



ประกาศเทศบาลตำบลทับมา

เรื่อง การอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒

ด้วยที่ประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา มีมติเห็นชอบการอนุมัติเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลทับมา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๘ “การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับหรืองบประมาณรายจ่ายให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น” ในคราวการประชุมผู้บริหารครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รายการ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๓๒ เทศบาลตำบลทับมา จึงขอประกาศการอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
 งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าบอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ .....

แผนงาน	งาน	งบ	หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณอนุมัติ	ค่าจ้างเดิม	ค่าจ้างงบประมาณรายจ่าย ที่ขอเปลี่ยนแปลง	ข้อความใหม่
แผนงาน สังคม สงเคราะห์	งานสวัสดิการ สังคมและสงเคราะห์ สงเคราะห์	งบ ดำเนินงาน	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ	โครงการจ้าง นักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาค เรียน (ภาคฤดู ร้อน)	100,000	ข้อความเดิม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ้างในการจ้าง นักเรียนนักศึกษากำงานช่วงปิดภาค เรียน (ภาคฤดูร้อน) เพื่อสร้าง รายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษา เป็นไปตามหนังสือสั่งการกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่อง การจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงาน ในช่วงปิดภาคเรียนหรือ วันหยุดราชการเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาสังคม เป็นไปตาม พัสดุที่มี พ.ศ. 2561 - 2564 พ.ศ. 2561 - 2564 พัสดุที่ 3 แนวทางการพัฒนา ที่ 3.5 หน้า 105 ข้อ 2 แผนงาน สังคมสงเคราะห์-งานสวัสดิการ สังคมและสังคมสงเคราะห์	ข้อความใหม่ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ้างในการจ้าง นักเรียนนักศึกษากำงานช่วงปิดภาค เรียน (ภาคฤดูร้อน) เพื่อสร้าง รายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษา เป็นไปตามหนังสือสั่งการกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่อง การจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงาน ในช่วงปิดภาคเรียนหรือ วันหยุดราชการเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาสังคม เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับ ที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555 เป็นไปตามพระราชบัญญัติพิกัด พ.ศ. 2496แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552 เป็นไปตามพัสดุ ปี พ.ศ. 2561 - 2564 พ.ศ. 2561 - 2564 พัสดุที่ 3 แนวทางการพัฒนาที่ 3.5 หน้า 105 ข้อ 2 แผนงานสังคม สงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	

1. หัวหน้าหน่วยงาน กองสวัสดิการสังคม เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เนื่องจาก กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555 เพื่อให้การเบิกจ่าย  
ค่าตอบแทน ในโครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน) เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 หมวด 4 การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมา  
เปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณรายรับหรือจ่ายให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น




ลงชื่อ

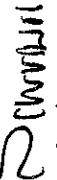
(นางรำไพ จันทะโพธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562


2. ผู้อำนวยการกองคลัง  
ความเห็น.....  
.....  
.....

ลงชื่อ   
(นางสาวเดือนแฉ่ม คงทน)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562


3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ  
ความเห็น.....  
.....  
.....

ลงชื่อ   
(นายสรวิชัย เพชรนคร)  
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลท่าบอง  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

4. การอนุมัติ  
4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น มีมติเห็นชอบในคราวประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าบอง มา ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 24 เดือน มกราคม พ.ศ. 2562  
ความเห็น.....  
.....  
.....

ลงชื่อ   
(นางสาววิริยา ขจิตเนติธรรม)  
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าบอง  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม สมัย  
หรือผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ววันที่ .....

ลงชื่อ   
(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าบอง  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

ลงชื่อ  
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลท่าบอง  
วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

.....ครั้งที่.....เดือน.....  
.....วันที่.....พ.ศ.....  
.....(ถ้ามี)

บัญชีเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
 งานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ .....

แผนงาน	งาน	งบ	หมวดรายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณอนุมัติ	ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	โครงการจ้างผู้พิการและผู้สูงอายุ	300,000	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการจ้างงานผู้พิการและผู้สูงอายุ เป็นไปตามหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว7120 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2559 เรื่องหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (ฉบับที่ 8) เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2559 เป็นไปตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. 2561 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 6 แนวทางการพัฒนาที่ 6.7 หน้า 126 ข้อ 1 แผนงานสร้างความรู้ความเข้มแข็งของชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	ข้อความใหม่ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการจ้างงานผู้พิการและผู้สูงอายุ เป็นไปตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว7120 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2559 เรื่องหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 19 มกราคม 2561 เป็นไปตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. 2561 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 6 แนวทางการพัฒนาที่ 6.7 หน้า 126 ข้อ 1 แผนงานสร้างความรู้ความเข้มแข็งของชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

1. หัวหน้าหน่วยงาน กองสวัสดิการสังคม เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เนื่องจาก กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 19 มกราคม 2561 เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในโครงการจ้างผู้พิการและผู้สูงอายุ เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 หมวด 4 การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ 28 "การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ" ข้อ 28 "การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ" เพื่อให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น"


ลงชื่อ  
 (นางรำไพ จันทะโพธิ์)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
 วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

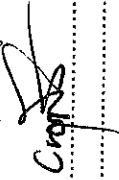
ลงชื่อ  
 (นางสาวเดือนแรม กงทน)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
 วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562


ลงชื่อ  
 (นายสรวิชัย เพชรนาค)  
 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา  
 วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

2. ผู้อำนวยการกองคลัง  
 ทราบเห็น.....  
 (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ  
ความเห็น.....  
.....

ลงชื่อ   
(นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม)  
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทับมา  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

4 การอนุมัติ  
4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น มีมติเห็นชอบในคราวประชุมคณะกรรมการเทศบาลตำบลทับมา ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 24 เดือน ..... พ.ศ. 2562  
ความเห็น.....  
  
.....

ลงชื่อ   
(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)  
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทับมา  
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. 2562

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม สมัย ..... ครั้งที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
หรือผู้อนุมัติแล้ววันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ตามหนังสือ ..... (ถ้ามี)

ลงชื่อ .....  
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  
(นายเจตน์ เมฆอรุณ)  
ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....