



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

ที่ รย ๕๔๑๐๘/ว๘

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do & Don'ts) ของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง

ด้วยเทศบาลตำบลทับมา ได้ดำเนินการจัดแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

ลัด ๖/๑/๖๘
เองปลัด ๖/๑/๖๘
งอ.กอง ๖/๑/๖๘
หัวหน้าฝ่าย ๖/๑/๖๘
เจ้าหน้าที่ ๖/๑/๖๘
ผู้พิมพ์/ทาน/ตรวจ ๖/๑/๖๘

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลทับมา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☞ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	☞ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่ององค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	☞ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่ององค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ☞ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลทับมา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	☞ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	☞ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ☞ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ☞ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ☞ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	☞ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าไม่เป็นการซื่อสัตย์สุจริต ☞ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ☞ ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลทับมา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เที่ยงธรรม	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	☺ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☺ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ☹ ปกปิด ปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☹ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
เทศบาลตำบลทับมา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☺ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☺ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☺ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตนเอง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☺ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
เทศบาลตำบลทับมา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	ข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☞ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	

ได้รับเรื่องแล้ว ปลัดเทศบาลตำบลทับมา (ลงชื่อ).....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	ได้รับเรื่องแล้ว รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา (ลงชื่อ) <u>อำพรรัตน์</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)
ได้รับเรื่องแล้ว หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (ลงชื่อ) <u>เนติ</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ลงชื่อ) <u>ทิพย์</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)
ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองคลัง (ลงชื่อ) <u>กมลวรรณ</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองช่าง (ลงชื่อ) <u>วิ</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)
ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ลงชื่อ) <u>ช</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ลงชื่อ) <u>วิ</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)
ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ลงชื่อ) <u>น</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	ได้รับเรื่องแล้ว ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ลงชื่อ) <u>ณัฐ</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)
ได้รับเรื่องแล้ว หน่วยตรวจสอบภายใน (ลงชื่อ) <u>น</u>.....ผู้รับ วันที่ 6 มี.ค. 68 (นน)	



คำสั่งเทศบาลตำบลทับมา

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายประเสริฐ วงษ์ศรี	นายกเทศมนตรีตำบลทับมา	ประธานกรรมการ
๒. นายฉัตร แก่กล้า	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา	กรรมการ
๓. นายชูชาติ คงทน	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา	กรรมการ
๔. ร.ต.อ.ดำหรี จุติ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทับมา	กรรมการ
๕. นายสุเทพ นันทิเจริญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๖. นายปัญญา ลั่นลำ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๗. นายชลอ สุขล้น	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๘. นายขจรศักดิ์ วงศ์ไพศาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๙. นายบุญยงค์ มุกดา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๑๐. นายเจตน์ เมฆอรุณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๑๑. นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรมปลัดเทศบาลตำบลทับมา		กรรมการ
๑๒. พันจ่าโทคมสัน ศรีชุมพล	รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา	กรรมการ
๑๓. จ่าเอกอารีย์ สาตร์นอก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๑๕. นายสมศักดิ์ อนันตวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๖. นางศิริลักษณ์ บัวศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๗. นางสาวอนันตรา เรืองสา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๘. นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๙. นางรำไพ จันทะโพธิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๒๐. นางแจ่มศรี สุนันสเสถียร	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ

๒๑. นางสาวรายักษ์ วังสิทธิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๒๒. นายชลธี คงฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๓. นางวิวรรณ ชูเชิด	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๒๔. นางสาวจินตนา วงสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
๒๕. นางสาวสุภารัตน์ นามกระจำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข	กรรมการ
๒๖. นายโสภณ อบรม	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	กรรมการ
๒๗. นางสาวธัญญ์ วัฒนจิรพงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๒๘. นางสาวชุตिकाญจน์ โสกันทด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๙. นางทิพย์ เจริญคุณ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	กรรมการ
๓๐. นางอริสา สุดสาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓๑. นางสาวอรนิภา ลาภเวที	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กรรมการ
๓๒. นางสาวชลธิชา อาชาราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๓. นางสาวบุรารักษ์ โกมลโส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ
๓๔. นางสาวอริษา หนูเอียด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นายประเสริฐ วงษ์ศรี
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา



รายงานสรุปและประเมินผลโครงการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568

ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



จัดทำโดย ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงในการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทับมา

- ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันทางความคิด เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลทับมา กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖) หน้าที่ ๒๓๕ ข้อ ๑ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก. แนบท้ายโครงการ

บัดนี้ การดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๒๗,๓๘๙.๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดสิบเก้าบาทยี่สิบสตางค์) มีเงินคงเหลือจำนวน ๒,๖๑๐.๘๐ บาท (สองพันหกร้อยสิบบาทแปดสิบสตางค์)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการที่บัญญัติไว้

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้เทศบาลตำบลทับมาปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงดำเนินชีวิต

สรุปผลการดำเนินงาน

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยได้รับเกียรติจาก นายประเสริฐ วงษ์ศรี นายกเทศมนตรีตำบลทับมา เป็นประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วยประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมโครงการฯ

ทั้งนี้ ยังได้รับเกียรติจากพระโบราณพิทักษ์ (หัตไทย อะโศต) เจ้าอาวาสวัดลุ่ม (พระอารามหลวง) ที่ปรึกษาเจ้าคณะจังหวัดระยอง และที่ปรึกษาเจ้าคณะภาค ๑๓ , พระมหาวิชาญ ทายัง และพระมหาสำริด เดชะษา ให้ความอนุเคราะห์เป็นพระวิทยากรบรรยายตามกำหนดการ ดังนี้

ช่วงเช้า

บรรยายหลักสูตร “สุขเป็น ก็เป็นสุข” โดย พระโบราณพิทักษ์ ว่าด้วยเรื่องคุณธรรมของผู้นำ มีองค์ประกอบ ๕ ข้อ (รู้งานดี , ทำหน้าที่ไม่บกพร่อง , ต้องสุจริต , มีมิตรสัมพันธ์ , รู้ว่างานคือ ชีวิต) และคุณธรรมของคนทำงาน มีองค์ประกอบ ๖ ข้อ (ทำงานตรงเวลา , ไม่นินทานาย , ใส่ใจต่อหน้าที่ , ทำดีให้ถูกจังหวะ , เสียสละเพื่อหน่วยงาน , มนุษย์สัมพันธ์ดี) ความหมายของคำว่า สังฆทาน เป็นคำสองคำมา

รวมกัน นั่นคือ สังฆะ แปลว่า พระภิกษุ ตั้งแต่ ๒ รูปขึ้นไป และคำว่า ทาน ที่หมายถึง การให้ หรือการแบ่งปัน ลักษณะสิ่งของที่ซื้อถวายเพื่อเป็น “สังฆทาน” ลักษณะสิ่งของถวายสังฆทาน สามารถเลือกจัดถวายเองได้ ไม่มีการกำหนดตายตัวว่าควรใช้สิ่งของใดบ้าง แต่ควรเป็น สิ่งของที่ “จำเป็น” และ “เป็นประโยชน์” ต่อภิกษุสงฆ์ และไม่จำเป็นต้องรวมใส่ในถังสี่เหลี่ยม หรือบรรจุภัณฑ์ที่มีสี่เหลี่ยมเสมอไป ลักษณะสิ่งของถวายสังฆทานเพื่อให้พระสงฆ์ได้นำไปใช้ประโยชน์ ได้แก่

- อาหารแห้ง
- ยารักษาโรค
- ผ้าไตรจีวร
- น้ำหรือเครื่องดื่ม
- ร่ม
- มีดโกน
- หลอดไฟ รูป เทียน
- อุปกรณ์ทำความสะอาดร่างกาย เช่น สบู่ แชมพู ยาสีฟัน แปรงสีฟัน

อบรมเชิงปฏิบัติเรื่อง “สมาธิกับการพัฒนาชีวิต จิต และการทำงาน” โดย พระมหาวิชาญ ทายัง นำทำวัตรเช้าแบบแปล > คำบูชาพระรัตนตรัย > ปุพเพภาคะนะมะการะ > พุทธานุสสະติ > อัมมานุสสະติ > สังฆานุสสະติ > คำแผ่เมตตา

ชมนิทรรศการสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดระยอง โดยแบ่งกลุ่มเข้าชมนิทรรศการเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อสลับการเข้าชม

ช่วงบ่าย

บรรยายหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีสู่การสร้างสังคมแห่งความสุข” โดย พระมหาสำริด เดชะขานำบทความวิชาการหลักพุทธธรรมเพื่อเสริมสร้างการทำงานให้สำเร็จและมีความสุข ให้ข้อคิดธรรมะด้านการงานให้ประสบผลสำเร็จ คือให้อ่อนน้อม เหมือน คนไทย , ตรงเวลา เหมือน ฝรั่งเศส , ขยัน เหมือน คนจีน , ทำงานเป็นทีม เหมือน คนญี่ปุ่น และนำนั่งสมาธิภาวนา และเดินจงกรม

	บรรยายหลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร” ในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน” โดย พระมหาวิชาญ ทายัง โดยนำข้อคิดธรรมะการนำหลักพุทธธรรมเพื่อเสริมสร้างการทำงานให้สำเร็จและมีความสุขนั้นประกอบด้วย “อิทธิบาท ๔” ที่เป็นฐานนำไปสู่ความสำเร็จ ดังนี้ ๑) ฉันทะ คือ ความรัก ความสนใจในสิ่งที่กระทำ และความรับผิดชอบต่องานต่อหน้าที่ของตน คือ ต้องมาทำงานให้ตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ ความต้องการที่จะทำให้ใจรักทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาที่จะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ๒) วิริยะ คือ ความเพียร ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้น ด้วยความพยายามเข้มแข็ง อุตุน ไม่ท้อถอย พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่ง ๆ ขึ้นไป ๓) จิตตะ คือ ความคิดมุ่งไป ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิดเอาจิตผูกใจไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่าน อุทิศตัวอุทิศใจให้แก่สิ่งที่ทำอย่างมั่นคง ๔) วิมังสา คือ ความไตร่ตรอง หมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบสาเหตุ ตรวจสอบข้อบกพร่องในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ และนำทำวัตรเย็นแบบไม่แปล และเจริญภาวนา
	ในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่ององค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๔ คน การจัดโครงการฝึกอบรมฯ ครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง และสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนต่อไป

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

พิธีเปิดโครงการฯ



ประธานพิธีเปิดโครงการฯ

นายประเสริฐ วงษ์ศรี

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

กล่าวรายงานเปิดโครงการฯ

พันจ่าโทคมสัน ศรีชุมพล

รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



การบรรยายหลักสูตร “สุขเป็น ก็เป็นสุข”



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลห้วยมา



อบรมเชิงปฏิบัติเรื่อง “สมาธิกับการพัฒนาชีวิต จิต และการทำงาน”



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



ชมนิทรรศการสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ณ อุทยานการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดระยอง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



การบรรยายหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดี
สู่การสร้างสังคมแห่งความสุข”



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



การบรรยายหลักสูตร “จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
ในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



พิธีมอบเกียรติบัตร และถ่ายภาพรวม



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ที่ รย ๕๔๑๐๘/๙๕ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทับมา / ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

ตามที่เทศบาลตำบลทับมาได้อนุมัติให้ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานและประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นรูปเล่ม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ธิดาฉันท

(นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวบุรารักษ์ โกมลโส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๔ มี.ค. ๖๘

(นางแจ่มศรี สุ่มนสเสถียร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๔ มี.ค. ๖๘

(นางสาวรวิญา ขจิตเบตธรรม)

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๒๔ / ๓ / ๖๘

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ที่ รย. ๕๔๑๐๘/๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าบมา/ปลัดเทศบาลตำบลท่าบมา/รองปลัดเทศบาลตำบลท่าบมา/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลท่าบมา กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แกไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หน้าที ๒๓๕ ข้อ ๑ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก.

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง และสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยใช้งบประมาณในการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๓. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ วรรคสอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามพระราชกฤษฎีกานี้

๓. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๕ (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายละเอียดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ การเดินทางไปราชการชั่วคราว

๖. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณปัญหา ขก. (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหา พัสดที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๔ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้โครงการฯ บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

วิไลลักษณ์

(นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ม.

(นางสาวบุรารักษ์ โกมลไส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒ ก. ค. ๖๕

(นางสาวอรนิภา ลามเวที)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๒๕๖๘

11

พันจ่าโท

(คมสัน ศรีชุมพล)

รองปลัดเทศบาล

ม.

เลขา

(นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม)

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

ชื่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันทุกองค์กรย่อมมีภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จ การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักได้ดีมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และปริมาณงานที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานทุกประเภท เพราะส่งผลให้องค์กรอยู่รอดและเจริญเติบโต เมื่อเปรียบเทียบกับปัจจัยในการดำเนินงานอื่นไม่ว่าจะเป็นเงินทุน ที่ดิน อาคารสถานที่และวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพราะการที่องค์กรจะบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคคลในองค์กรเป็นสำคัญ นอกจากนั้นทรัพยากรบุคคลยังถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เพราะถึงแม้จะมีทรัพยากรการบริหารอย่างสมบูรณ์ แต่ถ้าไม่มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถแล้ว ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่ก็มิอาจใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่องค์กรต้องให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะประสิทธิภาพของบุคลากรมีผลต่อการเจริญเติบโตขององค์กร

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมไปถึงการรองรับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจจากกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการที่เทศบาลตำบลทับมา จะปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างมีคุณภาพได้นั้น จำเป็นต้องมีทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสิทธิภาพมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร เพราะฉะนั้น “คน” จึงเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอันดับแรกๆ ที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้องตระหนักและให้ความสำคัญ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้องส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลทับมา ด้วยความสำนึก ในคุณธรรม ความมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร และเห็นคุณค่าของหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและงานของส่วนรวม ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกำลังกายและกำลังใจ มีความเสียสละ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน เป็นสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ผังรากลึกอยู่ในสังคมมาตลอด นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลง เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทย ใส่สะอาด” ให้เป็นจริงและสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ในการดำเนินชีวิต

๓. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทับมา

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันทางความคิด เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

๔. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และความพร้อมของโครงการ

๔.๑ ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หน้า ๒๓๕ ข้อ ๑

- ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกมิติ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม การเมือง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการบริหารจัดการองค์กร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ ความพร้อมของโครงการ

☒ ดำเนินการได้ทันที

☐ อยู่ในระหว่างเตรียมความพร้อม

๕. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘						
		ธ.ค. ๖๗			ม.ค. ๖๘			ก.พ. ๖๘
		ธ.๒	ธ.๓	ธ.๔	ธ.๑	ธ.๒	ธ.๓	ธ.๔
๑.	รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน	←		→				
๒.	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ			←	→			
๓.	ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			←	→			
๔.	จัดทำหนังสือ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง			←	→			
๕.	จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ				←	→		
๖.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ						←	→
๗.	รวบรวมข้อมูลประเมินผลสรุปและรายงานต่อผู้บริหาร							←

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดลุ่มมหาชัยชุมพล อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลทับมา กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖) หน้า ๒๓๕ ข้อ ๑ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก.

๑๐. อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน/ผู้ดำเนินงาน/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา ดังนี้

๑๐.๑ พระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ วรรคสอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑๐.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามพระราชกฤษฎีกานี้

๑๐.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๕ (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายละเอียดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง

๑๐.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐.๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ การเดินทางไปราชการชั่วคราว

๑๐.๖ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณียกเลิกกลาง ตอนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค

๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่มีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากเกิดความเบื่อหน่าย การฟังบรรยายธรรม และการฝึกปฏิบัติการนั่งสมาธิเจริญสติปัญญา

๑๑.๒ รูปแบบการจัดโครงการ และสื่อในการบรรยายยังขาดความน่าสนใจ

๑๒. วิธีการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

๑๒.๑ จัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร

๑๒.๒ ประสานงานกับวิทยากร เสนอการใช้สื่อที่เข้าใจง่ายและปรับปรุงรูปแบบการจัดโครงการที่มีความหลากหลายเข้ากับยุคสมัย เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้

๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้เทศบาลตำบลทับมาปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๑๓.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ดำเนินชีวิต

๑๔. การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรม

๑๔.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประพฤติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

กัลยลักษณ์

(นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๑๖. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรนิภา ลามเวที)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๑๗. ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางแจ่มศรี สุ่มนัสเสียร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวเรวีญา ขจิตเนตรธรรม)

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์
เทศบาลตำบลทับมา (5ชั้น)
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา โทร.๐-๓๘๖๖-๓๑๔๘

ที่ รย ๕๔๑๐๑/ ๕๖๖

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทับมา / ปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ตามที่เทศบาลตำบลทับมา ได้จัดโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยายแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการทางกฎหมายของ ป.ป.ช. และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (๕ ชั้น) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรม โดย วิทยากรสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง ได้บรรยายให้ความรู้ มีรายละเอียดดังนี้

๑. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.
๒. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA
๓. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ โครงการได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเศกสรรค์ สุกวงษ์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวอรนิภา ลาภเวที)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

(นางรำไพ จันทะโพธิ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

(นางรำไพ จันทะโพธิ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

สรุปและประเมินผล
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ	โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วัน เวลา ดำเนินการ	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
สถานที่ดำเนินการ	ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (๕ ชั้น) อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
วัตถุประสงค์โครงการ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช. ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย - คณะผู้บริหารเทศบาล - สมาชิกสภาเทศบาล - พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล
งบประมาณ	เบิกจากเงินงบประมาณเทศบาลตำบลทับมา ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ประเภทโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช. ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA ๓. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ผลการ...

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลทับมา ได้ให้ทุกส่วนราชการ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่ายระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต และเป็นการป้องกัน สนับสนุนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ลดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงานราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงาน ด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๗๐ คน เพื่อให้เป็นประโยชน์กับการทำงานของบุคลากรในองค์กร และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรม โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ระยอง ดังนี้

๑. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “คุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.”
๒. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA”
๓. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินโครงการฯ คณะผู้จัดทำโครงการได้รวบรวมข้อเสนอแนะ ปรับปรุงจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยสรุปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุงกิจกรรมในครั้งต่อไปดังนี้

๑. วิทยากรอธิบายเข้าใจง่าย มีตัวอย่างประกอบ ทำให้เรียนรู้ได้ง่าย
๒. ทำให้เข้าใจในหัวข้อการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น
๓. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดต่อเนื่องต่อไป

สรุปการประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินโครงการให้แก่ผู้ตอบแบบประเมินโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินโครงการ โดยฝ่ายผู้จัดโครงการแจกแจงแบบประเมินโครงการให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการ เพื่อแสดงความคิดเห็นในประเด็นรายการเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมโครงการ เมื่อได้ข้อมูลจากแบบประเมินโครงการมาแล้ว เจ้าหน้าที่ได้นำข้อมูลที่ได้จากการทำแบบประเมินโครงการมารวบรวม และนำมาประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปจากคอมพิวเตอร์ ได้ดังนี้

ประเมินผลโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แทนค่าคะแนน ดังนี้

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	
	เฉลี่ย	แปรผล
ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจของหลักสูตร		
๑. โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๕	มากที่สุด
๒. เนื้อหาสาระที่ได้รับตรงกับความต้องการและความสนใจของผู้เข้าร่วมอบรมมากน้อยเพียงใด	๕	มากที่สุด
๓. การอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในยุคปัจจุบันมากน้อยเพียงใด	๕	มากที่สุด
๔. นำความรู้ที่ได้รับจากบทเรียน/การอบรมไปปรับ/ประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ได้	๕	มากที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร		
๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕	มากที่สุด
๖. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๕	มากที่สุด
๗. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕	มากที่สุด
๘. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้		
๙.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	มากที่สุด
๑๐.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕	มากที่สุด
๑๑.ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๕	มากที่สุด

๕ = หมายถึง มากที่สุด ๔ = หมายถึง มาก ๓ = หมายถึง ปานกลาง
 ๒ = หมายถึง น้อย ๑ = หมายถึง น้อยที่สุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา โทร ๐๓๘-๖๖๓ ๑๔๘

ที่ รย ๕๕๑๐๑/๑๐๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทับมา / ปลัดเทศบาลตำบลทับมา / รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา / หัวหน้าสำนักปลัดฯ
/ หัวหน้าฝ่ายนิติการ

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลทับมา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หน้า ๒๓๖

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา กำหนดจะดำเนินการโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดดำเนินการในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๐ คน งบประมาณดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๓. ขอกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรา ๕๕ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุอาจกระทำโดยวิธี ดังต่อไปนี้

(๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคารวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง

๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการอบรมเกินกึ่งหนึ่งมิใช่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น”

“ค่าอาหาร” หมายความว่า ค่าอาหารมื้อเช้า อาหารมื้อกลางวัน และอาหารมื้อเย็น และรวมถึงอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่ากระเป๋าสื่อหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๑๐) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร
- (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ
- (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ค) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปราย หรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมและจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่ม ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐไม่ว่าจะสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(ข) วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม (ก) ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๖๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอกให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

ข้อ ๒๕ การจัดการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมไม่จัดอาหาร ที่พักหรือยานพาหนะทั้งหมดหรือจัดให้บางส่วน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทั้งหมดหรือส่วนที่ขาดให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีได้เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ค่าอาหาร ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๕ ท้ายระเบียบนี้

๔. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

- เห็นควร พิจารณานุมัติโครงการฯ และมอบให้เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการตามระเบียบต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานุมัติ

(นายเศกสรรค์ สุกลวงษ์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวอรนิภา สารเวที)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

23 มี.ค. 68

จำเอก

(อารีย์ สาทรนอก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

23 มี.ค. 2568

พันจำโท

(คมสัน ศรีชุมพล)

รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา

23 มี.ค. 2568

(นางสาวเรณูา ขจิตนง)

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

23 / 1 / 68

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

ชื่อโครงการ ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบได้ และเพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มี ความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสภาพของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงาน และดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและ ประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการป้องกัน สนับสนุนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานราชการ และสามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลทับมาจึงได้จัดโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการ ป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทับมา

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และความพร้อมของโครงการ

๔.๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แกไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๒ ความพร้อมของโครงการ

- ดำเนินการได้ทันที

๕. วิธีการดำเนินงาน

ลำดับที่	รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
		ม.ค. ๖๘				ก.พ. ๖๘				มี.ค. ๖๘			
		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑.	ขออนุมัติโครงการ กำหนด วัน เวลา และสถานที่อบรม			↔									
๒.	ประสานหน่วยงานต้นสังกัดของวิทยากร และจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร				↔								
๓.	ประสานส่วนราชการภายในหน่วยงาน				↔								
๔.	ดำเนินกิจกรรมโครงการตามขั้นตอน จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมอบรม					↔							
๕.	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับการอบรม					↔							
๖.	อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย						↔						
๗.	ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ							↔					↔

แนวทางดำเนินงาน

๕.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากคณะผู้บริหาร

๕.๒ ประสานงานหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- วิทยากร และจัดทำหลักสูตรการอบรม

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล

๕.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม

๕.๕ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม

๕.๖ สรุปและประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณดำเนินงาน

เบิกจากเงินงบประมาณเทศบาลตำบลทับมา ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ประเภทโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐. อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน / ผู้ดำเนินงาน / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล จัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑๐.๒ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรา ๕๕ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุอาจกระทำได้โดยวิธี ดังต่อไปนี้

(๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคารวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง

๑๐.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

“การฝึกอบรมบุคคลภายนอก” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการอบรมเกินกึ่งหนึ่งมิใช่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น”

“ค่าอาหาร” หมายความว่า ค่าอาหารมื้อเช้า อาหารมื้อกลางวัน และอาหารมื้อเย็น และรวมถึงอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่ากระเป๋าสตางค์หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๑๐) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร
- (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ
- (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ค) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปราย หรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมและจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่ม ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐไม่ว่าจะสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมหรือไม่ ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

ข้อ ๒๕ การจัดการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมไม่จัดอาหาร ที่พักหรือยานพาหนะทั้งหมดหรือจัดให้บางส่วน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทั้งหมดหรือส่วนที่ขาดให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีได้เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ค่าอาหาร...

(๑) ค่าอาหาร ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๕ ท้ายระเบียบนี้

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานเทศบาลตำบลทับมา ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของ ป.ป.ช. ซึ่งอาจทำให้การทำงานเกิดข้อผิดพลาด

๑๒. วิธีการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

จัดโครงการอบรมโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จะทำให้พนักงานเทศบาลตำบลทับมาได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายของ ป.ป.ช. ได้ถูกต้องและชัดเจนตามระเบียบกฎหมาย

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๑๑.๒ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ ITA

๑๑.๓ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๔. การติดตามและประเมินผล

แบบประเมินผลการเรียนรู้ก่อนและหลังอบรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ



(นายเศกสรรค์ สุกลอมส์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอรนิภา ลาภเวที)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

จำเอก



(อารีย์ สาทรนอก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๗. ผู้ตรวจโครงการ / ผู้เห็นชอบโครงการ

พันจ่าโท



(คมสัน ศรีชุมพล)

รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา



(นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม)

ปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

กำหนดการ
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

เวลา ๐๗.๓๐ น. – ๐๘.๐๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๒๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม โดย นายประเสริฐ วงษ์ศรี
(นายกเทศมนตรีตำบลทับมา)
- กล่าวรายงานโดย นางสาวเรวิญา ขจิตเนติธรรม
(ปลัดเทศบาลตำบลทับมา)

เวลา ๐๘.๒๐ น. – ๐๘.๓๐ น.

- กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและ
ร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
กล่าวนำคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
โดย นายประเสริฐ วงษ์ศรี (นายกเทศมนตรีตำบลทับมา)

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “คุณธรรม จริยธรรมและ
มาตรการการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.
โดย นายธนกวีร์ ทาธรรม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริต
ชำนาญการ

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.

- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสด้วยเครื่องมือการประเมิน ITA”
โดย นางสาวสิริพร ล้วนงาม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริต
ปฏิบัติการ

เวลา ๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๐๐ น.

- การบรรยายให้ความรู้ “หลักคุณธรรม จริยธรรมในการ
ปฏิบัติงาน”
โดย นางสาวสิริพร ล้วนงาม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริต
ปฏิบัติการ

เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

- ตอบข้อซักถาม
โดย วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดระยอง

เวลา ๑๖.๓๐ น. – ๑๖.๔๕ น.

- มอบใบประกาศนียบัตร
- ปิดการอบรม

กำหนดการ

โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

เวลา วัน	๐๗.๓๐ น.- ๐๘.๐๐ น.	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๒๐ น.	๐๘.๒๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑๖.๓๐ น. - ๑๖.๔๕ น.
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔	ลงทะเบียน	พิธีเปิด การอบรมโดย นายประเสริฐ วงษ์ศรี (นายกเทศมนตรีตำบลทับมา)	กิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน และร่วมปฏิญาณตนแสดง เจตนารมณ์ร่วมต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	รับฟังการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับ “คุณธรรม จริยธรรมและ มาตรฐานการป้องกัน การทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช.”	(พ. ๐๐.๒๑ - ๐๐.๒๒) นายประเสริฐ วงษ์ศรี		รับฟังการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสด้วย เครื่องมือการประเมิน ITA”	รับฟังการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน”	ตอบข้อ ซักถาม
	กล่าวรายงาน โดย นางสาวเรียว ขจิตเนติธรรม (ปลัดเทศบาลตำบลทับมา)	กล่าวนำคำประกาศ แสดงเจตจำนงสุจริต โดย นายประเสริฐ วงษ์ศรี (นายกเทศมนตรีตำบลทับมา)	บรรยายโดย นายธนกร วรรณ เจ้าหน้าที่ป้องกันและปราบปราม การทุจริตพิเศษ			บรรยายโดย นางสาวสิริพร ล้วนงาม เจ้าหน้าที่งานป้องกัน การทุจริตปฏิบัติการ	บรรยายโดย นางสาวสิริพร ล้วนงาม เจ้าหน้าที่งานป้องกัน การทุจริตปฏิบัติการ	โดย วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ระยอง	โดย นายประเสริฐ วงษ์ศรี (นายกเทศมนตรี ตำบลทับมา)

หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การแต่งกายชุดสุภาพสีขาว

หมายเหตุ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



คำสั่งเทศบาลตำบลทับมา
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๘

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา
เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ตามที่ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรมและมาตรการการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย ป.ป.ช. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสด้วยเครื่องมือ
การประเมิน ITA ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร
อเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (๕ ชั้น) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

เพื่อให้โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงอนุญาตให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา ดังรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้ เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว
ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาล
ตำบลทับมา (๕ ชั้น) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลทับมาที่ ๒๐๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา
เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (๕ ชั้น) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

สมาชิกสภาเทศบาล		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประเสริฐ วงษ์ศรี	นายกเทศมนตรีตำบลทับมา
๒	นายฉัตร แก่กล้า	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา
๓	นายชูชาติ คงทน	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา
๔	ร.ต.อ. ดำหริ จุติ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทับมา

สมาชิกสภาเทศบาล		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕	นายสุเทพ นัทธิเจริญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา
๖	นายปัญญา ลั่นล้ำ	รองประธานสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๗	นายชลอ สุขล้ำ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลทับมา
๘	นายเจตน์ เมฆอรุณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๙	นายทองพิน สุกุลวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๐	นายสมพงษ์ มากหลาย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๑	นายเสกสรรค์ พันภัยพาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๒	นายเชาว์ สวัสดิ์ล้ำ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๓	นายอาทิตย์ รักสกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๔	นายขจรศักดิ์ วงษ์ไพศาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๕	นายสมชาย กล่อมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา
๑๖	นายบุญยงค์ มุกดา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา

สำนักปลัดเทศบาล		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑๗	นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม	ปลัดเทศบาลตำบลทับมา
๑๘	พันจ่าโท คมสัน ศรีชุมพล	รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา
๑๙	นางสาวรายุภัสร์ วงสีท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒๐	นายสุนทร สุขประเสริฐ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๒๑	นายรัตพล สิงห์แพง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๒๒	นายปัญญา แก้วพรมราช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๓	นางสาวกามีหละ ยูโษะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๔	นางสาวปริญญา คงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๕	นายเศกสรรค์ สกลวงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๖	นางสาวรัศมี สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗	นางสาวศิริลักษณ์ แก่กล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองคลัง		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๘	นางวิวรรณา ชูเชิด	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
๒๙	นางสาวจินตนา วงสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๓๐	นางสาวสิรินาฏ อินทesar	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๓๑	นายจำรัส บำรุงจิตต์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๒	จ่าสิบเอกหญิง นันทน์ภัส ปัญญามีศรีกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๓๓	นางอนงค์นาถ มากหลาย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

หน่วยตรวจสอบภายใน		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๔	นางสาวชลธิชา อาชาราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๓๕	นางสาวปวีณา ยมจินดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๖	จำเอนโสภณ อบรม	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๓๗	นางสาวธัญญภัทร์ เขมนิธิจิรพงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๓๘	นางสาวประภัสสร สุวรรณคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๙	นางสาวพิชาภัค โสภาคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๔๐	นายธัญญากร วิศาลโรจน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๑	นางศุภิสรา จิตรตรง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔๒	นายดนุสรณ์ แสนสมศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กองการศึกษา		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๔๓	นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๔๔	นางสาวชุตติกาญจน์ โสกันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔๕	นางสาวนิลยา พุ่มไม้	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๔๖	นางสาวนันทดา จันทะเสน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๔๗	นางสาวกมลชนก รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔๘	นางสาวนภาพร ส้างหลัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กองสวัสดิการสังคม		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๔๙	นางอริสา สุดสวาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๕๐	นางสาวมณฑกาญจน์ งามยิ่งยืน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๕๑	นางสาวรราพา พัฒนาอารีกุล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๕๒	นางสาวเกศรา สุวรรณรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕๓	นางสาวฉัตรวิไล ประทุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองช่าง		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕๔	นายสมศักดิ์ อนันตวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕๕	นายสุรพงษ์ โพธิจันทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๕๖	นางสาวกัญชรินทร์ สวนทองสันต์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๗	นางสาวลักขณา เนืองมี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕๘	นางศิริลักษณ์ บัวศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๙	นางสาวสุดารัตน์ นามกระจำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข
๖๐	นางสาวศุภศิริ พลนุรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๑	นางพิชานันท์ ดำรงทิพย์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๒	นางสาวดนิดา บำรุงสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๓	นางสาวเขาวนีย์ พรประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๔	นางสาวพรทิพย์ เกษรศิริ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๖๕	นางสาวเปมิกา ชัยรัมย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๖๖	นางชอลีสะห์ หะย็อุสมัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖๗	นางสาวรวิญญา คำอ้าย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

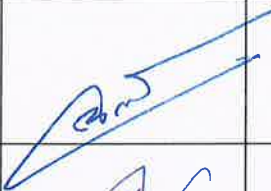
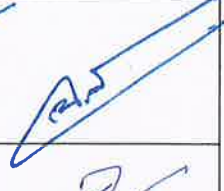
กองการเจ้าหน้าที่		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๖๘	นางสาวบุรารักษ์ โกมลไส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖๙	นางสาวอริษา หนูเอียด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗๐	นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

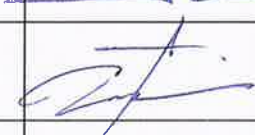
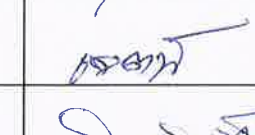
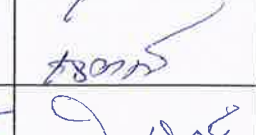
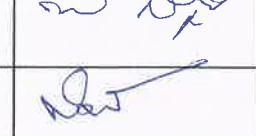
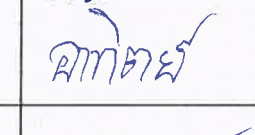
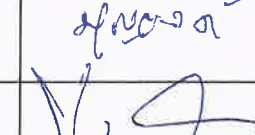
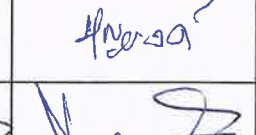
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา				
๑	นายประเสริฐ วงษ์ศรี	นายกเทศมนตรีตำบลทับมา		
๒	นายฉัตร แก่กล้า	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา		
๓	นายชูชาติ คงทน	รองนายกเทศมนตรีตำบลทับมา		
๔	ร.ต.อ.ดำริ จุติ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทับมา		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

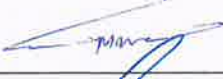
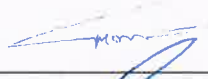
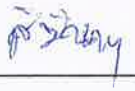
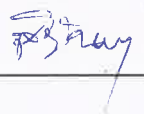
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา				
๑	นายสุเทพ นทีธีเจริญ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๒	นายปัญญา ลั่นลำ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๓	นายเจตน์ เมฆอรุณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๔	นายทองพิน สกุลวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๕	นายสมพงษ์ มากหลาย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๖	นายเชาว์ สวัสดิ์สัน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๗	นายสมชาย กล่อมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๘	นายอาทิตย์ รักสกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๙	นายบุญยงค์ มุกดา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๑๐	นายขจรศักดิ์ วงษ์ไพศาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๑๑	นายเสกสรรค์ พันภัยพาล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา		
๑๒	นายชลอ สุขสัน	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลทับมา		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

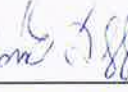
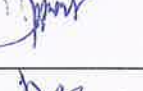
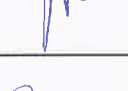
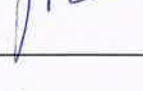
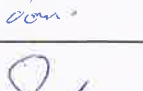
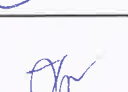
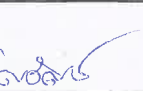
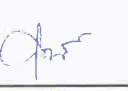
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑	พันจ่าโทคมสัน ศรีชุมพล	รองปลัดเทศบาลตำบลทับมา		
๒	นางสาววราญภัทร์ วงสีท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๓	นายสุนทร สุขประเสริฐ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ		
๔	นายรัตพล สิงห์แพง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ		
๕	นายปัญญา แก้วพรมราช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยชำนาญงาน		
๖	นางสาวกามีทะเล ยูโซะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๗	นางสาวปริญญา คงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๘	นายเศกสรรค์ สกลวงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๙	นางสาวรัศมี สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๐	นางสาวศิริลักษณ์ แก่กล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๑	นางวิวรรณ ชูเชิด	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน		
๑๒	นางสาวจินตนา วงสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ลาป่วย	
๑๓	นางสาวสิรินาถ อินทसार	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๑๔	นายจรัส บำรุงจิตต์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ลาป่วย	
๑๕	จ่าสิบเอกหญิง นันทน์ภัส ปัญญามิศรีกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๖	นางสาวอนงค์นาถ วิบูลย์ศิริชัย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

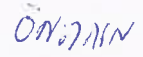
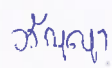
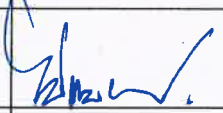
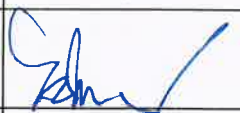
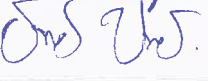
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑๗	นาย สมศักดิ์ อนันตวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๘	นายสุรพงษ์ โพธิจันทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๙	นางสาวกัญชรินทร์ สอนทองสันต์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๐	นางสาวลักขณา เนืองมี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๑	นางสาวนิลยา พุ่มไม้	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๒๒	นางสาวกมลชนก รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๓	นางสาวนภาพร สังข์หลัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๔	นางอริสา สุดสวาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน		
๒๕	นางสาวมณฑกาญจน์ งามยิ่งยืน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๒๖	นางสาววราพา พัฒนาอารีกุล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๒๗	นางสาวเกศรา สุวรรณรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๘	นางสาวฉัตรวิไล ประทุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๙	นางศิริลักษณ์ บัวศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
๓๐	นางสาวสุดารัตน์ นามกระจำง	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข		
๓๑	นางสาวศุภศิริ พลนุรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓๒	นางพิชานันท์ ดำรงทิพย์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓๓	นางสาวดนิตา บำรุงสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๔	นางสาวเขาวนิ พรประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๕	นางสาวพรทิพย์ เกษรศิริ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ		
๓๖	นางสาวแพพรธิดา พัทธภูมิดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๓๗	นางสาวนภัสพร ฐิริชนพิทักษ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๓๘	นางสาวอิสราภรณ์ ประเสริฐศิลป์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๓๙	นายันทวัฒน์ สงค์มา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๔๐	นางสาวเปมิกา ชัยรัมย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๔๑	นางชอลิษฐ์ หะยิอุสมัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๔๒	นางสาววรัญญา คำอ้าย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๔๓	จำเริญโสภณ อบรม	หัวหน้าฝ่ายบริการ และเผยแพร่วิชาการ		
๔๔	นางสาวธัญญภัทร์ เขมนิธิจิรพงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		
๔๕	นางสาวประภัสสร สุวรรณคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๔๖	นางสาวพิชากัด โสภาคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๔๗	นายธัญกร วิศาลโรจน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๔๘	นางศุภิสรา จิตรตรง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๔๙	นายธนุสรณ์ แสนสมศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (ชั้น ๕) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๕๐	นางสาวบุรารักษ์ โกมลไส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๕๑	นางสาวอริษา หนูเอียด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๕๒	นางสาววิไลลักษณ์ อุดมสุข	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๕๓	นางสาวชลธิชา อาซาราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๕๔	นางสาวปวีณา ยมจินดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

ประมวลภาพโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลทับมา (๕ ชั้น) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง





ประมวลภาพโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ภาพถ่ายวิทยากร

