕๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๙,๒๒๐	๔๔๘,๘๖๐	๔๕๖,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๕๕	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๙,๕๒๐	๕๔๐,๙๖๐	(๓๕๖๓๐)
๕๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๔๕,๘๔๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	(๒๕๕๗๐)
๕๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๒๒,๙๖๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๔,๒๘๐	(๒๖๐๘๐)
๕๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐			๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	(๑๕๕๔๐)
๕๙	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๖๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๖๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๖๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๖๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๖๐	๒๑๙,๘๐๐	(๑๕๕๕๐)
๖๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๖๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	(๑๑๙๖๐)	
๖๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๕,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	(๑๑๙๖๐)
๖๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	(๑๔๘๕๐)
๖๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๗๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่างเต็ม)	
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๓,๖๔๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๔๐๐	๑๕๕,๔๐๐	๑๖๑,๖๔๐	(๑๑๙๗๐)
๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๕๒๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑๕๐๐)
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๓๙,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑๕๐๐)
๗๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๔๓,๐๔๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๘๐๐	๑๕๙,๓๐๐	๑๖๑,๐๔๐	(๑๑๕๒๐)
๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๔๓,๖๐๐			๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๓๖๐	๑๕๙,๓๖๐	๑๕๙,๖๐๐	(๑๑๕๐๐)
๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
๗๗	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		๑	๑	๑๒๑,๖๘๐			๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๓๑,๗๖๐	๑๓๗,๐๔๐	(๑๐๑๔๐)
๗๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)
๗๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕๐๐๐)
๘๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐			๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)

กองช่าง (๐๕)																		
๘๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑		๔๗๘,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๑๒๐	(๓๕๓๘๐)
๘๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	(ว่างเต็ม)
๘๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	(ว่างเต็ม)
๘๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑		๓๕๕,๓๒๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๘๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑		๓๒๒,๙๖๐			๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	(๒๖๐๘๐)

ที่	ชื่อหน่วยงาน (๓)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาดว่างเดิมมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘๖	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)
๘๗	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)
๘๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๔๓,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๙,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๕๖,๐๐๐	(๑๑๔๖๐)
๘๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๕๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๑๗,๖๒๐	(ว่างเดิม)
๙๐	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๕๔,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๔,๘๔๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๗๕,๘๔๐	(๒๓๑๙๐)
๙๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๙๓,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๒๓,๐๘๐	(๓๒๗๙๐)
๙๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๕๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๑๗,๖๒๐	(ว่างเดิม)
๙๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๕๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๑๗,๖๒๐	(ว่างเดิม)
๙๔	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๕๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๑๗,๖๒๐	(ว่างเดิม)
๙๕	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑		๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๘๙,๗๖๐	๑๙๑,๙๖๐	(ว่างเดิม)
๙๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑				๑	๑	๑	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๘๙,๗๖๐	๑๙๑,๙๖๐	กำหนดเพิ่ม
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๖,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๕๖๐	๑๕๕,๕๖๐	๑๕๖,๘๘๐	(๑๒๒๓๐)
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	(ว่างเดิม)
๙๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	(ว่างเดิม)
๑๐๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๔,๒๘๐	(ว่างเดิม)
๑๐๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๔๕,๙๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๘๘๐	๑๕๗,๙๒๐	๑๖๔,๒๘๐	(๑๒๒๓๐)
๑๐๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑๓๙,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๕,๕๒๐	๑๕๑,๙๒๐	๑๕๗,๐๘๐	(๑๒๒๓๐)
๑๐๓	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์		๑	๑	๑๔๘,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	(๑๒๓๕๐)
๑๐๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๔๔,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๗๒๐	๑๕๖,๘๘๐	๑๖๓,๓๒๐	(๑๒๓๗๐)
๑๐๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๔๘,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	(๑๒๓๕๐)
๑๐๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๓๘,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๘๘๐	๑๒๗,๘๐๐	๑๓๒,๙๖๐	(๑๒๓๕๐)
๑๐๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑		๑๒๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๒,๘๐๐	(ว่างเดิม)
๑๐๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑		๑๒๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๒,๘๐๐	(ว่างเดิม)
๑๐๙	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)		๑	๑	๑๔๗,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๗๒๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	(๑๒๓๕๐)
๑๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)		๑	๑	๑๓๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๓๘,๕๖๐	๑๔๓,๓๖๐	๑๔๘,๔๐๐	(๑๒๓๕๐)
๑๑๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๐๐)
๑๑๗	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเดิม)
๑๑๘	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเดิม)
๑๑๙	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเดิม)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖)																			
๑๒๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑		๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๖,๘๐๐	๗๑๖,๐๐๐	๗๓๕,๒๐๐	(ว่างเดิม)
๑๒๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๖,๘๒๐	๔๓๘,๘๒๐	๔๕๒,๘๒๐	(ว่างเดิม)
๑๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๘๐	๑๓,๔๘๐	๑๓,๔๘๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๐๐	(๑๒๒๕๐)
๑๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๖,๘๒๐	๔๓๙,๔๒๐	๔๕๖,๔๒๐	(ว่างเดิม)
๑๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๓๒๘,๐๔๐	๓๓๘,๒๐๐	๓๔๙,๐๐๐	(๒๕๖๗๐)
๑๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๔๙,๒๐๐	๑๕๗,๔๘๐	๑๖๔,๕๖๐	(๑๔๘๔๐)
๑๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	(๑๒๒๒๐)
๑๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๒๘	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)
๑๒๙	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อสายงาน (ง)	ระดับ ส่วนงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะยังมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าสังคม เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(ด)			ค่าใช้จ่ายรวม(ค)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราส่วนที่คาดว่าจะยังมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าสังคม เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(ด)			ค่าใช้จ่ายรวม(ค)			
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	(๑๕๕๔๐)
๑๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑๕๑๐)
๑๓๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๑๔๓,๕๑๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	(๑๑๕๖๐)
๑๓๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑๙๘,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๘๘๐	๒๑๕,๑๖๐	๒๒๓,๘๐๐	(๑๖๕๗๐)
๑๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๘๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๓,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๑,๐๔๐	(๑๑๕๒๐)
๑๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๓,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๔๐๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๑,๖๔๐	(๑๑๕๗๐)
๑๓๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔๐๐๐)
๑๔๒	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔๐๐๐)
๑๔๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔๐๐๐)
๑๔๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
งานโรงพยาบาล																			
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ (ศูนย์ Thapma Day Care Center)																			
๑๔๙	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙๖๘๐)
๑๕๐	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๖,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	(๓๔๖๘๐)
๑๕๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๔,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๕๒	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๔,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๕๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๔,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๕๔	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑					๑	๑	-	-	-		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐		๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑					๑	๑	-	-	-			๓๕๕,๓๒๐		๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๕๖๐	(๑๕๘๘๐)
๑๕๗	นักกายภาพบำบัด	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๔,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๕๘	นักกายภาพบำบัด	ป.ก./ข.ก.	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๙	นักกายภาพบำบัด	ป.ก./ข.ก.	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๐	นักกายภาพบำบัด	ป.ก./ข.ก.	๑					๑	๑	-	-	-		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐		๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑	นักกายภาพบำบัด	ป.ก./ข.ก.	๑					๑	๑	-	-	-			๓๕๕,๓๒๐		๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๒	นักโภชนาการ	ป.ก./ข.ก.	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓	นายแพทย์	ป.ก./ข.ก.	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ข.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๖๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ป.ง./ข.ง.	๑		๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๖๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๑๘๖,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๐๔๐	๒๐๑,๘๔๐	๒๑๐,๐๐๐	(๑๕๕๕๐)
๑๖๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๑๘๖,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๐๔๐	๒๐๑,๘๔๐	๒๑๐,๐๐๐	(๑๕๕๕๐)
๑๖๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๖๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔๐๐๐)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลก้านโกล																			
๑๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๔,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๗๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ข.ก.	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	(๓๘๕๒๐)

ที่	ชื่อสายงาน (ค)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะลดลง ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(ค)			ค่าใช้จ่ายรวม(ค)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๓๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	(๓๘๕๒๐)
๑๓๓	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๖,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๖๙๔๐)
๑๓๔	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑				๑	๑	๑	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑		๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๑๘๓,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	(๑๕๓๐๐)
๑๓๗	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		๑		๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑		๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๓,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๓,๐๔๐	(๑๑๙๒๐)
๑๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๔๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๔๕	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๖	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๖๕)																			
๑๔๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑		๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๑๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๘	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๔๙	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๖,๘๘๐	๕๘๔,๘๘๐	๖๐๒,๘๘๐	(๔๕๒๘๐)
๑๕๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๘๘๐	(๑๕๐๖๐)
๑๕๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๑๕๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๕๘๐๐)
๑๕๓	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๘๐	(๑๕๕๒๐)
๑๕๔	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๘๐	(๑๕๕๒๐)
๑๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๒๕๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๖๐,๔๐๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๗๗,๒๘๐	(๒๐๐๒๐)
๑๕๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑๙๘,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๘๘๐	๒๑๕,๑๖๐	๒๒๓,๘๐๐	(๑๖๕๗๐)
๑๕๗	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕๐๐๐)
๑๕๘	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑				๑	๑	๑	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๕๑,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๗,๓๖๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๕๕,๖๐๐	(๑๑๘๐๐)
๒๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๐๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๐๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๐๓	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
กองการศึกษา (๐๘)																			
๒๐๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๓๙๗,๖๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๕๔๗,๕๖๐	๕๖๓,๕๒๐	๕๗๙,๙๖๐	(๓๓๑๔๐)
๒๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๐๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๐๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๐๘	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๒๓๘,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	(๑๕๒๐๐)
๒๐๙	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๒๐๗,๔๔๐	๒๑๕,๘๐๐	๒๒๓,๘๐๐	(๑๕๘๘๐)
๒๑๐	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๒๐๗,๔๔๐	๒๑๕,๘๐๐	๒๒๓,๘๐๐	(๑๕๘๘๐)
๒๑๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๒๐๗,๔๔๐	๒๑๕,๘๐๐	๒๒๓,๘๐๐	(๑๕๘๘๐)
๒๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑				๑	๑	๑	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๑๑๕,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๑๑๙,๗๖๐	๑๒๔,๐๘๐	๑๒๘,๔๐๐	(๙๖๒๐)
๒๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๘๐๐	๑๕๘,๐๐๐	(๑๑๗๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน (ข)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะคงมี ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างเดิม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน ตำแหน่ง		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๒๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๕๓,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๔๘๐	๑๖๕,๙๖๐	๑๗๒,๖๘๐	(๑๓๗๗๐)
๒๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
	โรงเรียนอนุบาลห้วยนา																		
๒๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑			๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๑๘	ครู		๑	๑		๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๑๙	ครู		๑	๑		๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๐	ครู		๑	๑		๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๑	ครู		๑	๑		๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๒	ครู		๑	๑		๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๓	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๔	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๕	ครู		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๖	ครู		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๗	ครู		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๘	ครู		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๒๙	ครู		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๐	ครูผู้ช่วย		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๑	ครูผู้ช่วย		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๒	ครูผู้ช่วย		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๓	ครูผู้ช่วย		๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๔	ครูผู้ช่วย		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๕	ครูผู้ช่วย		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๖	ครูผู้ช่วย		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑				๑	๑	๑	-	-	-							เงินอุดหนุน
๒๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๒๐๑,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๙,๕๒๐	๒๑๗,๙๒๐	๒๒๖,๖๘๐	(๑๖๗๘๐)
๒๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๑๙๘,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๒๐๖,๔๐๐	๒๑๔,๖๘๐	๒๒๓,๓๒๐	(๑๖๕๓๐)
๒๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๑๒๑,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๑,๐๔๐	๑๓๖,๓๒๐	(๑๐๐๔๐)
๒๔๑	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๒	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๓	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๕	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๖	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๗	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๔๘	ภารโรง		๑				๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๒๔๙	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
	กองสวัสดิการสังคม (๑๓)																		
๒๕๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๕๗๘,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๗๓๒,๓๖๐	๗๕๒,๖๔๐	๗๗๓,๑๖๐	(๕๕๒๐๐)
๒๕๑	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๖,๙๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	(๕๕๒๒๐)
๒๕๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๐๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	(๓๐๗๗๐)
๒๕๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๕๔	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๕๕	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๕๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๐๐๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๕,๐๐๐	(๑๙๔๘๐)
๒๕๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๘๔๐	๑๐,๐๘๐	๑๙๙,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕๕๒๐)

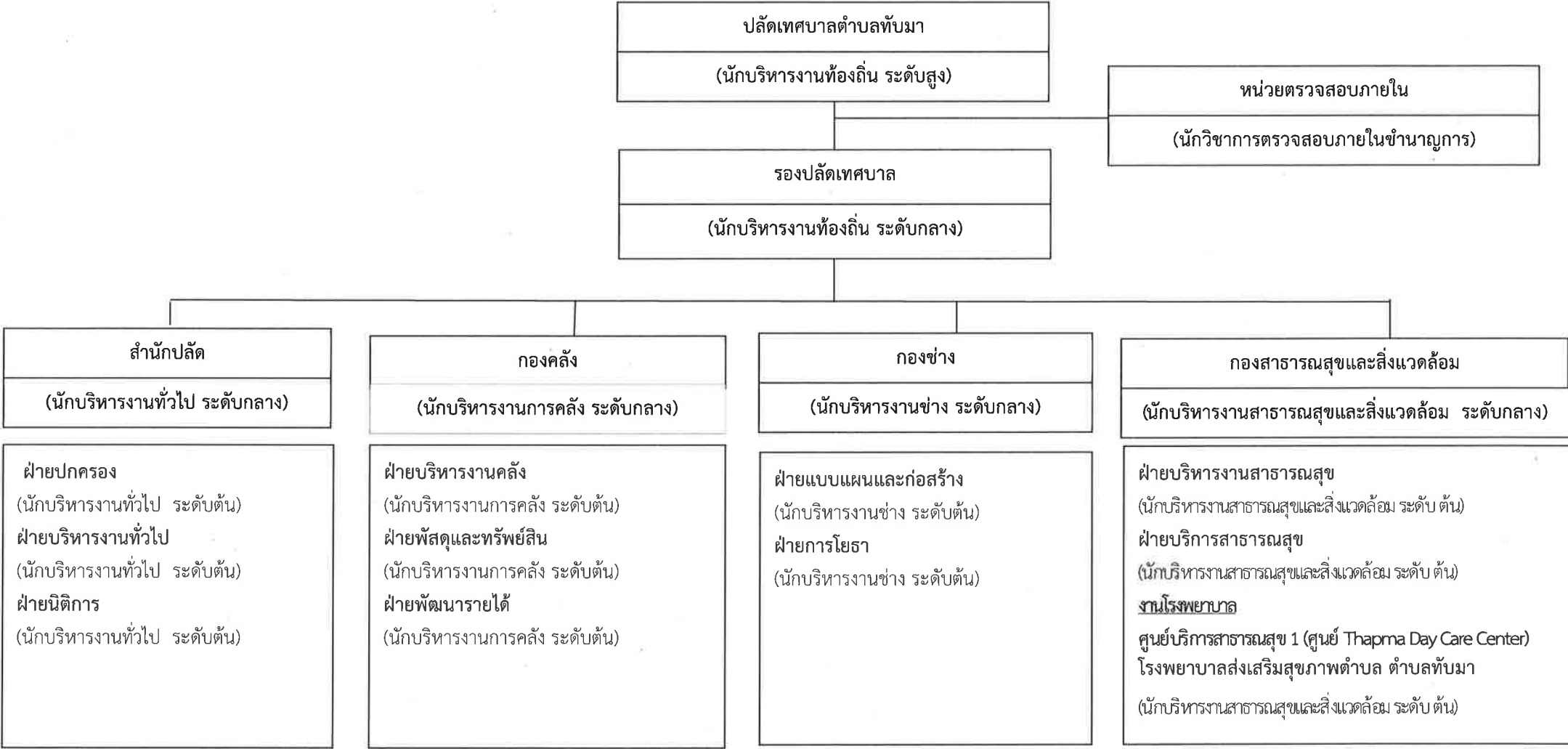
ที่	ชื่อสายงาน (๗)	ระดับ ส่วนกลาง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่ต่ำกว่าระดับ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			มีรายการลักษณะ เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๖)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๒๕๘	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๖๐๐	(๒๕๑๑๐)
๒๕๙	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๖๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	(๑๑๗๐๐)
๒๖๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑				๑	๑	๑	๑	-	-	๒๙๗,๕๐๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๙๗,๖๔๐	๓๐๒,๖๔๐	๓๑๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๔๘,๙๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๙๒๐	๑๖๑,๒๐๐	๑๖๗,๖๔๐	(๑๒๕๑๐)
๒๖๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๔๗,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๔๐	(๑๒๓๓๐)
๒๖๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๖๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๖๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๖๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๖๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๒๖๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๒๗๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๗๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๙,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	(๑๒๒๒๐)
๒๗๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๗๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	๑	๑๔๗,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๒๔๐	๑๕๙,๔๘๐	๑๖๕,๙๖๐	(๑๒๒๒๐)
๒๗๔	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๕)																			
๒๗๕	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๒๙,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	(๔๔๑๓๐)
๒๗๖	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)
๒๗๗	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	(๓๓๕๖๐)
๒๗๘	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๔๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	(๑๕๘๔๐)
๒๗๙	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๔๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	(๑๕๘๔๐)
๒๘๐	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๘,๒๐๐	๓๓๘,๐๐๐	(๒๕๖๗๐)
๒๘๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๒๘๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๖,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	(๑๑๗๐๐)
๒๘๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๒๔๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑๕๑๐)
๒๘๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๑๑,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๒๘,๘๘๐	๒๓๗,๗๒๐	(๑๗๕๙๐)
๒๘๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑		๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-		๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๙,๕๒๐	๑๔๙,๖๘๐	(ว่างเต็ม)
๒๘๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๘๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๘๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๘๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๙๐	คนงาน		๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-				๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
(๕)	รวม		๒๙๐	๑๖๐	๕๔,๗๘๖,๓๐๐	๒,๐๘๕,๖๐๐	๒๘๖	๒๘๘	๒๙๐	๑๔	๒	๒	๕,๔๘๖,๐๔๐	๒,๕๗๘,๒๐๐	๒,๖๑๗,๖๘๐	๒๒,๐๑๓,๕๔๐	๒๔,๕๙๑,๗๔๐	๒๗,๒๐๙,๕๒๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕ %															๙,๓๐๒,๐๓๑	๙,๖๘๘,๗๖๑	๑๐,๐๘๑,๔๓๓	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๗๑,๓๑๕,๕๗๑	๗๙,๒๘๐,๕๐๑	๘๗,๒๙๐,๘๕๓	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๕.๖๖	๓๕.๓๗	๓๕.๐๕	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- = ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท = $(๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ = ๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐$
- = ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๒๑๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท = $(๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๒๑๐,๐๐๐,๐๐๐ = ๒๑๐,๕๐๐,๐๐๐$

ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ได้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ได้นำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

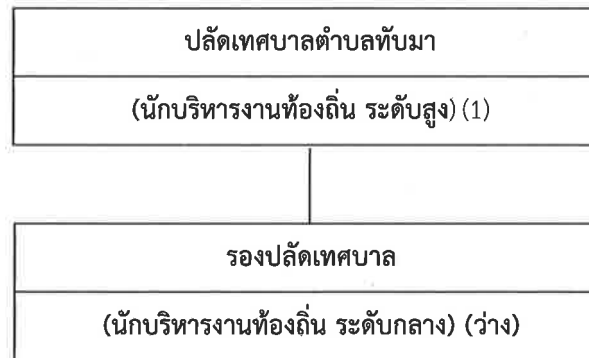
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)



(ต่อ)

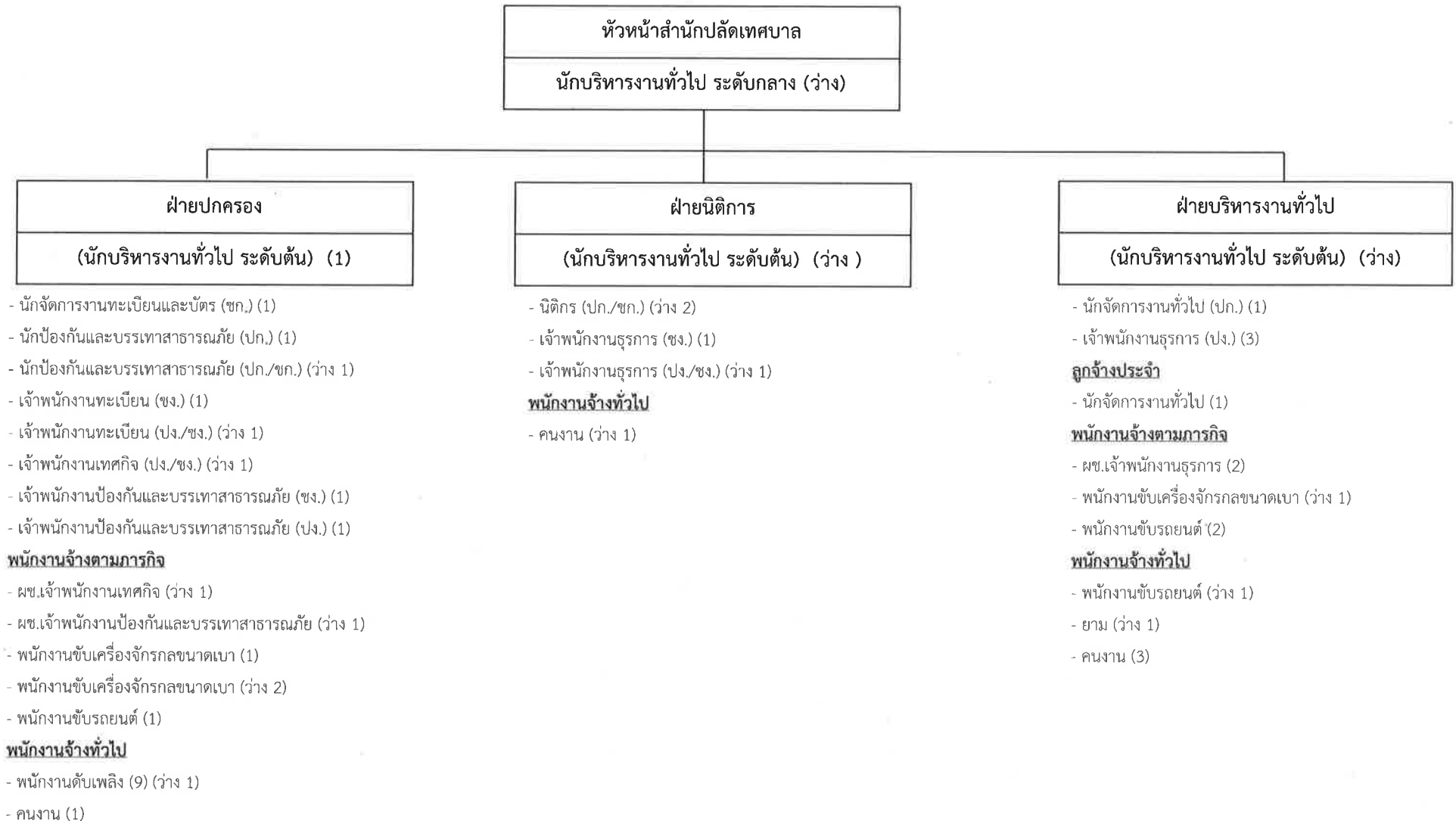


โครงสร้างนักบริหารงานเทศบาล (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น		รวม
	สูง	กลาง	
จำนวนอัตราทั้งหมด	1	1	2
จำนวนที่มีคนครอง	1	-	1
จำนวนอัตราว่าง	-	1	1

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



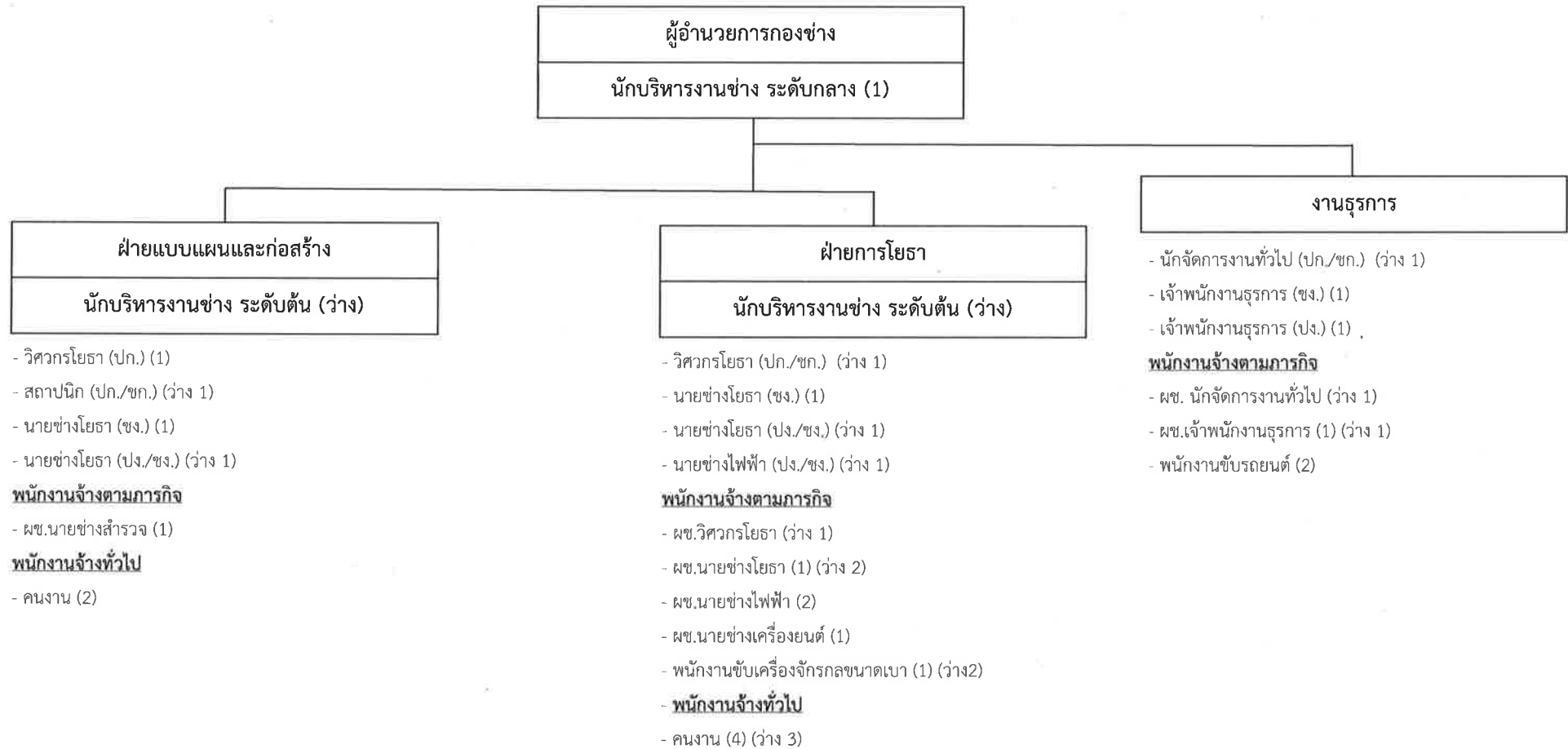
ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ขง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	3	-	-	1	5	-	3	7	1	11	17	49
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	1	-	-	1	2	-	3	4	1	6	13	31
จำนวนอัตราว่าง	-	1	2	-	-	-	3	-	-	3	-	5	4	18

โครงสร้างกองคลัง



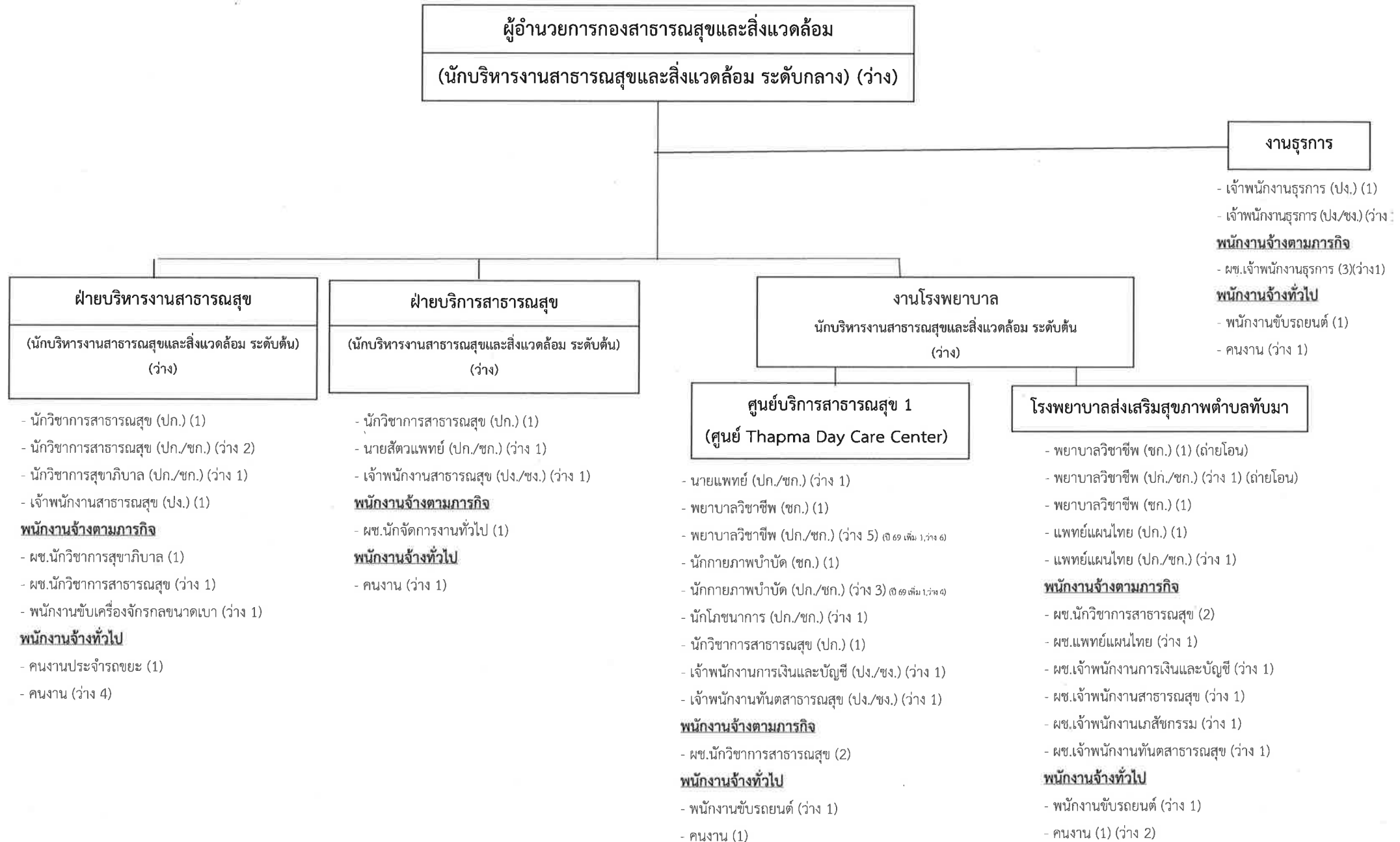
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	พง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	3	-	-	1	5	-	-	8	-	8	3	29
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	2	-	-	1	2	-	-	5	-	6	1	17
จำนวนอัตราว่าง	-	1	1	-	-	-	3	-	-	3	-	2	2	12

โครงสร้างกองช่าง



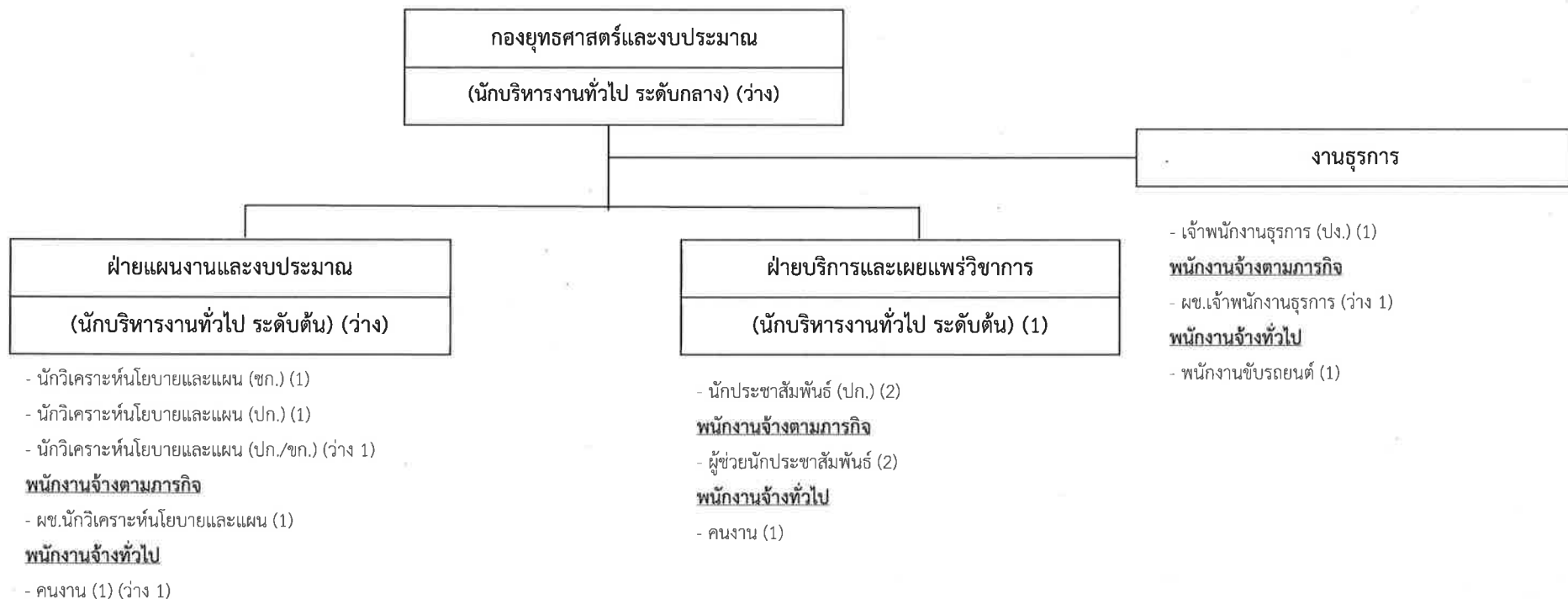
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	2	-	-	-	4	-	3	4	-	16	9	39
จำนวนที่มีคนครอง	-	1	-	-	-	-	1	-	3	1	-	9	7	22
จำนวนอัตราว่าง	-	-	2	-	-	-	3	-	-	3	-	6	3	17

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ขง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	3	-	-	4	24	-	-	6	-	17	14	69
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	4	4	-	-	2	-	9	4	23
จำนวนอัตรารว่าง	-	1	3	-	-	-	20	-	-	4	-	8	10	46

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ขง.	ปจ.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	2	-	-	1	4	-	-	1	-	4	4	17
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	1	-	-	1	3	-	-	1	-	3	3	12
จำนวนอัตราว่าง	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	5

โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (1)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)

- นักวิชาการศึกษา (ปก.) (2)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)

- นักวิชาการศึกษา (ปก.) (2)

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (1)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)

- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (1)

สถานศึกษา

โรงเรียนอนุบาลทับมา

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง 1)

- ครู คศ.2 (เงินอุดหนุน) (5)

- ครู คศ.1 (เงินอุดหนุน) (3)

- ครู คศ.1 (เงินอุดหนุน) (ว่าง 4)

- ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (4)

- ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (ว่าง 3)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผช.ครูผู้ช่วย (2)

- ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)

(เงินอุดหนุน)

- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก (7)

- ภารโรง (ว่าง 1) (เงินอุดหนุน)

- คนงาน (ว่าง 1)

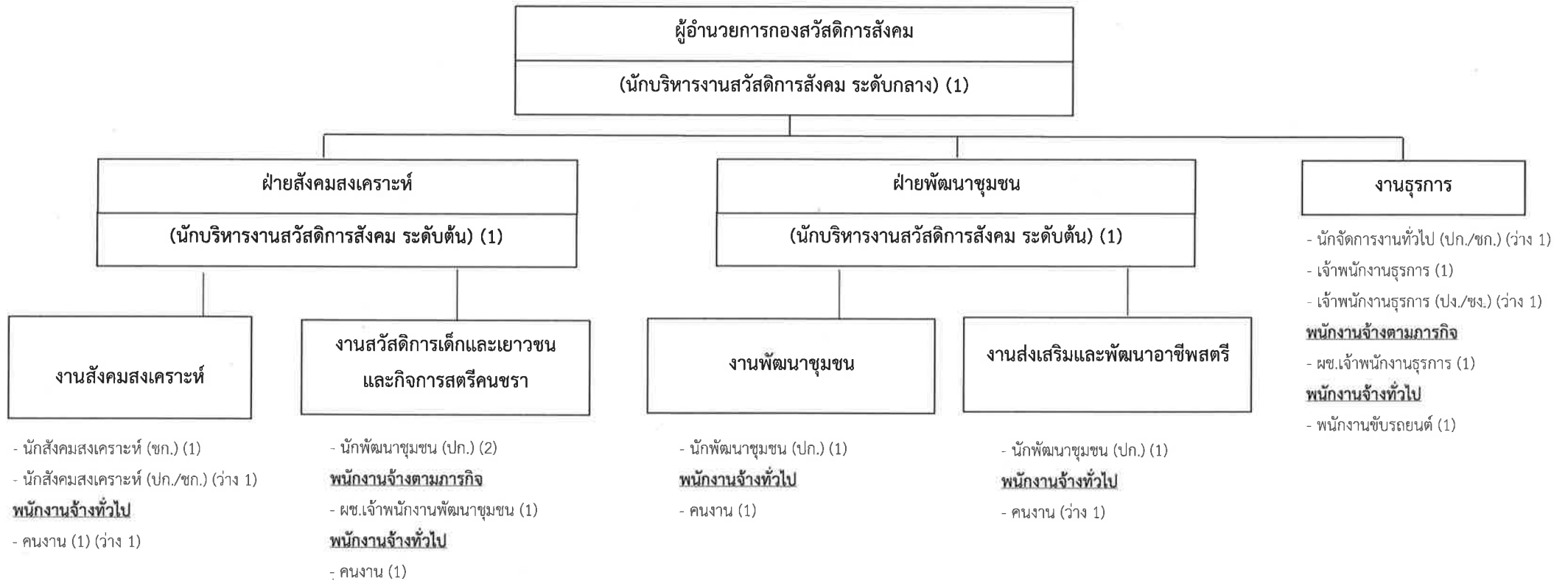
กองการศึกษา

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ขบ	ขพ.	ขก.	ปก.	อส.	ขง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	3	-	-	-	5	-	-	2	-	1	1	13
จำนวนที่มีคนครอง	-	1	-	-	-	-	4	-	-	2	-	1	1	9
จำนวนอัตราว่าง	-	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	4

สถานศึกษา

ระดับตำแหน่ง	คศ.3	คศ.2	คศ.1	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ดูแลเด็ก	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวนอัตราทั้งหมด	1	5	7	7	-	-	4	9	33
จำนวนที่มีคนครอง	-	5	3	4	-	-	4	7	23
จำนวนอัตราว่าง	1	-	4	3	-	-	-	2	10

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปจ.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	2	-	-	1	6	-	-	2	-	2	6	20
จำนวนที่มีคนครอง	-	1	2	-	-	1	4	-	-	1	-	2	4	15
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	2	5

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) (1)

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) (1)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง 2)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

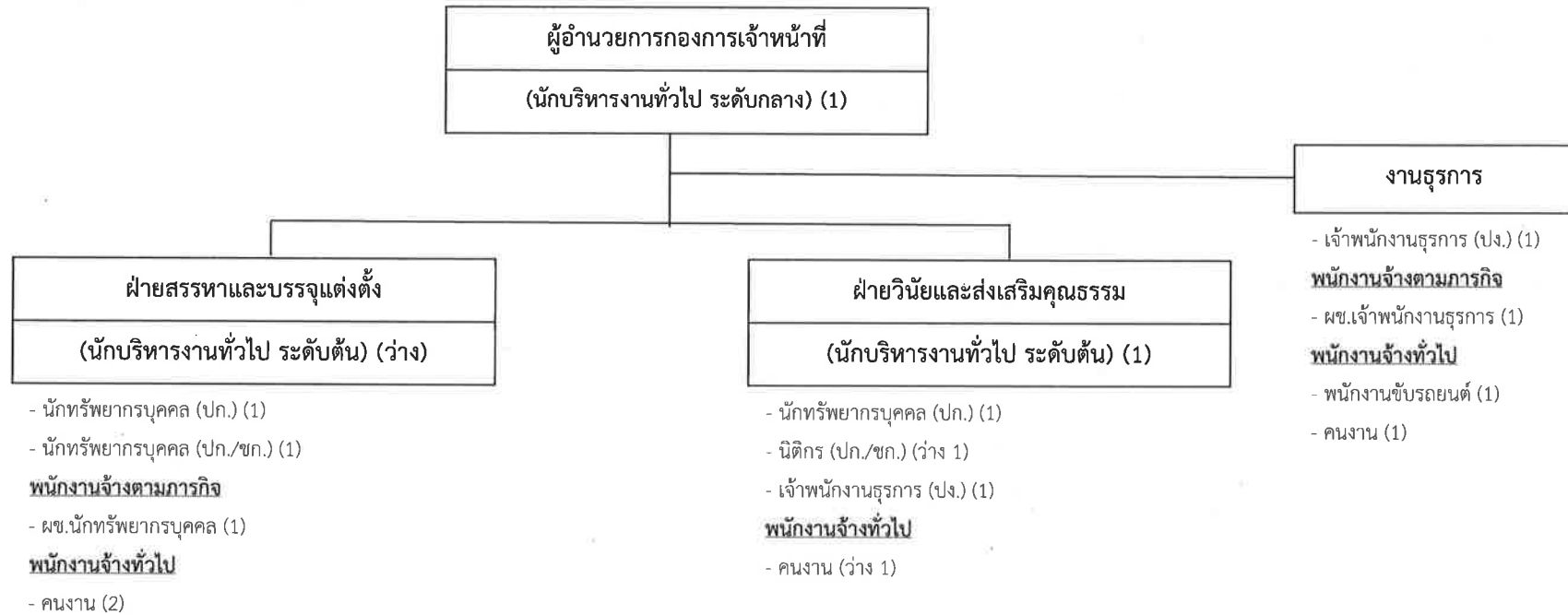
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (ว่าง 1)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ขย.	ขพ.	ชก.	ปก.	อส.	ขง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	1	1	5
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	3

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปค.	อส.	ชง.	ปจ.				
ระดับตำแหน่ง	-	1	2	-	-	-	4	-	-	2	-	2	5	16
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	1	1	-	-	-	2	-	-	2	-	2	4	12
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	4

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นางสาวเรวีญา ขจิตนติธรรม	ปริญญาโท	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	สูง	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	สูง	๖๗๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
		ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๕๖,๐๐๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	
		ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)										
๒			๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	กลาง	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๓			๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	กลาง	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
	ฝ่ายปกครอง											
๔	นางสาววราญ์กร วรสิทธิ์	ปริญญาโท	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	
		ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(๓๐,๒๒๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕	นายสุนทร สุขประเสริฐ	ปริญญาตรี	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	-	-	
		ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)							(๓๑,๘๘๐x๑๒)			
๖	นายรัตพล สิงห์แพง	ปริญญาตรี	๔๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑๙๔,๖๔๐	-	-	
		ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)							(๑๖,๒๒๐x๑๒)			
๗			๔๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
๘			๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ขอใช้บัญชีรมา ปี๖๕
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
๙	นางสาวเพชรรัตน์ วงแก้วหิรัญ	ปริญญาตรี	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๓๒๕,๓๖๐	-	-	
		บ.บ. (การจัดการทั่วไป)							(๒๗,๐๓๐x๑๒)			
๑๐			๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ขอใช้บัญชีรมา ปี๖๕
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๑	นายปัญญา แก้วพรมราช	ปริญญาตรี	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๖๐,๔๐๐	-	-	
		ร.บ. (รัฐศาสตร์)							(๒๑,๙๐๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒	นายมานิช ธีระวัฒน์	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐X๑๒)			
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๔				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๕		ป.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐X๑๒)			
๑๖				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)			
๑๗				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)			
๑๘	นายสยาม เพ็ญคำ	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๙๐X๑๒)			
๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๙	นายจักรพันธ์ เกษรศิริ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๐	นายไพโรจน์ เกษรศิริ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๑	นายอิทธิศักดิ์ ทรัพย์สิน	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๒	นายอมร วงษ์ไพศาล	ปวส. (ช่างเชื่อม)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๓	นายพิษณุ เกษรศิริ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๔	นายประเดิมชัย บุญช่วย	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๕	นายณัฐพล อินทธร	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๖	นางสาวธนภรณ์ เกษรศิริ	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๗	นายธนกร เสวีกา	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๘				พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๙	นางสาวอำพรรัตน์ ยุติธรรม	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๓๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๔๙-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๓๑	นายอัยการ วิศาลโรจน์	ปริญญาตรี นศ.บ. (การออกแบบสื่อดิจิทัล)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)			
๓๒	นางสาวปริญญา คงแก้ว	ปริญญาตรี ศษ.น. (เทคโนโลยีและสื่อสารศึกษา)	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๑๒)			
๓๓	นายธนสรณ์ แสนสมศรี	ปริญญาตรี รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)			
๓๔	นางสาวกามีหละ ยูโซะ	ปริญญาตรี ร.ว.น. (เทคโนโลยีการเกษตรและการศึกษารังการวิทยา)	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๑๒)			
๓๕	ลูกจ้างประจำ นางสาววิวัฒน์ มากหลาย	ปริญญาโท รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)		นักจัดการงานทั่วไป			นักจัดการงานทั่วไป		๓๐๓,๐๐๐ (๒๕,๒๕๐X๑๒)			
๓๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	นางสาวรัศมี สุวรรณรัตน์	ปวส. (การตลาด)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๖,๕๖๐ (๑๓,๘๘๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๗	นางสาวศิริลักษณ์ แกกกล้า	ปริญญาตรี บธ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐X๑๒)			
๓๘				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)			
๓๙	นายสามิตร พ่วงดี	ปวช. (งานคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๗,๐๐๐ (๙,๗๕๐X๑๒)			
๔๐	นางสาวณัฐรัตน์ เมฆอรุณ	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๗,๐๐๐ (๙,๗๕๐X๑๒)			
๔๑	นางจันทิมา คุ้มศรี	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๔๒				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๔๓				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๔๔	นางสาวนงคราญ กลมเกลี้ยง	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๔๕				ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๔๖	ฝ่ายนิติการ		๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๔๗			๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีรนา บิ๖๕
๔๘			๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๔๙	นางมยุรา ก้อนทอง	ปริญญาโท รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๐			๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป			คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			

กองคลัง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน	
										ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๒			๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๒๙,๕๖๐ (๔๔,๑๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๓	ฝ่ายบริหารงานคลัง นางสาวเกศริน สานเมือง	ปริญญาโท บธ.ม. (การเงินการธนาคาร)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		
๕๔	นางรุ่งทิพา จันทนนท์	ปริญญาตรี บธ.บ. (การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐X๑๒)			
๕๕	นางสาวสิริญา อินทะสาร	ปริญญาตรี บธ.บ. (การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐X๑๒)			
๕๖			๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมา ปี๖๔
๕๗	จำลองเอกหญิงนันท์นภัส ปัญญามศรีกุล	ปริญญาตรี ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐X๑๒)			
๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวนงลักษณ์ นรารักษ์	ปริญญาตรี บธ.บ. (การเงินการธนาคาร)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๕๙	นางสาวนราภรณ์ คนใจดี	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๔๓,๖๔๐ (๑๑,๙๗๐X๑๒)			
๖๐	ฝ่ายพัฒนารายได้		๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๖๑			๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๖๒			๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน	
										ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๓	นางสาวพัชรา เสโส	ปริญญาตรี ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐X๑๒)			
๖๔	นางสาวศิริภา ได้พร	ปริญญาตรี บธ.บ. (การเงิน)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐X๑๒)			
๖๕	นางสาวจุไรรัตน์ สมหมาย	ปวช. (การตลาด)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐X๑๒)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๖๖	นายวันดี ปันนิตย์	ปวส. (การตลาด)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๗	นางสาวณภัทร วงษ์ศรี	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๖๘	นางสาวสันต์ฤทัย สมุทรเขตต์	ปวส. (การตลาด)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๖๙				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน												
๗๐	นางวิวรรณา ชูเจ็ด	ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		
๗๑			๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๗๒			๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๗๓			๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๗๔	นางสาวอนงค์นาถ วิบูลย์ศิริชัย	ปริญญาตรี วท.บ. (วิศวกรรมซอฟต์แวร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน	
										ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวกวิณนาฏ เลิศล้ำ	ปริญญาตรี บร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)			
๗๖				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)			
๗๗	นางสาวภัทรวรรณ รักสกุล	ปวส. (การจัดการโลจิสติกส์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๔๓,๐๔๐ (๑๑,๙๒๐x๑๒)			
๗๘	งานธุรการ นายจำรัส บำรุงจิตต์	ปริญญาตรี วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๔๔-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๔๔-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๕,๔,๘๔๐ (๒๙,๕๗๐x๑๒)			
๗๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๘๐	นายณัฐพล ยศปัญญา	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๒,๖๘๐ (๑๐,๑๘๐x๑๒)			

กองช่าง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ		
๘๑	นายสมศักดิ์ อนันตวุฒิ	ปริญญาตรี อส.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๗๘,๕๖๐ (๓๙,๘๘๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)		
๘๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ปริญญาตรี วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.	
๘๓			นายวิจิต บุตตา	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐x๑๒)			
๘๔				๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๘๕			นายสุรพงษ์ โพธิจันทร์	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๙๓,๔๘๐ (๓๒,๗๙๐x๑๒)			
๘๖				๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๘๗	นางสาวสิริภัส มั่งคั่ง	ปริญญาตรี บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๖,๕๒๐ (๑๒,๒๑๐x๑๒)				
๘๘	นายนพพรช เจริญคำ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑๓๙,๔๔๐ (๑๑,๖๒๐x๑๒)				
๘๙	นางสาวปริญญา บันศิริ	ปริญญาตรี วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)				
๙๐	นางสาวนราสรี คำภักดี	ป.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)				
๙๑	ฝ่ายการโยธา		๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙๒			๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๙๓			๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๙๔	นายชัชวาลย์ พิทักษ์สัตยาพรต	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐x๑๒)			
๙๕			๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
๙๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๙๗	นายอนุรักษ์ ถิ่นล้ำ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๔๕,๙๒๐ (๑๒,๑๖๐x๑๒)			
๙๘	นายปัญญาพล นักรธรรม	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)			
๙๙				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)			
๑๐๐	นายปธิน เมฆอรุณ	ปวส. (เครื่องยนต์)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์			ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์		๑๔๘,๒๐๐ (๑๒,๓๕๐x๑๒)			
๑๐๑	นางสาวนฤมล ละมัย	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๔๔,๘๔๐ (๑๒,๐๗๐x๑๒)			
๑๐๒	นายเรืองศักดิ์ สุวรรณรัตน์	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๔๘,๒๐๐ (๑๒,๓๕๐x๑๒)			
๑๐๓	นายศิริศักดิ์ เกษรศิริ	ม.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๘,๐๘๐ (๙,๘๔๐x๑๒)			
๑๐๔	นายอรรถพล เหล่าสันเทียะ	ป.๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๐๕				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)			
๑๐๖	นายธีรพัฒน์ หอมหวาน	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๐๗	นายบุญยัง ปวงอู่่น	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๐๘				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๐๙				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๑๐				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๑๑				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๑๒				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๑๓	งานธุรการ		๔๙-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๑๔	นางสาวลักขณา เนื่องมี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐x๑๒)			
๑๑๕	นางสาวกัญชรินทร์ สอนทองสันต์	ปวส. (การตลาด)	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๑๖,๗๒๐ (๑๘,๐๖๐x๑๒)			
๑๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดใหม่

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๑๗	นายเกรียงไกร เสริมใจ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๙,๗๖๐			
๑๑๘				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		(๙,๙๘๐x๑๒)			
๑๑๙				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๔๗,๗๒๐			
									(๑๒,๓๑๐x๑๒)			
									๑๑๔,๐๐๐			
									(๙,๕๐๐x๑๒)			

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒๐			๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๔๕๓,๙๖๐ (๓๗,๘๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๑๒๑	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๑๒๒	นางพิชานันท์ ดำรงทิพย์รัตน์	ปริญญาตรี ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๓๐๘,๐๔๐ (๒๕,๖๗๐X๑๒)			
๑๒๓	นางสาวศุภศิริ พลนุรักษ์	ปริญญาตรี ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๒๔			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๑๒๕			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๒๖	นางสาววรัญญา คำอ้าย	ปริญญาตรี วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐X๑๒)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๒๗	นางสาวนิชากร วงษ์ไพศาล	ปริญญาโท วท.ม. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)		ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล			ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)			
๑๒๘				ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)			กำหนดใหม่
๑๒๙	นางสาวนริศรา มณีวรรณ	ปริญญาตรี นศ.บ. (เทคโนโลยีวารสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๓๐				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๓๑	นายสมนึก พานทอง	ป.๔		คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๓๒				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๓๓				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๓๔				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๓๕				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข											
๑๓๖			๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		
๑๓๗	นางสาวพัชริดา ะหาร	ปริญญาตรี วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)			
๑๓๘			๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๓๙			๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๔๐	นางภาวดี เลิศสุพร	ปริญญาตรี บธ.บ. (การตลาด)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑๙๙,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๔๑				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๔๒	งานโรงพยาบาล		๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๑๔๓	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ (ศูนย์ Thapma Day Care Center)											
๑๔๓	นางสาวปณยา ปัญญาพรหม	ปริญญาตรี วท.บ. (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๓๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี ๖๔
๑๔๔			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๔๕			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๔๖	นางสาวเขาวนิ พรประสิทธิ์	ปริญญาตรี พย.บ. (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)			
๑๔๗			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม ปี ๖๘
๑๔๘			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๔๙			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๕๐	นางสาวพรทิพย์ เกษรศิริ	ปริญญาตรี วท.บ. (กายภาพบำบัด)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ	๕๔๘,๘๘๐ (๔๕,๗๔๐x๑๒)			
๑๕๑			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๒	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๒	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดใหม่
๑๕๒			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๓	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๓	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดใหม่
๑๕๓			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๔	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๔	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม ปี ๖๘
๑๕๔			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๔-๐๐๑	นักโภชนาการ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๔-๐๐๑	นักโภชนาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดใหม่

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๕๕			๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑	นายแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑	นายแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดใหม่
๑๕๖			๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๕๗			๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๑๕๘	นางสาวทศิตา อุดรพิมาย	ปริญญาตรี วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๖,๔๘๐ (๑๕,๕๔๐x๑๒)			
๑๕๙	นางสาวณัฐธิดา อนุภรณ์	ปริญญาตรี วท.บ. (วิทยาศาสตร์การแพทย์)		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๖,๔๘๐ (๑๕,๕๔๐x๑๒)			
๑๖๐				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๖๑	นางสาวทิพย์สุดา เกษรศิริ	ปวส. (การจัดการสำนักงาน)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๖๒	นางสาวณิศา บำรุงสุนทร	ปริญญาตรี พย.บ. (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)			ข้าราชการถ่ายโอน
๑๖๓			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ข้าราชการถ่ายโอน
๑๖๔	นางปริชญา วงศ์วิทยไพบุลย์	ปริญญาตรี พย.บ. (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)			
๑๖๕	นางสาวเปมิกา ชัยรัมย์	ปริญญาตรี พท.บ. (แพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐x๑๒)			
๑๖๖			๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดใหม่

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๖๗	นางสาววิภาดา จรุงเนิน	ปริญญาตรี ส.บ. (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๓,๖๐๐ (๑๕,๓๐๐X๑๒)			
๑๖๘	นางสาววงศ์ผกา วรินทร์	ปริญญาตรี วศ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)			
๑๖๙				ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)			
๑๗๐				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๗๑				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๗๒				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๗๓				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๑๗๔				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๗๕				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๑๗๖	นางสาวกมลวรรณ ชัยศรี	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๑๗๗				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๑๗๘				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๗๙	งานธุรการ		๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			
๑๘๐	นางชอลิยะห์ ทะยี่อุสมัน	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๑๒)			
๑๘๑	นางสาวนิภาวรรณ คชสาร	ปริญญาตรี บธ.บ. (การจัดการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๓,๐๔๐ (๑๑,๙๒๐X๑๒)			
๑๘๒	นางสาววรรณิ อธิยาชัย	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๓,๖๔๐ (๑๑,๙๗๐X๑๒)			
๑๘๓	พนักงานจ้างทั่วไป นายสันติ ยิ้มแย้ม	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๑๘๔				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๘๕			๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๑๘๖	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๑๘๗			๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีมาตรา ๖๖
๑๘๘	นางสาวเกศรา สุวรรณรัตน์	ปริญญาตรี บธ.บ. (การจัดการการค้าปลีก)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)			
๑๘๙	นางสาวศวิมา จรัสสินเทียมะ	ปริญญาตรี บธ.บ. (การเงิน)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)			
๑๙๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายเศกสรรค์ สกลวงษ์	ปริญญาตรี ร.บ. (รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๙๘,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐x๑๒)			
๑๙๑	พนักงานจ้างทั่วไป นายอรรถพล ดังก่อ	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๙๒				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๙๓	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ		๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓๓,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		
๑๙๔	นางสาวประภัสสร สุวรรณคำ	ปริญญาตรี ศศ.บ. (การท่องเที่ยวและโรงแรม)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)			
๑๙๕	นางสาวพิชามัก โสภาคำ	ปริญญาตรี ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๙๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์			ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑๘๐,๐๐๐			
๑๙๗	นายระพีพัฒน์ พงษ์สวัสดิ์	ปริญญาตรี นศ.บ. (วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์)		ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์			ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		(๑๕,๐๐๐X๑๒) ๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)			
๑๙๘	นางสาวเจนนิสา คชสาร	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๑๙๙	นางสุกิสร์ จิตรตรง	ปวช. (การบัญชี)	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๕๒,๒๔๐ (๒๓,๐๒๐X๑๒)			
๒๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)			
๒๐๑	นายสุรัฐ นวลจริง	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๐๒	นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู	ปริญญาโท กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๓๙๗,๖๘๐ (๓๓,๑๔๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	
๒๐๓	ฝ่ายบริหารการศึกษา		๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๒๐๔			๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๒๐๕			๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)	-	-	
๒๐๖	นางสาวกมลชนก อบรม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๓,๒๔๐ (๑๒,๗๗๐x๑๒)	-	-	
๒๐๗	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๒๐๘	นางสาวสุภาพร อาจทอง	ปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)	-	-	
๒๐๙	นางสาวนิลยา พุ่มไม้	ปริญญาตรี ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐x๑๒)	-	-	
๒๑๐	นางสาวนภาพร สั้งหลัง	ปริญญาตรี ค.บ. (ครุศาสตรอิสลาม)	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	
๒๑๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๒๑๒			๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดใหม่
๒๑๓			๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๑๕,๔๔๐ (๙,๖๒๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๑๔	นางกิตติ แก่กล้า	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๑๕	โรงเรียนอนุบาลทับมา	-	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	-	-	-	สารทวงคง คง อุดหนุนทั่วไป
๒๑๖	นางสาวจิรพร จิตติบำรุง	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๕	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๕	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๑๗	นางสาวบังเอิญ วงษ์ไพศาล	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๖	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๖	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๑๘	นางน้ำตาล ยอดสง่า	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๗	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๗	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๑๙	นางสาววาสนา คำผ่อง	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๘	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๘	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๐	นายอาทิตย์ ทองโชนธุ์	ปริญญาตรี ศน.บ. (การสอนภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๗	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๗	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๑	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๘	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๘	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป สนับสนุนงาน Doc. ๕๓๗๓
๒๒๒	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป สนับสนุนงาน Doc. ๕๓๗๓
๒๒๓	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๐	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๐	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป สนับสนุนงาน Doc. ๕๓๗๓
๒๒๔	นายสุริยา คมธง	ปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๕	นางสาวมะลิวัลย์ ภูขาว	ปริญญาตรี ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๒	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๒	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๖	นายปรัชญา คณะวาปี -	ปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๓	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๓	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๒๗	นายวชิรวิทย์ มุระดา	ปริญญาตรี ศศ.บ. (พลศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๔	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๔	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๘	นางสาวเพ็ญลี สีนกัณห์	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔	ครู	คศ.๒	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๒๙	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๐	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๑	นางสุภาวดี ขาวผ่อง	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๒	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๓	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๔	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๐	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๐	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๕	-	-	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวณมล นิรันดร์เรือง	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๑,๓๖๐ (๑๖,๗๘๐x๑๒)	-	-	-
๒๓๖	นางศรินทร์รัตน์ จันทะ	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๙๘,๓๖๐ (๑๖,๕๓๐x๑๒)	-	-	-
๒๓๗	นางเนติมา รัตนวิจิตร	ปวส. (การตลาด)	๒๕๒๖-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๕๒๖-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
๒๓๘	นางสาวฐานิดา เนินแสง	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๒๑,๐๘๐ (๑๐,๐๙๐x๑๒)	-	-	-
๒๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวทิพย์วัลย์ วงษ์ไพศาล	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	-

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๔๐	นางสาวศิรินันท์ นิยันทัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๑	นางสาวทรัพย์ศิริ ทรัพย์เจริญ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๒	นางสาวมลิลักษณ์ บัวทอง	ปริญญาตรี พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๓	นางสาวอัญชลี แก้วจันทร์เพชร	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๔	นางอรทัย มะโนเป้า	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๕	นางสาวชนิกานต์ เสน่ห์	ม.๓	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๖	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๔๗	-	-	-	ภารโรง	-	๑๙๘๓-๔	ภารโรง	-	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป

กองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๔๘	นางรำไพ จันทะโพธิ์	ปริญญาโท รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๕๗๘,๔๐๐ (๔๘,๒๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	
๒๔๙	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นางทิพย์ เจริญคุณ	ปริญญาโท รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		
๒๕๐	นางสาวเจนจิรา พละสาร	ปริญญาตรี ศศ.บ. (ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร)	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)			
๒๕๑	นางสาวมณฑกาญจน์ งามยั้งยืน	ปริญญาตรี วท.บ. (เกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา)	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐x๑๒)			
๒๕๒	นางสาวอิริษฐ เทียงสุนทร	ปริญญาโท รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒)			
๒๕๓			๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒	นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒	นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ ปี๖๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๕๔	นางสาวสลโรชา พึ่งงามม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๔๗,๙๖๐ (๑๒,๓๓๐x๑๒)			
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๕๕	นางสาวมุนา เนียมตะเคียน	ปริญญาตรี วศ.บ. (วิศวกรรมพอลิเมอร์)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๕๖	นางสาวพิรยา เกษี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๕๗				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
ฝ่ายพัฒนาชุมชน												
๒๕๘	นางอริสรา สุดสวาท	ปริญญาโท รปม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๕๙	นางสาวรารพา พัฒนาอารีกุล	ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการ)	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)			
๒๖๐	นายพุทธพร เพิ่มบุญ	ปริญญาตรี วท.บ. (นิติวิธีและแอนิเมชันเทคโนโลยี)	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐X๑๒)			
๒๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวพิกษณันท์ ภาคภูมิ	ปริญญาตรี วท.บ. (เกษตรป่าไม้)		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๖๒				คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๖๓	งานธุรการ นางสาวกนกพร บัวทอง	ปริญญาตรี ศศ.บ. (การท่องเที่ยว)	๔๙-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๔๙-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๖๔			๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)			
๒๖๕			๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๖๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวฉัตรวิไล ประทุม	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๘,๙๒๐ (๑๒,๔๑๐X๑๒)			
๒๖๗				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๖๘			๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๓๕,๕๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๖๙			๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๓๕,๕๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๗๐	นางสาวชลธิชา อาราราช	ปริญญาตรี บธ.บ. (การตลาด)	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑๙,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐x๑.๒)			
๒๗๑	นางสาวปิวิศา ยมจินดา	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔,๗๒๔๐ (๑๒,๒๗๐x๑.๒)			
๒๗๒				คนงาน			คนงาน		๑๐,๘๐๐ (๙,๐๐๐x๑.๒)			

กองการเจ้าหน้าที่

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๗๓	นางแจ่มศรี สมนัสเสถียร	ปริญญาโท ร.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๒๙,๕๖๐ (๔๔,๑๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	
๒๗๔	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
๒๗๕		ปริญญาตรี บธ.บ. (การตลาด)	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐X๑๒)			
๒๗๖			๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๗๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข	ปริญญาตรี บธ.บ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๒๑๑,๐๘๐ (๑๗,๕๙๐X๑๒)			
๒๗๘	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๗๙	นางสาวสุจินตรา สุภาพ	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
	นายวิชรัตน์ โสภาอุทก	ปริญญาตรี		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)			
๒๘๐	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม											
	นางสาวอรนิภา ลามเวที	ปริญญาโท ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)		
๒๘๑	นางสาวบุรารักษ์ โกมลไส	ปริญญาตรี น.บ. (นิติศาสตร์)	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐X๑๒)			
๒๘๒			๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ขอใช้บัญชีกรมฯ บิ๖๕
๒๘๓	นางสาวเอื้องทิพย์ ศิริโวหาร	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๔๙-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๘๔	พนักงานจ้างทั่วไป			คนงาน			คนงาน		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๘๕	งานธุรการ นางสาวอริษา หนูเอียด	ปริญญาตรี ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๒๙-๔๓๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔๙-๒-๒๙-๔๓๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๓๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๓๒)			
๒๘๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๓๒)			
๒๘๗	พนักงานจ้างทั่วไป นายสุพรรณ เกษมสุข	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			
๒๘๘	นางสาวดารุณี พ่อคำ	ปริญญาตรี บธ.บ. (บริหารงานบุคคล)		คนงาน			คนงาน		๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๓๒)			

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลห้วยมา

เทศบาลตำบลห้วยมา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลห้วยมายังตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลห้วยมาจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลทับมา ได้กำหนดวิธีการพัฒนา โดยการปฐมนิเทศ การฝึกอบรมการศึกษา ดูงาน การประชุมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การสอนงาน และการให้คำปรึกษา เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลทับมา

เทศบาลตำบลทับมา ได้จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทับมา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

