



ประกาศเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง การอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙

ตามที่ประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา ได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๘ “การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับหรืองบประมาณรายจ่ายให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น” รวมจำนวน ๑ รายการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ รายการ

๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายเดิม

แผนงานสาธารณสุข งานโรงพยาบาล งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน จำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐.-บาท (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
- เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลทับมา

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน ปฏิบัติงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ในอัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.-บาท/เดือน จำนวน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

-เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗

-เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗

ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้าที่ ๑๐๙

คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายใหม่

แผนงานสาธารณสุข งานโรงพยาบาล งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภท
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึง
เงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน จำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐.-บาท (กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม)

-เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

-เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลทับมา

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะ
ทางด้านพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ในอัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.-บาท/เดือน
จำนวน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

-เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๖
ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ
ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗

-เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๓๒ เทศบาลตำบล
ทับมา จึงขอประกาศการอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุทิน แก้วประถม)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าบดที่มา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
 แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 1/2569

แผนงาน	งาน	งบ	หมวดรายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ข้อความเดิม	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ที่ขอเปลี่ยนแปลง	ข้อความใหม่
แผนงาน สาธารณสุข	งาน โรงพยาบาล	งบ บุคลากร	งบเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		1,960,000.00	<p>เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 16 อัตรา จำนวน 12 เดือน จำนวน 1,600,000.-บาท (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)</p> <p>- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 - เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558</p> <p>- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ของเทศบาลตำบลท่าบด</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงาน ผู้สูงอายุ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุชำนาญ งานเฉพาะทางด้านพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน ในอัตรา ค่าตอบแทนไม่เกิน 30,000.-บาท/เดือน จำนวน 360,000.-บาท (กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)</p> <p>- เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 141 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2567 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไป เกี่ยวกับภารกิจพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2567</p> <p>- เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานทั่วไป เกี่ยวกับภารกิจพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2567</p>	<p>เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 16 อัตรา จำนวน 12 เดือน จำนวน 1,600,000.-บาท (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)</p> <p>- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 - เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558</p> <p>- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ของเทศบาลตำบลท่าบด</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงาน ผู้สูงอายุ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุชำนาญ งานเฉพาะทางด้านพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน ในอัตรา ค่าตอบแทนไม่เกิน 30,000.-บาท/เดือน จำนวน 360,000.-บาท (กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)</p> <p>- เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 141 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2567 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับภารกิจพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2567</p> <p>- เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานทั่วไป เกี่ยวกับภารกิจพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2567</p>	

1. หัวหน้าหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจง
เนื่องจาก ค่าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายของ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง มีรายละเอียดที่เปลี่ยนไป จึงจำเป็นต้อง
กระทรวงมหาดไทยด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 หมวด 4 การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ 28 "การแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงรายละเอียดการรับหรือขบประมาณรายจ่ายให้
เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น"

ลงชื่อ (นางรพีไพ จันทะโพธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการารแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

2. ผู้อำนวยการกองคลัง
ความเห็น.....เห็นด้วยดี
.....

ลงชื่อ (นางอริษา ศรีสว่าง)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการารแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

3. รองปลัดเทศบาลตำบลท่าบ่อ
ความเห็น.....เห็นด้วยดี
.....

ลงชื่อ (วิมลภัก ปริกแก้ว)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลท่าบ่อ
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

4. เจ้าหน้าที่งบประมาณ
ความเห็น.....เห็นด้วยดี
.....

ลงชื่อ (นางสาวเรวิญา ขจิตเนติธรรม)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าบ่อ
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

5. การอนุมัติ
5. ผู้บริหารท้องถิ่น มีมติเห็นชอบในคราวประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าบ่อ ครั้งที่ 14 /2568 เมื่อวันที่ 12 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ (นายสุทิน เก้าประถม)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าบ่อ
วันที่ 22 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

5.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ เดือน พ.ศ.
หรือผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ววันที่ เดือน พ.ศ.
ตามหนังสือ..... (ถ้ามี)

ลงชื่อ
(นายปัญญา ล้นลา)
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา
วันที่ เดือน พ.ศ.