

043 รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1.แต่งตั้งคณะทำงาน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลทับมา
ที่ ๑๓๓๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติมอบหมายให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเป็นต้นไปตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเป็นต้นไปตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ฉะนั้นเทศบาลตำบลทับมา จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เว้นเสียแต่กรณี
ตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถ
อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ
คณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.นางสาววิภา จิตนิริธรรม	ปลัดเทศบาลตำบลทับมา	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายสุวิทย์ เหมวรรณ	รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา	คณะกรรมการ
๓.หัวหน้าสำนักงาน		คณะกรรมการ
๔.นางสาวเดือนมณี คงทน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.นายสมศักดิ์ อนันตวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖.นางสาวโพธิ์ จันทร์โพธิ์	ผู้อำนวยการสถานีตำรวจ	คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา		คณะกรรมการ
๘.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		คณะกรรมการ
๙.นางจันทร์ สุทธิชัย	ผู้อำนวยการกองช่างไฟฟ้า	คณะกรรมการ
๑๐.นางศศิณี ผลการณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑.นางพิชญ์ เจริญคุณ	หัวหน้าฝ่ายสังคมและการค้า	คณะกรรมการ

๑๒.นางอริสา...

๒๐

๑๒.นางอริสา สุสวาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๓.นางสาวศรีนภา สานเมือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๔.นางสาวอริสา สานเมือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๕.นางสาวจันทร์เพ็ญ เพ็ชรเย็น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๖.นางสาวดารารัตน์ ช่อวงจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๗.นางสาวศศิณี ผลการณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๘.นางสาวกนกสินี รุ่งสุริย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๑๙.นางสาวศศิณี รุ่งสุริย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ
๒๐.นางสาวศศิณี รุ่งสุริย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน	คณะกรรมการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. รับผิดชอบการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนว
ทางแก้ไข และพัฒนาหน่วยงานการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิบัติตามการประเมิน ITA
เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายและมาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อกระตุ้นการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการกระตุ้นและสนับสนุน
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ประกาศและเผยแพร่ ITA อย่างเปิดเผย เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่อง และกำหนด
แนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับและสนับสนุนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๕. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิบัติงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๖. ติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและการดำเนินงานด้านความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. ดำเนินการขึ้นบัญชีดำ/ขึ้นบัญชีขาว
๘. ดำเนินการขึ้นบัญชีดำ/ขึ้นบัญชีขาว

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕/๑๒/๒๕๖๔

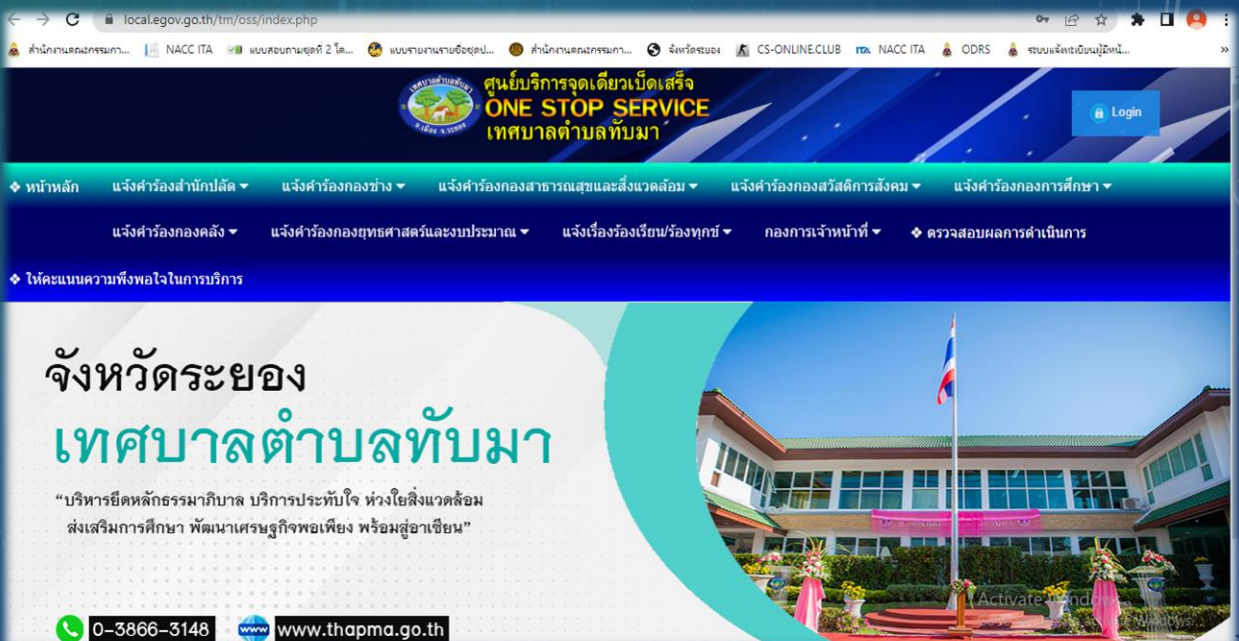
สั่ง ณ วันที่ ๒๕/๑๒/๒๕๖๔

(นายประเสริฐ วรศิริ) ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

นางอริสา...

2.ปรับปรุงช่องทางด้วยระบบ OSS (ดำเนินการในปี พ.ศ.2565)

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการเข้ารับบริการได้
ง่ายขึ้นบนเว็บไซต์หลักของเทศบาล



3.เพิ่มหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยประกอบด้วย

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ



4. เพิ่มการแสดงผลข้อมูลอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 14 พ.ศ.2562

