



เทศบัญญัติเทศบาลตำบลท่าบ่อ

เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาชีวิต
และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่าบ่อ

พ.ศ. 2565



เทศบาลตำบลท่าบ่อ
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

โทร. 09-2895-7222

www.thapma.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สภาเทศบาลตำบลทับมา ได้มีมติเห็นชอบร่างเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕ ในคราวประชุมสภาเทศบาลตำบลทับมา สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองพิจารณาตามระเบียบกฎหมาย นั้น

บัดนี้ นายอำเภอเมืองระยอง ประกอบกับคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๕๔๗๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และนายอำเภอปฏิบัติราชการและกำกับดูแล นายอำเภอเมืองระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในเทศบัญญัติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ วรรคสาม และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอประกาศให้ใช้เทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ได้ออกโดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา แล้วสืบหาวัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อนึ่งสามารถ Download รายละเอียดได้ที่ www.thapma.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

บันทึกหลักการและเหตุผล ประกอบร่างเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา
พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการ

ให้มีเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการออกข้อกำหนดของท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ ประกอบมาตรา ๕๐ (๓) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

เหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทางด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจและทักษะความรู้ เนื่องจากบริบทพื้นที่ตำบลทับมาในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงสภาพสังคมมีความเป็นชุมชนเมืองมากขึ้น มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ รวมถึงมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องตราเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้โครงสร้างในการดำเนินงานและจัดการของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่และก่อให้เกิดการบริการสาธารณะที่ดีเป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ

เทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา

เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....
โดยที่เป็นการสมควรตราเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา ว่าด้วยเรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ ประกอบมาตรา ๕๐ (๗) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลทับมา โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลทับมาและโดยอนุมัติของผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง จึงตราเทศบัญญัติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เทศบัญญัตินี้เรียกว่า “เทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ เทศบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทับมาแล้ว ๑๕ วัน

ข้อ ๓ บรรดาเทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้ตราไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับเทศบัญญัตินี้ ให้ใช้เทศบัญญัตินี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ใช้เทศบัญญัตินี้แทน

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรี มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามเทศบัญญัตินี้

ข้อ ๖ ในเทศบัญญัตินี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง เทศบาลตำบลทับมา อำเภอระยอง จังหวัดระยอง

“เทศบาล” หมายความว่า เทศบาลตำบลทับมา

“ในเขตเทศบาล” หมายความว่า ผู้ที่มีภูมิลำเนาและมีชื่อในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลทับมา ซึ่งประกอบด้วย ๘ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนบ้านขนาบ ชุมชนบ้านแหลมมะขาม ชุมชนบ้านหนองมะหาด ชุมชนบ้านทับมา ชุมชนบ้านเขาไผ่ ชุมชนบ้านแหลมทองกลาง ชุมชนบ้านเข้าโบสถ์ และชุมชนบ้านสะพานหิน

“นอกเขตเทศบาล” หมายความว่า ผู้ที่มีภูมิลำเนาและมีชื่อในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่อยู่นอกเขตเทศบาลตำบลทับมา หรือบุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยและได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกต้องตามกฎหมาย

“ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ หมายความว่า ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ และคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

“คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา” หมายความว่า คณะกรรมการที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง และเทศบาลตำบลทับมา

“สมาชิกกิตติมศักดิ์” หมายความว่า นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายของเทศบาลตำบลทับมา และบุคคลที่ได้รับเชิญจากนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสามัญ และสมาชิกวิสามัญ ที่มีคุณสมบัติตามเทศบัญญัตินี้ และโดยได้รับอนุมัติการสมัครเป็นสมาชิกของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา จากนายกเทศมนตรีเรียบร้อยแล้ว

“กองทุนหลักประกันสุขภาพ” หมายความว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทับมา เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งมีหน้าที่พิจารณา จัดทำ กำหนดอัตราค่าบริการ และเห็นชอบให้ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา หรือหน่วยบริการเข้าร่วมจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

“ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า ผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นๆ ที่มีคะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เธลเอดีแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่า ๑๑ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม และมีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขตามชุดสิทธิประโยชน์ ในเอกสารแนบท้าย

“การดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า การบริการตามชุดสิทธิประโยชน์ในเอกสารแนบท้าย ที่เป็นการให้บริการ ณ คริวเรือน หรือที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ หรือที่หน่วยบริการ หรือที่สถานบริการ ที่ให้บริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยบุคลากรสาธารณสุข หรือผู้ช่วยผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

“ผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manger) CM” หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงหรืออนุกรรมการอื่น ภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเห็นชอบ ที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารจัดการในการดูแลผู้สูงอายุ

“ผู้ช่วยเหลือผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) CG” หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง หรือคณะอนุกรรมการอื่นภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เห็นชอบ

“โรงเรียนผู้สูงอายุ” หมายความว่า ชมรมผู้สูงอายุตำบลตำบลที่รวมตัวกันจัดกิจกรรม เพื่อการเรียนการสอน และการสื่อสารกิจกรรมภายในหรือระหว่างกลุ่มผู้สูงอายุด้วยกัน

“ชมรมผู้สูงอายุ” หมายความว่า ชมรมผู้สูงอายุตำบลตำบลที่รวมตัวกันจัดกิจกรรมและจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

“อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ” หมายความว่า ผู้ที่มีจิตอาสาที่ผ่านการฝึกอบรมการดูแลผู้สูงอายุ อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในหมู่บ้านหรือชุมชนเทศบาลตำบลตำบล

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลตำบล ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐/๙ หมู่ ๔ ตำบลตำบล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ข้อ ๘ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลตำบล มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการเพื่อการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ และสุขภาพผู้สูงอายุและสมาชิกอื่นๆ ในชุมชน

(๒) เป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พิ้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลเบื้องต้นในรูปแบบที่หลากหลายที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

(๓) เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งในกลุ่มผู้สูงอายุ

(๔) เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีโอกาสใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อย่างมีความสุข

(๕) เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมอาชีพ และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ

(๖) เพื่อเป็นศูนย์ถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน

(๗) เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความรู้ทักษะและพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพของตนเอง

อย่างต่อเนื่อง

(๘) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้สูงอายุมีโอกาสแสดงออกและใช้ศักยภาพของตนเองให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองครอบครัวชุมชนและสังคมอย่างเต็มที่

(๙) เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง (LTC)

(๑๐) เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่และส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ

(๑๑) เพื่อสนับสนุนและจัดบริการโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาศักยภาพให้ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมอยู่ในสังคมอย่างปกติสุขและสร้างประโยชน์แก่สังคมร่วมกัน

(๑๒) เพื่อจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุตำบลตำบล ในการดูแลด้านสุขภาพและสวัสดิการที่จำเป็นตามเกณฑ์ที่ชมรมกำหนดและส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ

(๑๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม

หมวด ๒

การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา จำนวน ๒ คณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการอำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา
- (๒) คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | ที่ปรึกษา |
| (๒) คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา | ที่ปรึกษา |
| (๓) คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| (๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง | ที่ปรึกษา |
| (๕) ท้องถิ่นอำเภอเมืองระยอง | ที่ปรึกษา |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง | ที่ปรึกษา |
| (๗) นายกเทศมนตรีตำบลทับมา | ประธานกรรมการ |
| (๘) รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา | รองประธานกรรมการ |
| (๙) เกษตรอำเภอเมืองระยอง | กรรมการ |
| (๑๐) พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเมืองระยอง | กรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง | กรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดระยอง | กรรมการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดทับมา | กรรมการ |
| (๑๕) เจ้าอาวาสวัดทับมา | กรรมการ |
| (๑๖) กำนันตำบลทับมา | กรรมการ |
| (๑๗) สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๑๘) ปลัดเทศบาลตำบลทับมา | กรรมการ |
| (๑๙) รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา | กรรมการ |
| (๒๐) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล /ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| (๒๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลทับมา | กรรมการ |
| (๒๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทับมา | กรรมการ |
| (๒๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับมา | กรรมการ |
| (๒๔) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ/เลขานุการ |
| (๒๕) หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย ควบคุม ประสานงาน กำกับ ดูแล แก้ไขปัญหา ตลอดจนเสนอแนะและติดตามประเมินผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรีตำบลทับมา | เป็นที่ปรึกษา |
| (๒) ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
(คัดเลือกจากประธานชมรมผู้สูงอายุ) | ประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนผู้สูงอายุตำบลทับมา | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนผู้สูงอายุตำบลทับมา จำนวน ๓-๕ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ จำนวน ๓-๕ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนอาสาสมัคร จำนวน ๓-๕ คน | กรรมการ |
| (๗) ผู้แทนเทศบาลตำบลทับมาหรือผู้สูงอายุ | กรรมการ/เลขานุการ |

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- (๒) จัดทำแผนปฏิบัติงาน โครงการ กิจกรรมของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
- (๓) จัดทำระบบข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่
- (๔) แสวงหาความร่วมมือจากภาคี องค์กรเครือข่ายในชุมชน
- (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง
- (๖) สนับสนุนให้ผู้สูงอายุในพื้นที่ได้รับการบริการทั้งที่บ้าน ในชุมชน ในหน่วยบริการอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ
- (๗) บริหารจัดการ การบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของศูนย์ฯ
- (๘) กำกับดูแล สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ CM และ CG กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมแผนการดูแลรายบุคคลที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ฯ
- (๙) สนับสนุนการจัดกิจกรรมในศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น
 - จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ
 - จัดกิจกรรมด้านสังคมและอาชีพ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
 - จัดกิจกรรมในด้านต่างๆ ตามความต้องการของผู้สูงอายุ
- (๑๐) ควบคุมการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย
- (๑๑) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานได้หน่วยงานองค์กร ฯลฯ ต่างๆ ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน
- (๑๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการเงินส่งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทับมา ตามที่กำหนด เพื่อทราบ
- (๑๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์บรรลุวัตถุประสงค์

ข้อ ๑๔ การพ้นตำแหน่งของกรรมการ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่อยู่ในพื้นที่หรือประกอบอาชีพพื้นที่อื่น
- (๔) เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นผู้บุคคลล้มละลาย
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับการกระทำโดยประมาทหรือความลหุโทษ

ข้อ ๑๕ ให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง โดยการประชุมแต่ละครั้งต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) มีกรรมการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการแต่ละชุดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการที่มีอาวุโสสูงสุดตามลำดับปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ให้ถือเสียงข้างมาก
- (๒) ในการประชุมทุกครั้งจัดให้มีระเบียบวาระการประชุม
- (๓) เลขานุการจัดทำระเบียบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเก็บรักษาไว้สำหรับรับรองรายงานและตรวจสอบโดยมอบหมายให้ประธานฯ ลงนามรับรอง เลขานุการลงนามรับรองความถูกต้องและสมบูรณ์ครบถ้วนรายงานการประชุมทุกครั้ง
- (๔) ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้งให้เลขานุการ รายงานวาระที่ต้องมีรายงาน รายรับ รายจ่าย และรายงานสถานะการเงินในที่ประชุมรับทราบ
- (๕) จัดทำรายงานการประชุม โดยกรรมการและเลขานุการ เป็นผู้ลงนามและรับผิดชอบความถูกต้อง สมบูรณ์ครบถ้วนของรายงาน

ข้อ ๑๖ วันและเวลาการเปิดให้บริการของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลทับมา ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตฯ มีอำนาจออกประกาศกำหนดวันและเวลาเปิดให้บริการและแจ้งให้ประชาชนทราบ

หมวด ๓

เงินทรัพย์สินของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๑๗ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา อาจมีรายได้และทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสนับสนุนจากภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)
- (๒) เงินบริจาค หรือเงินรายได้อื่นๆ (ถ้ามี)
- (๓) เงินสนับสนุนตามแผนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทับมา
- (๔) เงินสนับสนุนตามแผนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลทับมา เพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- (๕) เงินจากการทำกิจกรรมต่างๆ ที่จัดหาได้

ผู้บริหารระบบ (CM) ตามอัตราที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นซึ่งมีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ตามที่อนุกรรมการเห็นควร ส่วนผู้ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) (CG) จ่ายตามอัตราดังนี้

กรณีผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงกลุ่ม ๑ ให้ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) เยี่ยมเดือนละ ๑ ครั้งๆละ ๑ ชั่วโมงเบิกจ่าย ชั่วโมงละ ๕๐ บาท

กรณีผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงกลุ่ม ๒ ให้ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) เยี่ยมเดือนละ ๒ ครั้งๆละ ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที เบิกจ่ายชั่วโมงละ ๕๐ บาท

กรณีผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงกลุ่ม ๓,๔ ให้ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) เยี่ยมเดือนละ ๒ ครั้งๆละ ๒ ชั่วโมงเบิกจ่าย ชั่วโมงละ ๕๐ บาท

ข้อ ๒๑ ส่วนที่ ๓ การจัดทำบัญชีและรายงาน

- การบันทึกบัญชี ตามแบบที่ สปสช. กำหนดแต่แยกเป็นระบบบัญชีของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา
- รอบระยะเวลาบัญชีให้ถือตามปีงบประมาณ การเริ่มบัญชีให้เริ่ม ณ วันที่ได้รับเงิน

ข้อ ๒๒ ส่วนที่ ๔ การรายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

- สรุปผลการดำเนินงาน รายรับ รายจ่าย เป็นประจำและต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการและมีสรุปรายงานประจำปี ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่หรือตำบล

ข้อ ๒๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุและการจัดหาผลประโยชน์ของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลทับมา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ใช้บังคับกับเทศบาล

หมวด ๕

สมาชิกของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๒๔ สมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา ประกอบด้วยสมาชิก ๓ ประเภท คือ

- (๑) สมาชิกกิตติมศักดิ์
- (๒) สมาชิกสามัญ ได้แก่ ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ในวันสมัครเป็นสมาชิก
- (๓) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ ผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (๒) และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา

ข้อ ๒๕ ผู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลที่มี อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป
- (๒) บุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา
- (๓) ไม่เป็นผู้พิการ ทูพพลภาพ หรือสติปัญญาไม่สมประกอบ
- (๔) ไม่เป็นโรคเรื้อรังหรือโรคติดต่ออันตราย

ข้อ ๒๖ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา มีอำนาจกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมสมาชิกและค่าบริการอื่น ๆ ได้ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายเทศบัญญัตินี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ผู้ที่เป็นสมาชิกของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา อยู่แล้วก่อนวันที่เทศบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ให้เป็นสมาชิกได้ต่อไป แต่เมื่อครบวาระการเป็นสมาชิกและผู้นั้นยังคงประสงค์จะเป็นสมาชิกของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมาต่อไป ผู้นั้นจะต้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

เห็นชอบ

(ลงชื่อ



(นายกำธร เวหน)

ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

บัญชีอัตราค่าธรรมเนียมต่อท้ายเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลทับมา พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภทบริการ	รายละเอียด	อัตราค่าบริการ (บาท)
๑	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	๑.๑) ในเขตเทศบาล ๑.๒) นอกเขตเทศบาล	๑๐๐ ๒๐๐
๒	ค่าสมาชิกรายปี	๒.๑) ในเขตเทศบาล - สมาชิกสามัญ - สมาชิกวิสามัญ ๒.๒) นอกเขตเทศบาล - สมาชิกสามัญ - สมาชิกวิสามัญ	๓๐๐ ๕๐๐ ๖๐๐ ๘๐๐
๓	ค่าบัตรสมาชิก	กรณีสูญหายบัตรละ	๑๐๐
๔	ค่ากุญแจตู้ล็อกเกอร์	กรณีทำกุญแจชำรุด - สูญหาย ดอกละ	๕๐
๕	ค่าสายคล้องบัตรสมาชิก	กรณีสูญหาย สายละ	๕๐