



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลทับมา



จัดทำโดย
ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลทับมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทับมา ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลทับมา ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

เทศบาลตำบลทับมา

พฤษภาคม ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลห้วยมา	๗ - ๑๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลห้วยมา	๑๘ - ๑๑๘





ประกาศเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลทับมา

.....

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น เพื่อเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการด้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลทับมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทับมา เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปีดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา



ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบประ...





แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอันอาจเกิดขึ้น





ทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการแสวงหาการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลงลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผสมกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต





ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลทับมาจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลทับมา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิธธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์ (Vision)

บริหารยึดหลักธรรมาภิบาล บริการประทับใจ ห่วงใยสิ่งแวดล้อม
ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมสู่อาเซียน

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี
๒. จัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต / สุขภาพ และการกีฬา
๓. จัดให้มีการเกษตรอินทรีย์ปลอดสารพิษ
๔. จัดให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และความสงบเรียบร้อย
๕. จัดให้มีการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม
๖. จัดให้มีการส่งเสริมการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. จัดให้มีการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. จัดให้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. จัดให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๑๐. จัดให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๑๑. จัดให้มีการกีฬาเพื่อส่งเสริมสุขภาพ / การท่องเที่ยว

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา

๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา รวมถึงประชาชนในพื้นที่

๓.) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)





๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลห้วยมา

๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยมา

๖.) ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลห้วยมา ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย

๗.) เทศบาลตำบลห้วยมา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๘.) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๙.) เทศบาลตำบลห้วยมา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๑๐.) เทศบาลตำบลห้วยมา พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลห้วยมา

๕. เป้าหมาย

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยมา รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลห้วยมา

๔.) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยมาที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕.) เทศบาลตำบลห้วยมามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยมา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) เทศบาลตำบลห้วยมาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบการทุจริต ผลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบการทุจริต





๔.) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าบ่อมาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

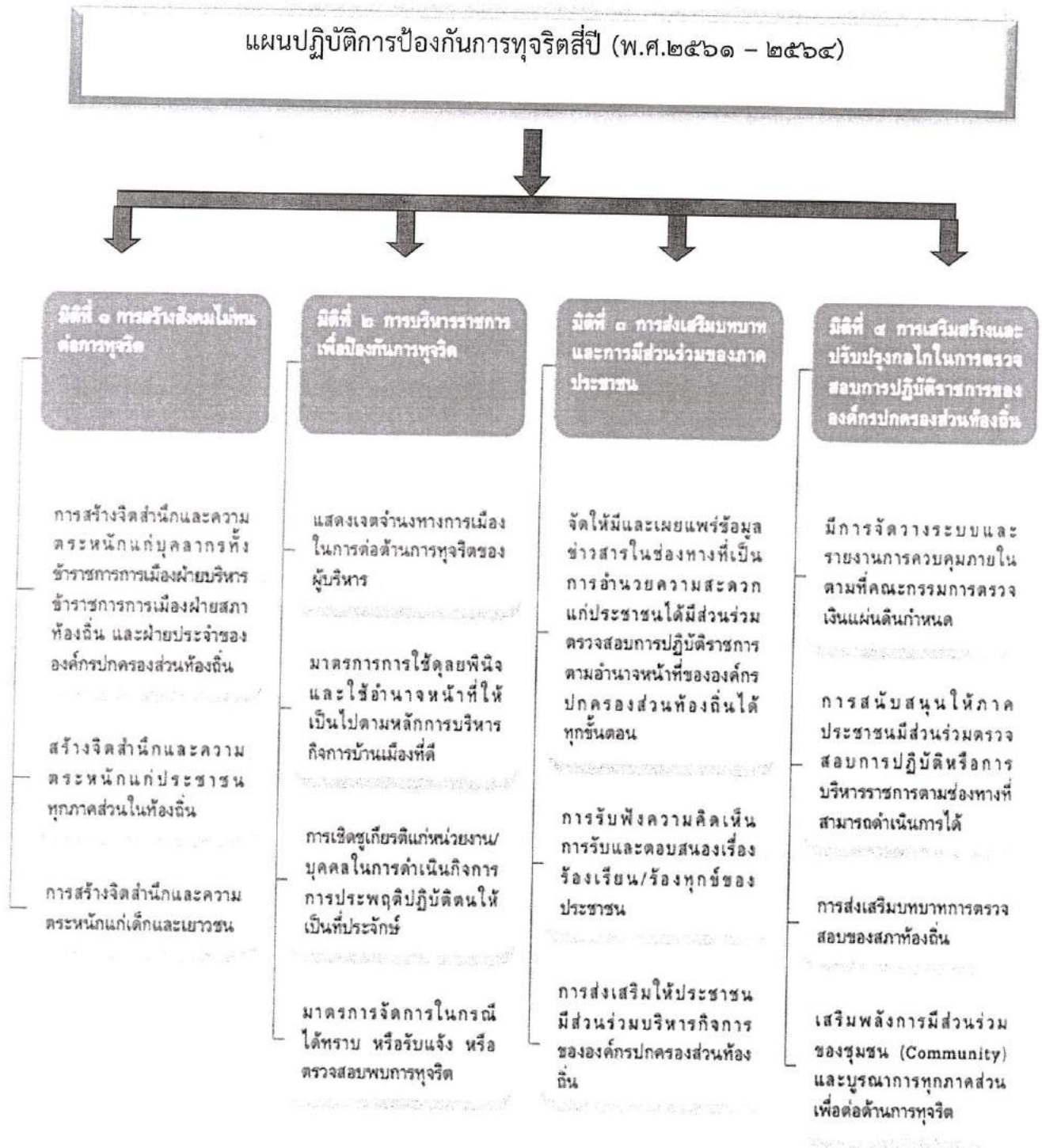
๕.) เทศบาลตำบลท่าบ่อมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน





ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทับมา

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้





มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น ๑.๑.๑ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงบูรณาการเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๑.๑ (๒) โครงการสนับสนุนการอบรมและสัมมนาเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรท้องถิ่น ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๑.๑.๒ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ๑.๑.๒ (๓) โครงการ สมุดความดีพนักงาน ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๑.๑.๓ (๑) โครงการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๑ (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการชุมชนผู้นำชุมชน ๑.๒.๑ (๒) โครงการสตรีทัมบาพัฒนาประชาธิปไตย ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๑.๒.๒ (๑) โครงการบริการนอกสถานที่สร้างความเข้าใจที่ดีทั่วถึงบ้าน	๔๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐	





มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑.๒.๒ (๓) โครงการร่วมใจชำระภาษีเพื่ออนาคตที่ดีของชาวห้วยมา ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ (๑) โครงการสตรีไทยใส่ใจวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ (๒) โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ (๓) โครงการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพื้นฐาน ๑.๒.๓ (๔) โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้การดำเนินตามแนวพระราชดำริ ๑.๒.๓ (๕) โครงการสร้างเครือข่ายขยายผลศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐ - - ๕๐,๐๐๐ - - -	๓๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ - - ๕๐,๐๐๐ - - -	๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ - - ๕๐,๐๐๐ -	๓๐๐,๐๐๐ - - - ๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๑ (๑) โครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน ๑.๓.๑ (๒) โครงการค่ายวัยรุ่นสดใสใส่ใจคุณธรรม ๑.๓.๑ (๓) โครงการประหยัดเพื่อพ่อ ออมเพื่อแม่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๑ (๔) โครงการประหยัดเพื่อพ่อออมเพื่อแม่ ๑.๓.๑ (๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑.๓.๑ (๖) โครงการวันเด็กแห่งชาติ ๑.๓.๑ (๗) โครงการวันสำคัญทางศาสนา	- ๒๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ -	- - - ๑,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ -	- - - ๑,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ -	๓๕๐,๐๐๐ - - ๑,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ -	





มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต ๑.๓.๒ (๑) โครงการเยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด ๑.๓.๒ (๒) โครงการค่ายเยาวชน ร่วมใจต้านภัยสังคม ๑.๓.๒ (๓) โครงการรณรงค์ ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ๑.๓.๒ (๔) โครงการกีฬาสาม สามัคคีปฐมวีย์ ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ๑.๓.๓ (๑) โครงการค่ายอาสา พัฒนาเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๑.๓.๓ (๒) โครงการ ๕ ส. ระดับปฐมวีย์ ๑.๓.๓ (๓) โครงการเยี่ยมบ้าน ๑.๓.๓ (๔) โครงการพัฒนา แหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน	- - ๒๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ - - - ๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ - - - ๕๐,๐๐๐	- - ๒๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๓๐,๐๐๐ - - ๕๐,๐๐๐	- - ๒๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ - - - ๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๑ กิจกรรม ๓๐ โครงการ	๒,๖๒๐,๐๐๐	๒,๕๓๐,๐๐๐	๒,๕๕๐,๐๐๐	๒,๕๗๐,๐๐๐	





มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน ๒.๓.๒ (๑) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม					
		๒.๔.๑ (๑) โครงการวันแม่แห่งชาติ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๒.๔.๑ (๒) โครงการวันพ่อแห่งชาติ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น					
		๒.๔.๒ (๑) โครงการBig Cleaning Day	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๒) โครงการคัดแยกขยะอันตราย	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง					
		๒.๔.๓ (๑) โครงการขยะยิ้ม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	





มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ๒.๕.๒ (๑) ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยมา ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๓ (๑) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๘ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๘ โครงการ	๑,๐๓๕,๐๐๐	๑,๐๖๕,๐๐๐	๑,๐๓๕,๐๐๐	๑,๐๓๕,๐๐๐	





มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๑ (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและกิจการของเทศบาล ๓.๑.๑ (๒) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทับมา เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่เทศบาลและตามหมู่บ้าน เป็นต้น ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลทับมา ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทับมา”	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒.๑ (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สะดวก ๓.๒.๒ (๑) มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทับมา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	





มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้ทราบ ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยมา ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๒ (๑) เงินอุดหนุน โครงการ บริหารศูนย์ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นระดับอำเภอเมืองระยอง ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓.๓ (๑) มาตรการ การให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๓ โครงการ	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	





มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล ๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๓) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการ บริหารความเสี่ยงรายได้” ของเทศบาลตำบลห้วยมา	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ ๔.๒.๓ (๑) โครงการสร้างธรรมา ภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐	





มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑ การส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการผ้ระวังการทุจริต ๔.๔.๑ (๑) โครงการอบรมข้อมูล ข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๕ โครงการ	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	





ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทับมา

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพสู่ความเชิงบูรณาการเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการ
บริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง
จิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่าง
ต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่
เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมด
ไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ
ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของ
คนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต
คอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ
และการตรวจสอบได้ควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทาง
ในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้
วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ
ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
แล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง
ของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่ง
ประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ
และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม
(Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือ
กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย
วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการ
บ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลทับมา
จึงจัดทำโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพสู่ความเชิงบูรณาการเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศขึ้น





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ,ศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหวัข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ





ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการอบรมและสัมมนาเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนา ระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตาม ระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการ เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็น เรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้ อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) จึงเห็นสมควร สนับสนุนการอบรมและสัมมนาเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลทับมาในครั้งนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้าร่วมฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

๒. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันต่อไปในอนาคต





๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และสมรรถนะเพื่อการบริหารงาน และการจัดบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนเพิ่มขึ้น

๓. ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบอย่างการพัฒนาจากหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างได้ และสามารถนำแบบอย่างการบริหารจัดการนั้นมาเป็นต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำวิสัยทัศน์และสมรรถนะเพื่อการบริหารงาน และจัดการบริการสาธารณะมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทับมา”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลทับมา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และพร้อมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติราชการในหน้าที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพิ่มภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบต่อนำโดยสุจริตป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือปฏิบัติราชการโดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทับมา จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เทศบาลตำบลทับมา จึงได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทับมา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และพนักงานครู ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง





๖. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุป/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทับมา มีคุณธรรม จริยธรรมและ
น้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล
จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของ
รัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงาน
ร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี
และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความ
เชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน
ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่าย
ประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของ
บุคลากรในองค์กรดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม





๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๘. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลทับมาประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทับมา เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกันทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร เทศบาลตำบลทับมา เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานโดยให้พนักงานมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย





และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล และพนักงาน
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลห้วยมา

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้





ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าบมา เทศบาลตำบลท่าบมาจึงจัดทำโครงการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัสดุ
๒. เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยถูกต้องเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าบมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าบมา ตำบลท่าบมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าบมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านพัสดุ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัสดุ
๒. ส่งผลให้การดำเนินงานในเรื่องจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยถูกต้องเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม
๓. สามารถเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าบมา ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย





๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการชุมชนผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ราษฎรได้รับการฝึกอบรม เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาตำบลและรวมไปถึงการรองรับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจจาก กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ การที่เทศบาลจะปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้นั้น ผู้แทนชุมชนถือว่าเป็นบุคคลสำคัญที่มีบทบาทและหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อพัฒนาชุมชนและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และการให้ความรู้โดยการ จัดอบรมเพื่อพัฒนาให้กับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน เป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับคณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนในการพัฒนาตนเอง ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม ยึดหลักการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมในการพัฒนาชุมชน

๒. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับคณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนเข้าใจถึงบทบาทอำนาจ หน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีความเข้มแข็งเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม

๓. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลทับมา

๒. สถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีกิจกรรม ๒ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ จัดให้การอบรมให้ความรู้

กิจกรรมที่ ๒ จัดให้มีการศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา





๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองจนเป็นที่ยอมรับต่อสังคม ยึดหลักการมีส่วนร่วม หลักการทำงานเป็นทีมในการพัฒนาชุมชน
๒. คณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ได้อย่างเข้มแข็งเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม
๓. ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสตรีตำบลพัฒนาประชาธิปไตย

ปี ๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาเป็นเวลา เกือบ ๘๐ ปีแล้ว แต่ยังมีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจความหมายของคำว่าประชาธิปไตย ที่ถูกต้องอย่างแท้จริง จึงทำให้สังคมเกิดปัญหาต่างๆตามมามากมายอันส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของ ประชาชนส่วนรวมทำให้สังคมไทย เกิดปัญหาความขัดแย้งทางด้านการเมืองและปัญหาอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหา เศรษฐกิจ ปัญหาสังคม และปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาต่างๆ เหล่านี้เกิดจากการที่ประชาชนไม่มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องประชาธิปไตยอย่างถูกต้องจึงทำให้ประชาชนในสังคมไม่ได้เข้ามามีส่วนในทางการเมืองภายใน ชุมชนอย่างแท้จริงทำให้เกิดปัญหาดังที่กล่าวมาข้างต้น อันเป็นผลให้ประชาธิปไตยของประเทศไทยเราไม่ สามารถพัฒนาไปได้เท่าที่ควร ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่น ปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ต่างๆ จึงจำเป็นต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่รวมทั้งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ที่ถูกต้อง ในเรื่องของการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เป็นผู้ที่ตระหนักถึงหน้าที่และการเป็น พลเมืองที่ดีของสังคม เป็นผู้ช่วยสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้าง อนาคตของประเทศชาติให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่มีคุณภาพและมีความสุขในสังคมประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีได้เรียนรู้ถึงวิธีการปกครอง และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อเสริมสร้างให้สตรีมีวิสัยทัศน์ วิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการดำเนินชีวิตใน สังคมประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรีตำบลพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพัฒนา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒





๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สตรีตำบลทับมามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปกครอง และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. สตรีตำบลทับมามีวิสัยทัศน์ วิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการดำเนินชีวิตในสังคมประชาธิปไตย

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริการนอกสถานที่สร้างความเข้าใจที่ดีทั่วถึงบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีแหล่งที่มาของรายได้จากการที่รัฐบาลจัดสรรและมีรายได้จัดเก็บเองเพื่อนำมาพัฒนาทางการเงิน การคลัง ให้มีความเป็นอิสระและพึ่งตัวเองได้ในระยะยาว จึงต้องสร้างเสริมรายได้และปรับปรุงแหล่งที่มาของรายได้ให้สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมามีรายได้เพิ่มขึ้นและสร้างแรงจูงใจให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีมาชำระภาษีภายในระยะเวลากำหนด จึงได้จัดทำโครงการบริการนอกสถานที่สร้างความเข้าใจที่ดีทั่วถึงบ้านขึ้น โดยกำหนดแนวทางในการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ด้วยความโปร่งใส และออกให้บริการประชาชน ในเขตพื้นที่จำนวน ๘ หมู่บ้าน โดยรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วน และเป็นธรรม ให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม มากยิ่งขึ้นเป็นการเพิ่มช่องทางการชำระภาษี

๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน ได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ และมาชำระภายในกำหนดเวลาตามระเบียบ

๔. เพื่อเร่งรัด/ติดตามให้การจัดเก็บภาษีครบถ้วนตามเกณฑ์ค้างรับ(ก.ค.๑) และแผนปฏิบัติการพัฒนา

๕. เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลทับมา





๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน
๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/รณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ/เสียงตามสาย
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม มากยิ่งขึ้นเป็นการเพิ่มช่องทางในการชำระภาษี
๓. ประชาชนได้รับรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ และมาชำระภายในกำหนดเวลาตามระเบียบ
๔. ลดลูกหนี้ค้างชำระและจัดเก็บรายได้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามเกณฑ์ค้างรับ(ก.ค.๑) และบรรลุผลตามแผนปฏิบัติการพัฒนา
๕. สามารถปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและผู้เข้าข่ายชำระภาษีตรงกับความเป็นจริง และเป็นปัจจุบัน
๖. ชุมชนเกิดทัศนคติที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทับมา

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงกำหนดให้มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๐

เทศบาลตำบลทับมา ได้ดำเนินการจัดเก็บรายได้ตามระเบียบดังกล่าวและได้นำเข้าแก้ไข ข้อมูลทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้ปรับปรุงโปรแกรมให้เหมาะสมกับสภาพการทำงานจนถึงปัจจุบัน แต่เนื่องจากภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลแปลงที่ดินของแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นจำนวนมากและค่อนข้างรวดเร็ว ทำให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา ที่มียุติ ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแปลงที่ดินและนำมาบันทึกให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันได้ ซึ่งพบว่ามี





ล่าช้าในการตรวจสอบเอกสารสิทธิ์ทำให้เทศบาลตำบลทับมาเสียโอกาสและประโยชน์ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆที่ควรได้รับ หากมีการดำเนินโครงการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในโปรแกรมแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน จะทำให้เทศบาลตำบลทับมาได้มีข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่างๆของประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีเพื่อดำเนินการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่ รวมทั้งค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรม เทศบาลตำบลทับมาสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้จากผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การพัฒนาการจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลทับมามีระบบฐานข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้สะดวกรวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและนำรายได้ที่สามารถจัดเก็บเพิ่มขึ้นไปพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดทำโครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อให้มีข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่ทันสมัยถูกต้องและนำไปบันทึกในโปรแกรมให้เป็นปัจจุบันตรงกับสภาพของพื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลทับมา โดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมและเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้เสียภาษีได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่มีอยู่เดิมเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้จากการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นในเขตเทศบาลตำบลทับมา สามารถเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี

๒. เพื่อดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลส่วนหนึ่งทางด้านการเงินการคลังและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการบริหารราชการเทศบาลตำบลทับมา

๔. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีความถูกต้อง ครบถ้วน สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ง่าย

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านภาษีของเทศบาลตำบลทับมาสามารถนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ได้มีฐานข้อมูลในโปรแกรมประยุกต์แผนที่ภาษีที่เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย

๑. สำรวจข้อมูลภาคสนามของแปลงที่ดิน (Lot) ในแต่ละเขตย่อย (Block) ของ Zone ๐๔ โดยสำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ภายในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๒. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน (ผท.๑) ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของที่ดินลักษณะการใช้ และการใช้ประโยชน์ของที่ดินโดยการบันทึกแบบสำรวจ ผท.๑ ให้แยกรายละเอียดการใช้ประโยชน์และเนื้อที่ที่ใช้ประโยชน์ของแปลงที่ดินแต่ละแปลง และแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน ๑ ฉบับ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับที่ดิน ๑ แปลง ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินนั้นจะต้องสัมพันธ์กับหลักการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ด้วย

๓. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือน (ผท.๒) ให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง (ท.ผ)๒ ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างการใช้ประโยชน์ ขนาด (ท.จำนวนชั้น ประเภทของโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง โดยการบันทึกแบบ ผ๒ ในกรณีที่โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างมีหลายชั้นให้บันทึกแยกรายการในแต่ละชั้นให้ชัดเจน พร้อมทั้งถ่ายภาพโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างด้วย





กล้องดิจิทัลแล้วจัดเก็บข้อมูลภาพถ่ายเป็นไฟล์ข้อมูลไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นราย Zone ๐๔ Block และ Lot ด้วย ทั้งนี้รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างนั้นจะต้องสัมพันธ์กับหลักกฎหมาย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และให้จัดทำผังบริเวณที่ตั้งโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างบนแปลงที่ดินลงในกระดาษเปล่า (A ๔) โดยใช้มาตราส่วนที่เหมาะสมและวางทิศไว้ให้ชัดเจน ซึ่งแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ฉบับ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างของเจ้าของ ดงโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง แต่ละราย

๔. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับป่าและใบอนุญาตต่างๆ (ผท.๓) ให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับ ป่าและใบอนุญาตต่าง ๆ (ผท.๓) ในการจัดเก็บรวบรวมรายละเอียดของป่า ชื่อและที่อยู่ของเจ้าของป่า (หรือผู้ครอบครองป่า ขนาด ประเภทของป่า พร้อมทั้งถ่ายภาพป่าด้วยกล้องระบบดิจิทัลแล้วเก็บข้อมูล ภาพถ่ายเป็นไฟล์ข้อมูลไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นราย Zone ๐๔ Block และ Lot จัดเก็บรวบรวม รายละเอียดของลักษณะกิจการประกอบการค้าที่ต้องขออนุญาตด้วย ทั้งนี้รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับป่า และลักษณะกิจการประกอบการค้านั้นจะต้องสัมพันธ์กับกฎหมายภาษีป่าและกฎหมายการสาธารณสุขและใน กรณีที่มีลักษณะพิเศษให้จัดทำผังป่าไว้ด้วยซึ่งแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับป่าและใบอนุญาตต่างๆ ฉบับ ๑ ให้ใช้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับป่าหรือใบอนุญาตต่างๆ ของเจ้าของป่าหรือใบอนุญาตแต่ละราย

๕. ให้จัดเก็บเอกสารข้อมูลภาคสนาม ที่คัดลอกมาแต่ละแปลงที่ดินไว้ด้วยกันโดยเรียงตาม รหัสแปลงที่ดิน (Lot) ในแต่ละเขตย่อย (Block ของ (Zone ๐๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลทับมา ทั้ง ๘ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดหาผู้รับจ้าง
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐. บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒-๖๔ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐. บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา สามารถบริหารฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถรองรับกับภาระเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในเขตเทศบาลได้ในอนาคต





๒. ประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านภาษี หรืออื่นๆ รวมถึงการประมวลผล และจัดเก็บข้อมูล
ความรวดเร็ว ต่อการแก้ปัญหา

๓. ประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่เป็นไปตามกำหนดและประโยชน์ในด้านอื่นๆ เช่น องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นใช้แสดงขอบเขตการปกครองอย่างชัดเจน (สามารถมองเห็นภาพจริง) สำหรับจัดการด้านวาง
แผนการจัดเก็บภาษีหรือระบบการจัดเก็บภาษี

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการร่วมใจชำระภาษีเพื่ออนาคตที่ดีของชาวตำบล

๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ
สาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันเทศบาลตำบลทับมา มีการขยายตัวของ
ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจการท่องเที่ยวอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลให้เศรษฐกิจในจังหวัดระยอง
เติบโตในอัตราก้าวหน้า แต่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสภาพแวดล้อมโดยรวม ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายใน
การกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ และพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงจัดทำกิจกรรมร่วมกับ
ชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ที่เข้าข่ายเสียภาษี อาคารบ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ได้รับความรู้
และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ อีกทั้งให้รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ใน
ฐานะพลเมืองที่ดี เพื่อนำเงินภาษีมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเองรวมทั้งแก้ไขปัญหาทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน
และด้านเศรษฐกิจและสังคม ในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างผู้มีหน้าที่ชำระภาษีและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา
เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดทำโครงการร่วมใจชำระภาษีเพื่ออนาคตที่ดีของชาวตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม
ต่าง ๆ อีกทั้งให้รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี เพื่อนำเงินภาษีมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน ได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนใน
การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ และมาชำระภายในกำหนดเวลาตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ





๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น

๒. ประชาชนได้รับความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ อีกทั้งได้รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี เพื่อนำเงินภาษีมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓. ประชาชนมีแรงจูงใจ และมีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ และมาชำระภายในกำหนดเวลาตามระเบียบ

๔. ชุมชนเกิดทัศนคติที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทับมา

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสตรีไทยใส่ใจกับวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับครอบครัว ระดับชุมชน ถึงระดับประเทศ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ทรงเน้นความสำคัญของการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสร้างพื้นฐาน คือ “ความพอมี พอกิน พอใช้” ของประชาชนส่วนใหญ่ก่อน

สตรี คือ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในแทบทุกด้าน อีกทั้งยังต้องแบกรับภาระงานบ้าน ดูแลบุตร จัดหาอาหาร และดูแลสมาชิกในครอบครัว บทบาทของสตรีสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชนได้โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตอย่างพอสมควร พออยู่ พอกินตามอัตภาพ และฐานของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับสตรีกับวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้สตรีสามารถเป็นต้นแบบสำหรับการพัฒนาตนเองและเป็นแบบอย่างการดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อให้สตรีนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างประโยชน์และขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรีตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา





๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลห้วยมา
จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สตรีได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สตรีสามารถเป็นต้นแบบสำหรับการพัฒนาตนเองและเป็นแบบอย่างการดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สตรีได้นำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างประโยชน์และขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ ได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตเพื่อนำไปสู่
ความพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของคนไทย สังคมไทย เพื่อให้ก้าวทันต่อ
ยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความ
พอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ก็จะสามารถอยู่ได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ
ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้การขับเคลื่อน
โครงการตามพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นนโยบายสำคัญ ตามหนังสือกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑๒๕๕๗ มีถุณายน ๒๖ ลงวันที่ ๑๐๕๕ ว/๒. และ
พระราชบัญญัติเทศบาล พพ ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒๔๙๖ .ศ.๒๖ ข้อ) ๕๐ มาตรา ๒๕๕๒ .) ให้ราษฎร
ได้รับการศึกษาอบรมและมาตรา ๕๑ ๕ ข้อ)) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ซึ่งในฐานะ
องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุด โดยได้อาศัยอำนาจ
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
มาตรา ๑๖(ข้อ ๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง





๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมายผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๓. ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพื้นฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบท การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมี ความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำ และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาใน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญ กับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อเป็นเมืองที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี - สร้างสมดุลการพัฒนาภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการประยุกต์ใช้แนวคิดและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปแนวทางที่ยั่งยืน โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในภาคีการพัฒนากระจายไปทุกภาคส่วน โดยภาครัฐใช้หลักปรัชญา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง วังกฎระเบียบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในสังคมให้เกิดความสมดุลและกระแสนการบริหรงานตามหลัก





ธรรมาภิบาล ภาคธุรกิจเอกชนให้ความสำคัญกับการพึ่งตนเองใช้วัตถุดิบในประเทศและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ลงทุนขยายกิจการอย่างค่อยเป็นค่อยไป แบ่งผลกำไรคืนสู่สังคมและดูแลพนักงานอย่างมีคุณธรรม ภาคเกษตร
เน้นการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน
ขณะที่ชุมชนเน้นการมีส่วนร่วม การพึ่งตนเอง พัฒนาวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตผ่านกระบวนการการ
จัดทำแผนชุมชน สร้างแผนชุมชนที่มีคุณภาพเป็นภูมิคุ้มกันชุมชนเข้มแข็ง สำหรับภาคประชาชนรู้จักและเข้าใจ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกระแสผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจหลักความพอประมาณ
การมีภูมิคุ้มกันและเงื่อนไขมีความรู้ การมีคุณธรรมและความมีเหตุ มีผลในการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไป
ประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน ขณะที่ชุมชนเน้นการมีส่วนร่วมการพึ่งตนเองพัฒนา
วัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตผ่านกระบวนการการจัดทำแผนชุมชน สร้างแผนชุมชนที่มีคุณภาพเป็นภูมิคุ้มกัน
ชุมชนเข้มแข็ง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๓. ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน





ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ

๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก
ระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป
ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง
หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร
ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้
ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ
ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ เพิ่มพูนองค์ความรู้การดำเนินตาม
แนวพระราชดำริ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา
และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง
ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดทักษะในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้การดำเนินงานตามแนวพระราชดำริเพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติ
ตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน ขณะที่ชุมชนเน้นการ
มีส่วนร่วม การพึ่งตนเอง พัฒนาวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา





๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. ประชาชนสามารถดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายขยายผลศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางการดำรงชีวิตของประชาชนชาวไทย ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้พระราชทานแก่ปวงชนชาวไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงในสภาวะการณ์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยเน้นการพัฒนาตามลำดับ คือ ต้องสร้างพื้นฐาน ความพอมี พอกิน พอใช้ของประชาชนก่อน แล้วจึงค่อยพัฒนาในลำดับต่อไป เศรษฐกิจพอเพียง จึงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้การขับเคลื่อนโครงการตามพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นนโยบายสำคัญตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ อีกทั้งเทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแบบและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ , พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ , มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และมาตรา ๕๑ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎรนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการเกษตร ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน ให้กับกลุ่มเกษตรกรหรือประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลทับมา อันเป็นการขยายโอกาสในการทำงาน ช่วยลดปัญหาภาระทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนและสร้างเครือข่ายขยายผลศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างเครือข่ายและการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำ/ ผู้นำกลุ่ม สมาชิกกลุ่ม ผู้แทนครอบครัวพัฒนาในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้กิจกรรมการเสริมสร้างเครือข่ายภายใน/ ภายนอก และกิจกรรมการดำรงชีวิตตามแนววิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง





๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าบมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. ประชาชนสามารถสร้างเครือข่ายและการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและปัญหาสิ่งแวดล้อมที่รวดเร็วมาก จึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมายอันส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนส่วนรวมทำให้สังคมไทย เกิดปัญหาความขัดแย้งทางด้านการเมืองและปัญหาต่างๆ การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนนั้นจะต้องเริ่มต้นตั้งแต่การสร้างพื้นฐานของเยาวชนในสังคมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่รวมทั้งมีความรู้ที่ถูกต้อง ในเรื่องของการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และตระหนักถึงหน้าที่และการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม จึงจำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมประชาธิปไตยในกลุ่มเยาวชนหรือนักเรียนในโรงเรียนซึ่งเป็นพลังสำคัญและเป็นรากฐานของประเทศชาติในอนาคต ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่มีคุณภาพและมีความสุขในสังคมประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลท่าบมา ได้ดำเนินโครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนขึ้น เพราะตระหนักถึงปัญหาและเห็นว่าจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนควรมีบทบาทร่วมมือกันในการดำเนินการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้นักเรียนและเยาวชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยมากยิ่งขึ้นและเพื่อปลูกฝังความเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมให้กับนักเรียน และเยาวชน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างทักษะชีวิต สำหรับเด็กและเยาวชนให้ได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความรู้สึนึกคิด เกิดการตระหนักรู้ เห็นคุณค่าในตนเองและผู้อื่น การคิดวิเคราะห์ กระบวนการตัดสินใจและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น รู้จักจัดการปัญหาขัดแย้งต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสภาพแวดล้อม รู้จักหลีกเลี่ยงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและผู้อื่น ป้องกันตัวเองในภาวะคับขันและจัดการกับชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัฒนธรรมและสังคม เป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของชาติที่มีคุณภาพต่อไป





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงระบบการบริหารงานของรัฐสภา
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงวิธีการปกครอง และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๓. เพื่อเสริมสร้างเด็กและเยาวชนมีวิสัยทัศน์ วิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการดำเนินชีวิตในสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้และปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงวิธีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและการดำเนินชีวิตของเด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันเหตุการณ์ในปัจจุบัน โดยแบ่งเป็นฐานฐานเพศศึกษา ฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฐานสิ่งแวดล้อม ฐานทักษะชีวิต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงระบบการบริหารงานของรัฐสภา
๒. เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปกครอง และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๓. เด็กและเยาวชนมีวิสัยทัศน์ วิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการดำเนินชีวิตในสังคม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายวัยรุ่นสดใส ใส่ใจคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพของสังคมในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีการรับเอาเทคโนโลยีและวัฒนธรรมของต่างประเทศมาใช้ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทั้งทางเศรษฐกิจสังคม ทำให้ขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณีและค่านิยมที่ดีงามของคนไทยเปลี่ยนไป เมื่อมีความเจริญทางด้านวัตถุมากขึ้น ในขณะที่เดียวกันความเสื่อมทางจิตใจก็ทวีขึ้นจนเป็นที่น่าวิตกดังจะเห็นปัญหาสังคมต่างๆที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เช่นผู้คนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ขาดคุณธรรมจริยธรรมเห็นแก่ตัวกันมากขึ้น จึงก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมตามมา





เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดโครงการค่ายวัยรุ่นสุดใสใจคุณธรรมขึ้นเพื่อปลูกฝังให้เยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าค่ายนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวมเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรมของสังคมไทยต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของศาสนาอย่างถูกต้อง
๒. เพื่อปลูกฝังความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน
๓. เพื่อให้เยาวชนได้รับการพัฒนาจิตใจ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การประพฤติดี
๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของศาสนาอย่างถูกต้อง
๒. เยาวชนสามารถปลูกฝังความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน
๓. เยาวชนได้รับการพัฒนาจิตใจ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประหยัดเพื่อพ่อ ออมเพื่อแม่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันของประเทศไทย สินค้ามีการปรับราคาสูงขึ้น ในขณะเดียวกันค่าครองชีพของแต่ละครอบครัวยังคงเท่าเดิม การประหยัดจึงมีความสำคัญต่อการเป็นอยู่ตามสถานการณ์ จึงน้อมนำหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ เพื่อในยามจำเป็นจะได้มีเงินไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน ประกอบกับเด็กจะเกิดความภาคภูมิใจที่สามารถเก็บเงินเป็นของตนเองได้ สร้างความคิดให้รู้จักการประหยัดตามวิถีทางวางรากฐานไปสู่อนาคต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา จึงได้จัดทำโครงการประหยัดเพื่อพ่อ ออมเพื่อแม่ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ให้นักเรียนรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของการออมเงินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง





๓. วัตถุประสงค์

๑. เด็กรู้จักการประหยัด การเก็บออมเงิน
๒. เด็กรู้จักค่าของเงิน
๓. เด็กรู้จักน้อมนำหลักการเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย

เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและสร้างแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติโครงการ
๓. ออกคำสั่งมอบหมายการดำเนินงาน
๔. ดำเนินงานโครงการออมสิน
๕. จัดเอกสารเพื่อขอความอนุเคราะห์ผู้ปกครองเพื่อทำอุปกรณ์มาทำกระปุกออมสินมามอบให้ทางศูนย์เด็กเล็กบ้านทับมา
๖. คณะครูและเด็กร่วมกันประดิษฐ์กระปุกออมสิน
๗. ส่งมอบกระปุกออมสินให้ครูประจำวัน
๘. เด็กได้นำเงินมาหยอดกระปุกออมสินทุกวันเหมาะสม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กได้รู้จักการประหยัด
๒. เด็กได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับชีวิตประจำวัน





ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประหยัดเพื่อพ่อ ออมเพื่อแม่

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันของประเทศไทย สินค้ามีการปรับราคาสูงขึ้น ในขณะที่เดียวกันค่าครองชีพของแต่ละครอบครัวยังคงเท่าเดิม การประหยัดจึงมีความสำคัญต่อการเป็นอยู่ตามสถานการณ์ จึงน้อมนำหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ เพื่อในยามจำเป็นจะได้มีเงินไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน ประกอบกับเด็กจะเกิดความรู้รักสามัคคีใจที่สามารถเก็บเงินเป็นของตนเองได้ สร้างความคิดให้รู้จักการประหยัดตามวิถีทางวางรากฐานไปสู่อนาคต

โรงเรียนอนุบาลทับมา จึงได้จัดทำโครงการประหยัดเพื่อพ่อ ออมเพื่อแม่ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในการรักการออม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักการประหยัดรู้จักการออมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนรู้คุณค่าของการออมเงิน

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนงานที่จะดำเนินการ โดยชี้แจงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๒. ออกคำสั่งมอบหมายงาน

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่

๔. ออกหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวที่ได้วางแผนไว้

๖. แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจนำแบบสอบถามประมวลผล

๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการนักเรียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนรู้จักการประหยัด รู้จักการออมมากยิ่งขึ้น





๒. นักเรียนได้รู้จักการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมธรรมปฐมวัย สู่โรงเรียน เป็นกิจกรรมที่ทางโรงเรียนอนุบาลทับมา ได้จัดกิจกรรมขึ้น เพื่อผู้เรียนได้เรียนรู้ธรรมะแนวใหม่เหมาะกับวัยของผู้เรียน และบูรณาการตามความเหมาะสมกับวัย ดังนั้นจึงจัดโครงการธรรมปฐมวัยเพื่อเป็นพื้นฐานในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เรียนตามความเหมาะสมตามวัย และทำให้เกิดการพัฒนาร่างกาย สติ จิตใจและปัญญาได้อย่างแท้จริง

ดังนั้นโรงเรียนอนุบาลทับมา จึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพุทธศาสนาเพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีสมาธิที่ดี
๒. เพื่อให้เด็กกราบพระได้ถูกต้องตามวัย
๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เรียน
๔. เพื่อให้ผู้เรียนนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนงานที่จะดำเนินการ โดยชี้แจงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๒. ออกคำสั่ง มอบหมายงาน
๓. กำหนดวันเวลาและสถานที่
๔. จัดทำเอกสารและดำเนินกิจกรรมดังที่ได้วางแผนไว้
๕. แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ
๖. นำแบบสอบถามมาสรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการนักเรียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้สืบสานถ่ายทอดศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นไทย
๒. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู นักเรียนผู้ปกครองและชุมชน





ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒] มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

งานวันเด็กแห่งชาติ จัดขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อวันจันทร์แรกของเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๔๙๘ ตามคำเชิญชวนของผู้แทนองค์การสหพันธ์ เพื่อสวัสดิภาพเด็กระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ โดยจัดถึงปีพ.ศ.๒๕๐๖ และในปี พ.ศ.๒๕๐๗ ไม่สามารถจัดงานวันเด็กได้ทัน จึงได้เริ่มจัดอีกครั้งในปี ๒๕๐๘ โดยเปลี่ยนเป็นวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมจนถึงทุกวันนี้ และตามที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวันเด็กแห่งชาติ ตรงกับวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนจึงได้จัดกิจกรรมสำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วยการขยันหมั่นศึกษาหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจทำงานด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนมีความเมตตา กรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาด และอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดจนถึงสาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ตระหนักถึงอนาคตของตนและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ชาติบ้านเมืองก็จะเจริญมีความผาสุกร่มเย็นตลอดไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา โดยโรงเรียนอนุบาลทับมา จึงได้จัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รู้ถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก ช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ เด็กและเยาวชนรู้ถึงความมีระเบียบวินัย ความรู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เพื่อจะได้ประพฤติปฏิบัติตนให้สมกับเป็นผู้ที่มีความสำคัญของประเทศชาติ ด้วยการตั้งใจใฝ่ศึกษาเรียนรู้ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย รู้จักการใช้เวลา ความคิด มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒. เพื่อให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตน และปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยอันดี

๓. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา





๔. เพื่อเสริมจินตนาการและจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็ก

๕. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนพัฒนาการของเด็ก

๔. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็ก เยาวชนและประชาชน ประมาณ ๙๙๐ คน

- | | |
|---|--------------|
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา | จำนวน ๑๐๐ คน |
| - โรงเรียนอนุบาลทับมา | จำนวน ๓๑๐ คน |
| - หมู่บ้านการเคหะชุมชนระยอง หมู่ ๒ ตำบลทับมา | จำนวน ๒๐๐ คน |
| - หมู่บ้านสวนวลีแลนด์ หมู่ ๖ ตำบลทับมา | จำนวน ๒๐๐ คน |
| - หมู่บ้านระยองการ์เด็นฮิลล์ หมู่ ๗ ตำบลทับมา | จำนวน ๑๘๐ คน |

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เด็กมีความกล้าคิด กล้าแสดงออก มีจิตใจเอื้อเฟื้อเสียสละต่อผู้อื่น และรู้จักหน้าที่ของตน มีระเบียบวินัยอันดี
- เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาที่เหมาะสมตามวัย
- เด็กเกิดความรัก ความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และสถาบันครอบครัวได้เป็นอย่างดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. วันพุธที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนอนุบาลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๒. วันเสาร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ หมู่บ้านการเคหะชุมชนระยอง หมู่ที่ ๒ หมู่บ้านสวนวลีแลนด์ หมู่ที่ ๖ และหมู่บ้านระยองการ์เด็นฮิลล์ หมู่ที่ ๗ ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลโครงการ
๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ
๓. ประชุมคณะกรรมการ/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เตรียมสถานที่และตรวจสอบความพร้อมก่อนการดำเนินงาน
๖. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม
๘. รวบรวม/ติดตาม/สรุปผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา





๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เด็กยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒ เด็กรู้จักหน้าที่ของตน และอยู่ในระเบียบวินัยอันดี

๓ เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญาของเด็กและเยาวชนที่ดีตามวัย

๔ เด็กมีจินตนาการที่สำคัญต่อการเรียนรู้ และมีจิตสำนึกที่ดี

๕ หน่วยงานภาครัฐและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนพัฒนาการของเด็ก

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันสำคัญทางศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

วันสำคัญทางพุทธศาสนาซึ่งชาวพุทธศาสนิกชนทุกคนจะต้องปฏิบัติตามวิธีของชาวพุทธ รวมทั้งเรียนรู้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเหมาะสมจากขนบธรรมเนียมประเพณีของชาวไทย ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อระลึกถึงเหตุการณ์ที่สำคัญที่เกิดขึ้นในสมัยพุทธกาลและยังได้ปฏิบัติงานสิ่งที่เป็นบุญกุศลสำหรับตนเองและผู้อื่น รวมทั้งเป็นการกล่อมเกลাজิตใจให้ตั้งงาม วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา หน้าที่ของพุทธศาสนิกชนร่วมกันทำบุญตักบาตรไปวัดฟังธรรมเทศนาถือว่าเป็นวันสำคัญของพระพุทธศาสนาเพื่อปลูกฝังขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมดั้งเดิมสืบต่อไป

โรงเรียนอนุบาลทับมาถือได้จัดทำโครงการวันสำคัญทางพุทธศาสนาขึ้นทุกปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้ผู้เรียนมีการระลึกถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้ทำ กิจกรรมเวียนเทียนร่วมกัน

๒. เพื่อให้ได้ทำบุญบำเพ็ญตามหลักของพระพุทธศาสนา

๓. เพื่อให้ผู้เรียนได้ทำกิจกรรมทางด้านพระพุทธศาสนาและเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. คณะครูและนักเรียน ร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๒. คณะครูและนักเรียน ร้อยละ ๘๕ จัดทำโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ปรัชญา และจุดเป็นโรงเรียนอนุบาลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนงานที่จะดำเนินการ

๒. ชี้แจงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. ออกคำสั่งมอบหมายงาน

๔. กำหนดวันเวลาและสถานที่





๕. จัดทำเอกสาร และดำเนินกิจกรรมดังที่ได้วางแผนไว้
๖. พร้อมแจกแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ
๗. นำแบบสอบถามมาสรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- วันมาฆบูชา ๑๕ ค่ำ เดือน ๓
- วันวิสาขบูชา ๑๕ ค่ำ เดือน ๖
- วันอาสาฬหบูชา ๑๕ ค่ำ เดือน ๘ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการนักเรียน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้รู้ถึงวันสำคัญของพระพุทธศาสนา
๒. นักเรียนได้สืบสานถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นไทย
๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนไทย หัวใจสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตและสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกันยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดโครงการโครงการเยาวชนไทยหัวใจสะอาดขึ้น เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการอบรมดูแล ปลูกฝังความรู้และคุณธรรมให้เป็นผู้ที่มีความเพียบพร้อมไปด้วยกาย วาจาใจและผลของความเปลี่ยนแปลงไปในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้เด็กและเยาวชนขาดภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำรงชีวิต ก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมที่เกี่ยวข้องต่อเด็กและเยาวชนมากมาย เช่นปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาด้านสุขภาพทางกายและจิตใจ การตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ปัญหาการค้ามนุษย์และปัญหาที่สำคัญมาก คือ ปัญหาความเสื่อมถอยทางจริยธรรมที่จะนำไปสู่การสร้างเยาวชนที่เก่ง แต่โกงกินชาติบ้านเมือง ซึ่งนับวันจะมีรูปแบบของการกระทำผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและความเข้าใจร่วมกับชุมชน





๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยมา อำเภอมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

มีกิจกรรม ๒ กิจกรรมดังนี้

๑. มอบความรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรมทางสังคม เป็นอยู่อย่างพอเพียง การมีจิตสาธารณะและกระทำอย่างรับผิดชอบ

๒. กิจกรรมร่วมประชาสัมพันธ์การป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมเทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๒. มีสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและความเข้าใจ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ :โครงการค่ายเยาวชนร่วมใจด้านภัยสังคม

๒. หลักการและเหตุผล

วัยรุ่น หมายถึง เป็นช่วงชีวิตระหว่างวัยเด็กกับผู้ใหญ่ซึ่งเป็นหัวเลี้ยวหัวต่อที่สำคัญยิ่งวัยรุ่นชอบการทดลอง อยากรู้ อยากเห็น ทำให้อาจเกิดปัญหาตามมา เช่น ทดลองสิ่งเสพติดต่าง ๆ ความรักกับเพศตรงข้าม หรือความเบี่ยงเบนทางเพศ เป็นต้น โดยเฉพาะปัญหายาเสพติดนับวันจะยิ่งระบาดและเพิ่มความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ เพราะสามารถกระจายเข้าถึงคนไทยได้ง่าย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนที่รู้เท่าไม่ถึงการณ์มักจะตกเป็นเหยื่อและเครื่องมือของผู้ค้า กระแสสังคมโลกยุคใหม่ทำให้เด็กและเยาวชนขาดภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำรงชีวิต ก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมที่เกี่ยวข้องต่อเด็กและเยาวชนมากมาย เช่น ปัญหาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาด้านสุขภาวะทางกายและจิตใจ การตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาติดเกมส์ ติดสื่อออนไลน์ การใช้เทคโนโลยีในทางที่ผิด การทุจริตในวัยเรียน รวมถึงภัยในด้านต่างๆของสังคมฯ

เทศบาลตำบลห้วยมา ได้ตระหนักถึงปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำกิจกรรมโครงการค่ายเยาวชนร่วมใจด้านภัยสังคมขึ้น เพื่อปลูกฝังและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับภัยสังคมว่าเป็นสิ่งที่เด็ก





และเยาวชนต้องรู้เท่าทัน และเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เรื่องเพศ และความรักในวัยเรียนที่ถูกต้อง เพื่อที่จะสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขและถูกต้องเป็นกำลังในการพัฒนาชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวและรู้ทันเกี่ยวกับเรื่องภัยสังคมในด้านต่างๆ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมทั้งทางด้านกายและจิต
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามวัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้โดยมีทีมวิทยากรเรื่องภัยด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นกับวัยรุ่น และมีการทำกิจกรรมกลุ่ม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนตื่นตัวและรู้ทันเกี่ยวกับเรื่องภัยสังคมในด้านต่างๆ
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมทั้งทางด้านกายและจิต
๓. เด็กและเยาวชน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามวัย

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดเป็นปัญหาระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่เร่งรัดจะต้องช่วยกันแก้ไขปัญห เพราะยาเสพติดมีการแพร่ระบาดอยู่ในทุกพื้นที่ของประเทศไทยและได้มีทวีความรุนแรงมากขึ้นและยังส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศชาติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ รวมประกอบด้วยกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลอง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สถานศึกษาได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานทุกภาคส่วนจะได้พยายามเร่งระดมกำลังและทรัพยากรด้านต่างๆ ในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามอย่างจริงจังและต่อเนื่องโรงเรียนเป็นสถานที่แห่งหนึ่งของประชาชน และสังคม นอกจากให้ความรู้ในด้านต่างๆแก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสภาพอนามัยให้เด็กมีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์อยู่เสมอ





ดังนั้นทางโรงเรียนอนุบาลทับมาที่เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม นอกจากจะให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่นักเรียนแล้วยังมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพของเด็ก และในปัจจุบันยาเสพติดยังมีมาในรูปแบบต่างๆ ยังแพร่หลายไปสู่เด็ก เยาวชนและสถานศึกษามากขึ้น ทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จะหาทางแก้ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนตระหนักถึงโทษและภัยจากยาเสพติด
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้มีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์และจิตใจ สังคม และสติปัญญา
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๘ ข้อ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยนักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา มีการเรียนรู้ มีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม
๒. นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา มีพัฒนาการครบทั้ง ๔ ด้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและสร้างแนวทางการดำเนินงาน
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดบอร์ดให้ความรู้เรื่องการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา
๓. ขออนุมัติโครงการเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
๔. ประชุมชี้แจงคณะครูเพื่อนำเสนอข้อมูลที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดบอร์ดให้ความรู้การรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา
๕. เตรียมสถานที่และตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการ
๖. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม
๘. รวบรวมข้อประมุขผลสรุปผลและรายงานผลการจัดโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกรกฎาคม (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ





๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมามีการเรียนรู้ มีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม
๒. นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมามีพัฒนาการครบทั้ง ๔ ด้าน
๓. นักเรียนรู้และตระหนักถึงโทษและภัยจากยาเสพติด

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกีฬาสานสามัคคีปฐมวัย

๒. หลักการและเหตุผล

การแข่งขันกีฬาเพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการแข่งขัน รู้จักความสามัคคีภายในหมู่คณะ กล้าแสดงออก ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เพื่อห่างไกลจากยาเสพติด มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง จากการเล่นกีฬาหลากหลายประเภท เป็นการแข่งขันกีฬานักเรียนเตรียมอนุบาล - อนุบาล ๓ จำนวน ๔๐๐ คน โดยแบ่งออกเป็นสีแดง สีเหลือง สีฟ้า และสีชมพู

โรงเรียนอนุบาลทับมาจึงได้จัดทำโครงการกีฬาสีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ปฏิบัติตามกติกาของการแข่งขัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู นักเรียน และผู้ปกครองมีความสุขกับการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสนุกสนาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักกฎกติกา มีน้ำใจเป็นนักกีฬา
๓. เพื่อฝึกพัฒนาทักษะนักเรียนทางด้านความคิด และการแก้ไขปัญหา
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความสามัคคีและสนุกสนานกับการเล่นกีฬา

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนอนุบาลทับมาทั้งหมดจำนวน ๔๐๐ คน ผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์
๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีการพัฒนาทักษะ ความสามารถทางด้านกีฬา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและสร้างแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่
๔. จัดแจงรายละเอียดให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๕. จัดทำเอกสารต่างๆ
๖. ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถามความ
๘. สรุป/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร





๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้รับพัฒนาทักษะทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา
๒. นักเรียนได้รู้จักกฎกติกา การรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย การมีน้ำใจเป็นนักกีฬา
๓. นักเรียนได้พัฒนาทักษะทางด้านความคิด และการแก้ไขปัญหา
๔. นักเรียนได้รู้จักความสามัคคีและสนุกสนานในการเล่นกีฬา

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายอาสาพัฒนาเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติในประเทศไทย มีความเสื่อมโทรมจากการทำลายของมนุษย์ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทำให้สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไป ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากมนุษย์ได้ก่อให้เกิดปัญหาสังคมหรือมลพิษทางสังคม ซึ่งเป็นปัญหาที่สืบเนื่องมาจากการใช้ทรัพยากร การที่ประชาชนเพิ่มขึ้น ความต้องการใช้ที่ดินและทรัพยากรเพิ่มมากขึ้นจากทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด สังคมเมืองดูเอาทรัพยากรจากชนบทเข้ามาใช้อย่างเกินขนาด ทำให้ปัญหาสภาพแวดล้อมเสื่อมโทรม มีปัญหาภัยธรรมชาติเกิดขึ้น

เทศบาลตำบลทับมา เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหา จึงได้จัดโครงการค่ายอาสาพัฒนาเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมขึ้น มุ่งเน้นในการปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเสริม ทดแทนสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม เรียนรู้วิถีธรรมชาติ อีกทั้งยังเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ของเด็กและเยาวชนตำบลทับมา ให้มีความสัมพันธ์ที่ดี และมีความสามัคคีในตำบลทับมาอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และการมีส่วนร่วมให้เด็กและเยาวชน ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมเวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเป็นการปลูกฝังการช่วยเหลือสังคมแก่เด็กและเยาวชน
๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง





๒. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน การปลูกฝังจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม
๒. ฝึกปฏิบัติการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๗. ระยะเวลาในดำเนินการ

- ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๓๓๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดี และมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และช่วยเหลือสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดความสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลทับมา ร่วมกันทำงานเป็นทีม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ๕ ส.ระดับปฐมวัย

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลทับบามมีนักเรียนจำนวนมากและบริเวณอาคารเรียนมีต้นไม้มาก จึงมีปัญหาเรื่องขยะและใบไม้ที่ร่วงลงมา ดังนั้นเพื่อให้นักเรียนตระหนักและสำนึกในหน้าที่ และเป็นการลดปัญหาขยะและใบไม้ที่เพิ่มขึ้น

ฝ่ายงานอาคารสถานที่จึงได้จัดทำโครงการ “๕ ส. ระดับปฐมวัย” ขึ้น เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลทับมา มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามมีพื้นที่เอื้อประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน และสนับสนุนการสร้างบรรยากาศ ส่งผลให้เกิดการเรียนรู้กับผู้เรียน จึงให้นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษา ความสะอาดของโรงเรียนอนุบาลทับมาในเวลาเข้าก่อนเข้าเรียน โดยแบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบให้นักเรียนแต่ละ ห้องดูแล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อนักที่ในการรักษาความสะอาดโรงเรียนอนุบาลทับมา
๒. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนรักษาความสะอาดและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนการสอน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนช่วยกันลงพื้นที่รับผิดชอบร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดของโรงเรียนอนุบาลทับมาให้น่าอยู่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนบาลทับมา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง





๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน/ชี้แจงรายละเอียดให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการ ๕ส ระดับปฐมวัย
๓. กำหนดวันเวลาสถานที่ดำเนินกิจกรรม
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินตามโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ โรงเรียนอนุบาลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนสามารถมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการรักษาความสะอาดของโรงเรียนอนุบาลทับมา
๒. สามารถปลูกฝังให้นักเรียนรักษาความสะอาดและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้
๓. สามารถสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนการสอนได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยี่ยมบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

พ.ย. ๖๑ - ม.พ. ๖๑

ในการพัฒนาและการเตรียมความพร้อมในการจัดประสบการณ์เรียนรู้ให้เด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการครบทั้ง ๔ ด้าน เหมาะสมตามวัยและศักยภาพของเด็ก และให้มีความสมบูรณ์พร้อมทั้งร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม สติปัญญา และความรู้ คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการดำรงตนให้มีความสุขได้ในสังคมปัจจุบัน จึงต้องมีการร่วมมือระหว่างโรงเรียน ครูและผู้ปกครองนักเรียน ทางโรงเรียนต้องมีการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนในด้านต่าง ๆ ขึ้นเพื่อช่วยเหลือส่งเสริมให้นักเรียนเป็นบุคคลที่มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำรงชีวิตให้มีความสุขในสังคมได้ ซึ่งกิจกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียนเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งในระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบ้านกับโรงเรียน ผู้ปกครองกับครูประจำชั้น ซึ่งจะช่วยเหลือให้ผู้ปกครองนักเรียนและครู ได้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตัวนักเรียนในด้านการเรียนอุปนิสัยการคบเพื่อนการเล่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ได้เห็นชีวิตความเป็นอยู่ที่แท้จริงของนักเรียนขณะอยู่ที่บ้าน และเพื่อเป็นแนวทางสร้างความร่วมมือที่ดีในการช่วยเหลือป้องกันแก้ไข และพัฒนา นักเรียนที่อยู่ในความปกครองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมของสังคมต่อไป

โรงเรียนอนุบาลทับมาจึงได้จัดโครงการเยี่ยมบ้านขึ้น เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้าน และโรงเรียน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นการช่วยแก้ไขและลดปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับนักเรียน และนำข้อมูลที่ได้จากการเยี่ยมบ้านเด็กมาคัดกรอง ช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาด้านต่าง ๆ และเป็นการเสริมสร้างพัฒนาเด็กให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างโรงเรียนกับชุมชนและผู้ปกครอง
๓. เพื่อชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา





๔. เพื่อให้รู้ถึงสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงและปัญหาที่เกิดขึ้นกับเด็กและผู้ปกครอง
๕. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการเยี่ยมบ้านนักเรียนมาคัดกรอง ช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหา

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน ๔๐๐ คน

- เด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมาจำนวน ๔๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนได้รับการเยี่ยมบ้าน ได้รับการช่วยเหลือ และได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ผู้ปกครอง ชุมชน และครูที่ปรึกษามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือกัน ในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่อยู่ในความปกครอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บ้านเด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและสร้างแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่
๔. ขี้แจงรายละเอียดให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๕. จัดทำเอกสารต่างๆ
๖. ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถามความ
๘. สรุป/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนอนุบาลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ปกครองด้วยแบบสอบถาม
๒. ติดตาม สรุปผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ(ฉบับที่๓)พุทธศักราช ๒๕๕๓มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรมมีจริยธรรม





และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต มาตรา ๔๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่นในการจัดการศึกษาเพื่อให้เด็กได้พัฒนาในด้านต่างๆและสอดคล้องกับพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสว่าเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดินควรเริ่มใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในครอบครัว โรงเรียนและชุมชนด้วยเหตุผลดังกล่าว

โรงเรียนอนุบาลทับมาเล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อให้สถานศึกษาได้จัดการศึกษาแก่ผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียนโดยมีการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ให้มีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย มีกิจกรรมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างเสริมบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ มีการส่งเสริมให้เด็กได้รู้จักวิธีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทาน การบำรุงรักษาพืชผักให้เจริญเติบโต หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีเพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภคไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม และเป็นการต่อยอดโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ปลูกซ่อมแซมต้นไม้ที่เป็นพืชล้มลุกที่ชำรุดเสื่อมสลายไป สมควรได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศต่อการเรียนรู้ของนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้รู้จักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้และมีความรับผิดชอบร่วมกัน
๓. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในโรงเรียนให้มีพื้นที่สีเขียวและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาและเป็นการต่อยอดโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้
๔. เพื่อให้อาคารสถานที่ภายในโรงเรียนสะอาด ร่มรื่น ปลอดภัยสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของนักเรียน

๔. เป้าหมาย

- นักเรียนโรงเรียนอนุบาลทับมามีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น
- โรงเรียนอนุบาลทับมามีสภาพแวดล้อมที่สะอาดร่มรื่นสวยงามมีความปลอดภัยและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะครูที่เกี่ยวข้องโครงการ
๒. สำรวจและรวบรวมข้อมูลโครงการ
๓. ขออนุมัติโครงการการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ประชุมคณะครูตามโครงการ
๖. เตรียมสถานที่และตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการ





๗. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม
๙. รวบรวมข้อประมุลผลสรุปผลและรายงานผลการจัดโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

สิงหาคม-กันยายน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอาคารสถานที่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การปลูกฝังให้นักเรียนได้รู้จักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการดูแล บำรุงรักษาต้นไม้และมีความรับผิดชอบร่วมกัน
๓. สภาพแวดล้อมในโรงเรียนมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้นและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการศึกษา
๔. อาคารสถานที่บริเวณในโรงเรียนสะอาด ร่มรื่น ปลอดภัยสร้างบรรยากาศในการเรียนของนักเรียน





มติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น เทศบาลตำบลทับมา จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนาหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลทับมา ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารเป็นตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและพนักงานครู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการขออนุมัติโครงการ

๒. เชิญประชุมทุกคนะ มอบหมายหน้าที่ และประกาศนโยบายทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ





๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บริหารเป็นตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล





๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลทับมา ปลัดเทศบาลตำบลทับมา รองปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. นั้น





ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลทับมา ปลัดเทศบาลตำบลทับมา รองปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ ในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
๒. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
๓. เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายของเทศบาลตำบลทับมา
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
๓. ออกคำสั่งมอบหมาย
๔. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
๒. เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
๓. การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานส่วนท้องถิ่นก่อกำเนิดขึ้นก็ด้วยจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ผู้คนในท้องถิ่นได้มีโอกาสดูแลจัดการความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ด้วยคนในพื้นที่ย่อมทราบปัญหาความต้องการของตนและผู้คนในพื้นที่ที่ตนพักพิงอยู่เป็นประจำได้ดีกว่า ดังนั้น ในการดูแลจัดการงานขององค์กร เพื่อที่จะบรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจัดการองค์กรต้องศึกษาและเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ประกอบการทำงานว่าแท้จริงแล้วเป็นอย่างไรมีประสิทธิภาพ



เพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานหรือไม่ ซึ่งการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งเหล่านี้ การศึกษาจากข้อมูลที่พบเห็นอยู่ในองค์กรได้กระทำลงไป คงไม่มีผู้ใดจะชี้ภาพให้เห็นได้ชัดเท่าที่ต้องรับผลการกระทำจากสิ่งที่ยังองค์กรและเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติลงไปซึ่งก็คือ ประชาชนในพื้นที่ที่เข้ามาใช้บริการจากองค์กรนั่นเอง จากภาพสะท้อนดังกล่าวข้างต้นถือได้ว่า เป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง ต้องมีการรักษาคุณภาพให้คงอยู่เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจที่มากที่สุดให้ได้ เมื่อใดที่ก้าวถึงระดับสูงแล้วสิ่งนี้จะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่า การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้บรรลุสู่จุดหมายของการปฏิบัติงาน ในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นเป็นบ้านเกิดเมืองนอนของตนแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้น คณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ขององค์กรย่อมได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นในการที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลจัดการท้องถิ่นของตนต่อไปเป็นระยะเวลาอีกยาวนาน ดังนั้น การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินโครงการเพื่อนำผลที่ได้รับ นำมาซึ่งการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานและเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยหน่วยงานที่ให้บริการรับสำรวจสอบถามประมวลผลซึ่งได้รับการรับรองจากกรมส่งเสริมฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและแม่นยำ ในการนำข้อมูลมาใช้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด
๓. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานเกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด
๔. เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ กระตุ้นการทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการทำงานในด้านบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
๒. ประชุมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
๓. จ้างเหมาหน่วยงานที่รับสำรวจ
๔. สำรวจ ประมวลผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐.- (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด





๒. คะแนนที่ได้รับในแต่ละด้านอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ยอมรับได้

๓. การให้บริการด้านบริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบท. อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ทางราชการ

ลำดับ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มพูนความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชีของเทศบาล ตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกกฎหมาย หนังสือสั่งการและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับวิธีการ งบประมาณ รวมทั้งแนวทางเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และระเบียบหนังสือสั่งการต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขอยู่เสมอ ส่งผลให้การตีความกฎหมาย หนังสือสั่งการ และระเบียบต่าง ๆ ไม่ถูกต้องตรงกัน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทับมา อาจปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง ตามระเบียบโดยมิได้เจตนา ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และตามระเบียบกำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ ตรวจสอบรายการขอเบิกเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน พร้อมทั้ง ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินแล้วจัดส่งมายังหน่วยงานคลังเมื่อหน่วยงานคลังตรวจสอบหากพบ ข้อผิดพลาดก็จะส่งคืนให้ส่วนราชการต่าง ๆ แก้ไข ฉะนั้นส่วนราชการต่างๆ จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกา เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินไม่เกิดความพลาด และเพิ่มความรวดเร็วใน การเบิกจ่ายเงิน

ดังนั้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา ได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มพูน ความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชีของเทศบาลตำบลทับมา ขึ้น โดยเรียนเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญด้านวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน มาอบรมให้ความรู้ และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลทับมา และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการ ต่าง ๆ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มัก พบในการปฏิบัติงานร่วมกัน และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย





๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยทับมา

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยทับมาปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยทับมา ตำบลห้วยทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนร่วมกันแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยทับมา

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้





สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลทับมาจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลทับมาให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ ตำบลทับมา
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา
๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ





๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลทับมาเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลทับมาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาดังๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลทับมาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหานั้นได้





๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. จัดทำประกาศกระบวนการงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๑) ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

(๒) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

(๓) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

(๔) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

(๕) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

(๖) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

(๗) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ





๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการกองช่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลทับมามอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่างเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒





ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมาเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสดี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอณวิสดี กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ





๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต





๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพาสปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันแม่แห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการ
บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล
พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล
มาตรา ๕๐ ภายใต้งบบังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ ต้องทำในเขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนา
สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่นและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนพรรษา ๘๖ พรรษา ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ ซึ่งพระองค์ทรงมีพระราชกรณียกิจนานัปการเพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกร
และทรงพระเมตตาต่ออาณาประชาราษฎร์ชาวสยาม มีทรงเห็นแก่ความเหน็ดเหนื่อยพระวรกาย พระราชดำริ
ที่มุ่งให้พสกนิกรได้รับประโยชน์สุขยังความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณแก่พสกนิกรทุกหมู่เหล่า

กองการศึกษา เทศบาลตำบลทับมา จึงได้กำหนดการดำเนินงานโครงการวันแม่แห่งชาติขึ้น
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนพรรษา ๘๖ พรรษา ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย
ทุกหมู่เหล่า รวมถึงการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์ และตระหนักถึงความกตัญญูต่อบุพการีผู้ให้กำเนิด ตลอดจนเป็นการ
เสริมสร้างความรัก ความอบอุ่นให้แก่สถาบันครอบครัว ในงานประกอบด้วยกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
ของหมู่บ้าน มีเด็ก เยาวชนและประชาชนช่วยกันทำความสะอาดหญ้าข้างทางเก็บกวาดถนนหน้าบ้านและ
สถานที่ที่สำคัญต่างๆภายในหมู่บ้าน กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่น ๘ หมู่บ้านในตำบลทับมา เพื่อยกย่อง
และเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกแม่ผู้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อเป็นแบบ
ฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชนและให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสดุดีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้แสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ขององค์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๓. เพื่อยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณของแม่ดีเด่น

๔. เพื่อสร้างความตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณบิดา มารดา หรือบุพการีแก่เด็กและเยาวชน

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าสิ่งดีงามของวัฒนธรรมไทย





๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลทับมาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลทับมาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ร่วมกันแสดง ความจงรักภักดีและเฉลิมพระเกียรติองค์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและการระลึกถึงพระคุณ ของแม่ การแสดงความกตัญญูต่อเวทีและการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมกับแม่ของตนเอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
๓. ประชุม/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. เตรียมสถานที่และตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินงาน
๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการวันแม่แห่งชาติ
๖. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม
๗. รวบรวมข้อมูลประเมินผลสรุปผลและรายงานผลการจัดโครงการ

กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่น โดยเทศบาลตำบลทับมา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการ คัดเลือกแม่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยแบ่งออกเป็น ๖ ประเภทดังนี้

๑. แม่ผู้เป็นเกษตรกร
๒. แม่ของผู้เสียสละ
๓. แม่ผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๔. แม่ผู้มีความมานะอดทนขยันหมั่นเพียร
๕. แม่ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ
๖. แม่ผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

และประชุมคัดเลือกแม่ดีเด่นแต่ละหมู่ จำนวน ๘ ท่าน เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นแม่ดีเด่นและเพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นแม่

กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน เด็ก เยาวชนและประชาชนช่วยกันทำความสะอาด ตัดหญ้าข้างทาง หมู่ที่ ๑-หมู่ที่ ๘ ล้างทำความสะอาดถนนและสถานที่ที่สำคัญต่างๆภายในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)





๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายพิเศษบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลทับมา ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลทับมา หน้า ๑๒๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการวันแม่แห่งชาติ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (-สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้สดุดีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ครบ ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้แสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณขององค์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
๓. แม่ดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณ
๔. เด็ก เยาวชนและประชาชนตระหนักรู้ความกตัญญูรู้คุณบิดา มารดาหรือบุพการี
๕. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าสิ่งดีงามของวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันพ่อแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒] มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและพิการและ (๘) บำรุงศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร เทศบาลตำบลทับมาสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน จึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ ทางราชการได้กำหนดให้เป็นวันหยุดราชการหนึ่งวัน เพื่อให้ประชาชนชาวไทยได้ร่วมกันเฉลิมฉลองในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระราชสมภพเมื่อ วันที่ ๒๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๔๙๕ ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิตสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จฯ ขึ้นเถลิงราชสมบัติเป็นราชการที่ ๑๐ แห่งราชวงศ์จักรี ทรงครองราชย์เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทรงประกอบพระราชกรณียกิจและเจริญพระราชจริยาวัตรเป็นอเนกประการจำเนียรยามาจนถึงปัจจุบัน ประชาชนชาวไทยเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ด้วยความจงรักภักดี





สำนักในพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในการทะนุบำรุงชาติบ้านเมือง
ให้วัฒนาถาวรสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๓. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ อีกทั้งยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
๔. เพื่อยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณของพ่อดีเด่น
๕. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ความกตัญญูรู้คุณบิดา มารดา หรือบุพการีแก่เด็กและเยาวชน
๖. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าสิ่งดีงามของวัฒนธรรมไทยไทย

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลทับมาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา เด็ก เยาวชนและประชาชน
เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลทับมาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้ร่วมกันแสดง
ความจงรักภักดีและเฉลิมพระเกียรติองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและการระลึกถึงพระคุณของพ่อ การ
แสดงความกตัญญูต่อบิดาและการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมกับพ่อของตนเอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
๓. ประชุม/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. เตรียมสถานที่และตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินงาน
๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการวันแม่แห่งชาติ
๖. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้วยแบบสอบถาม
๗. รวบรวมข้อมูลประเมินผลสรุปผลและรายงานผลการจัดโครงการ

กิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น โดยเทศบาลตำบลทับมา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการ
คัดเลือกพ่อดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยแบ่งออกเป็น ๖ ประเภทดังนี้

๑. พ่อผู้เป็นเกษตรกร
๒. พ่อของผู้เสียสละ
๓. พ่อผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๔. พ่อผู้มีความมานะอดทนขยันหมั่นเพียร
๕. พ่อผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ





๖. พ่อผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชุมคัดเลือกพ่อดีเด่นแต่ละหมู่ จำนวน ๘ ท่าน เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพ่อดีเด่น เพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นพ่อ

กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เด็ก เยาวชนและประชาชนช่วยกันทำความสะอาดตัดหญ้าข้างทาง หมู่ที่ ๑-หมู่ที่ ๘ ล้างทำความสะอาดถนนและสถานที่ที่สำคัญต่างๆภายในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเทศบาลบุญถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลห้วยมาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลห้วยมา หน้า ๑๒๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการวันพ่อแห่งชาติ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (-สามแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อสวดดีเฉลิมพระเกียรติองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖๖ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้แสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึก ในพระมหากษัตริย์คุณขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๓. เพื่อยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณของพ่อดีเด่น

๔. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ความกตัญญูรู้คุณบิดา มารดา หรือบุพการีแก่เด็กและเยาวชน

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าสิ่งดีงามของวัฒนธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ Big Cleaning Day

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับกระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) ประกอบกับนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทางประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมี



เป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอย

เพื่อให้การพัฒนาตำบลทับบมาเป็นไปตามแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ตามมาตรา ๕๐ (๓) เทศบาลมีหน้าที่รักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดโครงการ Big Cleaning Day ขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่างไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความสะอาด เรื่องมลพิษด้านต่างๆ ซึ่งเรื่องของการรักษาความสะอาดเป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ในการดูแลรักษา อำนวยความสะดวก ไม่ให้พื้นที่สกปรก และเป็นศูนย์รวมการร่วมแรงร่วมใจของคนในท้องถิ่น ร่วมกันทำความสะอาดกวาดบ้านเก็บเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย และยังเป็นการจัดงานเนื่องในวันสิ่งแวดล้อมไทยอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน และเสริมสร้างวินัยการรักษาความสะอาด
๓. เพื่อพัฒนาตำบลทับบมาเป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัยและการดำรงชีพที่ดีของประชากร
๔. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่น แหล่งน้ำ ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาดสวยงาม

เป้าหมาย .๔

เป้าหมายเชิงปริมาณ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดชุมชน (Big Cleaning Day) จำนวน ๒๐๐ คน โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เยาวชน สมาชิก อสม ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป โรงเรียนชุมชนวัดทับบมา กำลังพลกองพันทหาร กองพลนาวิกโยธิน ๓ กรมทหารราบที่ ๗ ราบที่อิน สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัด (๗.พัน ร) ระยอง หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ในเขตพื้นที่ตำบลทับบมา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ประชาชนตำบลทับบมามีความตระหนักในการสร้างสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่ อีกทั้งมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดชุมชนหมู่บ้านและสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

.๕พื้นที่ดำเนินการ

๑. สำนักงานเทศบาลตำบลทับบมา ตำบลทับบมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
๒. ชุมชนทั้ง ๘ ชุมชน วัด โรงเรียน สถานที่ราชการในเขตตำบลทับบมา

.๖วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
๒. จัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการ
๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมชี้แจง
๔. จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดกำหนดการจัดกิจกรรมโครงการ Big Cleaning Day
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฯ และเชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม





๖. จัดกิจกรรมโครงการตามกำหนดการ พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรให้ชุมชนผู้บำเพ็ญตน/ช่วยเหลือ
กิจการสาธารณะประโยชน์

๗. ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

.ศ.ปีงบประมาณ พ) ปี ๔๒๕๖๑ ๒๕๖๔ -)

.๘ งบประมาณ

๑๐๐,บาทต่อปี ๐๐๐

.๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา

.๑๐ ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ (คน ๑๖๐ จำนวน)

๒. ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่

๓. ประชาชนตำบลทับมามีความตระหนักในการสร้างสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่ อีกทั้งมีส่วนร่วมใน
การรักษาความสะอาดชุมชน หมู่บ้านและสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

๔. ชุมชนตำบลทับมามีสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำให้ตำบล
ทับมาเป็นเมืองสะอาด น่าอยู่ มีความปลอดภัยร่มรื่น ก้าวสู่สังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่
ดีขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคัดแยกขยะอันตราย

.๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็น
ด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ ตามที่กระทรวง (๒๕๖๔ - ๒๕๕๙.ศ.พ)
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับ
กระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น - ๒๕๕๙.ศ.พ)
ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ประกอบกับนายกรัฐมนตรี (๒๕๖๐

ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้มอบหมายให้
กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
๓ ปี โดยใช้หลักการ ๑ ระยะ "ตามแนวทางประชารัฐ" ประเทศไทยไร้ขยะ"Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำ
กลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จาก
อัตราการเกิดขยะมูลฝอย

อีกทั้ง กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน "จังหวัดสะอาด" การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และจัดทำ





ระบบการเก็บและขนขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ ๓Rs และหลักการประชารัฐ โดยมีหนึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้คือให้ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ชุมชน มีการจัดตั้ง/ "จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน"

เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตาม "จังหวัดสะอาด" ชุมชน มีการจัดตั้ง/หมู่บ้าน ๑๐๐ เป้าหมายที่กำหนดไว้คือให้ร้อยละ "จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน"

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดโครงการคัดแยกขยะอันตรายขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากปัจจัยหลายๆ เช่น ของเสียอันตรายถูกทิ้งและทำลายอย่างไม่ถูกวิธี เกิดการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ที่สัมผัส จึงควรณรงค์ให้ประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะอันตราย ณ แหล่งกำเนิด เพื่อป้องกันและลดปริมาณสารพิษที่ปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากมูลฝอยอันตราย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่ถูกหลักวิชาการและเหมาะสม
๒. เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะอันตราย ณ แหล่งกำเนิด และการจัดการขยะอันตรายแบบถูกหลักวิชาการ
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสภาพแวดล้อมร่วมกัน
๔. เพื่อจัดตั้งจุดรองรับขยะอันตรายชุมชนอย่างน้อยหมู่บ้านจุด ๑ ชุมชน แห่งละ/
๕. เพื่อจัดตั้งจุดรองรับขยะอันตราย ในสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๖. เพื่อลดปริมาณสารพิษที่ปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากขยะอันตราย

เป้าหมาย .๔

เป้าหมายเชิงปริมาณ

"จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน" ชุมชน มีการจัดตั้ง/หมู่บ้าน -

(คน ๑๐๐ จำนวน) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการคัดแยกขยะอันตราย -

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ประชาชนตำบลทับมามีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกขยะอันตรายออกจากขยะมูลฝอยทั่วไป และให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะอันตรายมาทิ้ง ณ "จุดรวบรวมขยะอันตรายชุมชน"

.๕พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา
๒. ชุมชนทั้ง ๘ ชุมชน สถานประกอบการในพื้นที่

.๖วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
๒. จัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการ
๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางการดำเนินงาน
๔. จัดกิจกรรมอบรมการคัดแยกขยะอันตราย
๕. จัดตั้งจุดรองรับขยะอันตรายชุมชน





๖. มอบหมายงานรวบรวม เก็บชน ขยะอันตราย เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
๗. ติดตาม ประเมินผลโครงการ พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรให้ชุมชนสถานประกอบการที่ให้ความ/
อนุเคราะห์สถานที่เพื่อตั้งจุดคัดแยกขยะอันตราย ซึ่งเป็นการช่วยเหลือกิจการสาธารณะประโยชน์

๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

.ศ.ปีงบประมาณ พ) ปี ๔๒๕๖๑ ๒๕๖๔ -)

งบประมาณ .๘

๖๐, ๐๐๐บาทต่อปี

.๙ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา

.๑๐ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน”จตุรบรรณขยะอันตรายชุมชน“ ชุมชน มีการจัดตั้ง/
๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการคัดแยกขยะอันตรายร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้ (คน ๘๐ จำนวน)
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวในการคัดแยกขยะอันตรายออกจากขยะมูลฝอยทั่วไป
๔. มีระบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่เหมาะสม
๕. เพื่อป้องกันและลดปริมาณสารพิษที่ปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากมูลฝอยอันตราย

๒.๔.๓ กิจกรรมเชิงรุกเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขยะยืม

.๒หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็น
ด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ ตามที่กระทรวง (๒๕๖๔ - ๒๕๕๙.ศ.พ)
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับ
กระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น - ๒๕๕๙.ศ.พ)
ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ประกอบกับนายกรัฐมนตรี (๒๕๖๐
ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันศุกร์ที่
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้มอบหมายให้
กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
๓ ปี โดยใช้หลักการ ๑ ระยะ ”ตามแนวทางประชารัฐ ”ประเทศไทยไร้ขยะ”Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำ
กลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จาก
อัตราการเกิดขยะมูลฝอย





ในปี ๒๕๕๓ ถึง ปี ๒๕๕๙ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา ได้ตั้งเป้าหมายการจัดการขยะในแนวทางใหม่คือ การลดปริมาณขยะมูลฝอยและนำของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะมูลฝอยและผลักดันให้มีการนำกระบวนการ ROSES ไปสู่การปฏิบัติภายใต้โครงการขยะอัม โดยได้จัดตั้งเครือข่ายธนาคารขยะอัมทั้งหมด ๑๗ แห่ง สรุปรายปริมาณการรับซื้อขยะรีไซเคิลทั้ง ๓ ปี รวมทั้งสิ้น ๗๐,๘๒๓ กิโลกรัม มูลค่าการซื้อขายทั้งสิ้น ๒๑๙,๕๙๑ บาท

เพื่อการผลักดันให้มีการนำกระบวนการ ROSES ไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปธรรม อีกทั้งให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ปี โดยใช้ ๑ ระยะ "ตามแนวทางพระราชรัฐ "ประเทศไทยไร้ขยะ" ๓ หลักการRs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการขยะอัมขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนลดและคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง สร้างจิตสำนึกปลูกฝังตั้งแต่เด็กในการคัดแยกขยะเพื่อปลูกฝังพฤติกรรมที่ถูกต้องในการจัดการขยะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างวินัยให้แก่ประชาชน ในการมีส่วนร่วมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยที่ต้นทาง ตามหลักการ ๓Rs
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเดิม โดยพิจารณานำหมู่บ้านชุมชนที่ประสบผลสำเร็จ สร้างต้นแบบ/) ชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) เป็นแนวทางในการขยายผลสู่หมู่บ้านชุมชนอื่นต่อไป/
๓. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้ หรือสร้างอาชีพผลิตภัณฑ์จากขยะ
๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือน
๕. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการจัดการขยะมูลฝอยและมีการบูรณาการร่วมกันในการจัดการขยะระหว่างองค์กรภาครัฐ เอกชน และชุมชน
๖. เพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของตำบลทับมา

เป้าหมาย ๔

หน่วยงานราชการ สถานศึกษา สถานประกอบการ ภาคเอกชน ศาสนสถาน ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. กิจกรรมจัดสาธิตให้ความรู้และสนับสนุนอุปกรณ์ในการคัดแยกและลดปริมาณขยะมูลฝอย ให้กับชุมชนพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา ภายใต้โครงการสร้างความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสถานะภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ. ๒๕๖๐ .ศ.ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. กิจกรรมการจัดประกวด ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง "ชุมชนสะอาด/หมู่บ้าน" ณ บ้านสะพานหิน หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๓. กิจกรรมจัดตั้งต้นแบบชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ณ บ้านสะพานหิน หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง





๔. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้การจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือนโดยใช้ไส้เดือนดิน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๕. กิจกรรมธนาคารขยะยืม ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนชุมชนวัดทับมา/โรงเรียนอนุบาลทับมา/เครือข่ายขยะยืม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจปัญหาการดำเนินงานด้านขยะ ปริมาณขยะในชุมชน และการบริหารจัดการขยะในพื้นที่เพื่อเลือกชุมชนเป้าหมายในการขยายเครือข่ายขยะยืม และคัดเลือกชุมชนต้นแบบการคัดแยกขยะฯ

๒. เขียนโครงการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

๓. ประสานงานสถานศึกษา/หมู่บ้านจัดสรร/ผู้นำชุมชน/วัด/ผู้ประกอบการในพื้นที่

๔. ประสานวิทยากรบรรยาย

๕. ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมอบรม

๖. จัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการ

๗. จัดกิจกรรมตามโครงการ พร้อมมอบใบประกาศเกียรติบัตรให้ชุมชน/หมู่บ้าน/สถานประกอบการที่เป็นต้นแบบชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ซึ่งยึดหลักปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๘. ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

.ศ.ปีงบประมาณ พ) ปี ๔๒๕๖๑ ๒๕๖๔ -)

งบประมาณ .๘

๒๐๐,บาทต่อปี ๐๐๐

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา

.๑๐ ตัวชี้วัดผลลัพธ์/

๑. ลดปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเดิมที่ประสบผลสำเร็จด้านการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จนสามารถเป็นต้นแบบชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) และถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนอื่น ขยายผลสู่หมู่บ้านชุมชนอื่นได้/

๓. ประหยัดงบประมาณลงได้ เพราะในเมื่อเหลือปริมาณขยะจริงที่จำเป็นต้องกำจัดหรือทำลายน้อยลง ทำให้ใช้งบประมาณในการบริหารจัดการขยะลดลง ก็สามารถนำงบประมาณไปพัฒนางานด้านอื่นได้ เช่นซ่อมแซมถนน สร้างสวนสาธารณะ และการรักษาพยาบาล เป็นต้น





๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๒. เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและ เป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๔. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ

๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ





๙. ผู้รับผิดชอบ

งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
๒. เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อบท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน
๓. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมาให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลทับมายังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง ปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไป ยัง ส.ต.ง. แล้ว แต่ ส.ต.ง. ยืนยันว่ายังไม่เห็นผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลท่าบ่อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าบ่อ
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลท่าบ่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลท่าบ่อมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เทศบาลตำบลท่าบ่อมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อนักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าบ่อจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ





๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทั้มาจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทั้มา

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลทั้มา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลทั้มาให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทั้มาจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลทั้มา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลทั้มา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทั้มาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทับมา
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทับมาให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทับมา





มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและกิจการของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์ มีบทบาทสำคัญในการเป็นสื่อหรือเครื่องมือที่นำผลการดำเนินงานขององค์กรเผยแพร่ให้ประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกได้ทราบ ปัจจุบันสื่อประชาสัมพันธ์มีหลากหลายรูปแบบ อาทิ สื่อสิ่งพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ หนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่อมัลติมีเดีย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งการจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการประชาสัมพันธ์นั้นต้องเลือกสื่อที่ตรงตามความต้องการ และสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และการเลือกใช้สื่อที่ถูกวิธีจึงมีความสำคัญยิ่งต่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ผลการดำเนินงานขององค์กร ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถรับรู้ข่าวสาร นอกจากนี้การประชาสัมพันธ์ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และทำให้กลุ่มเป้าหมายเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน และหน่วยงานภายนอกทราบ วารสารเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบหนึ่งที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร และเป็นสื่อที่เข้าถึงได้ง่ายมีรูปแบบที่น่าสนใจ คงทน การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้วยวารสารจึงเป็นช่องทางหนึ่งที่สามารถสร้างการรับรู้ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อีกหนึ่งช่องทาง

ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลทับมา งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและกิจการของเทศบาลตำบลทับมาขึ้น เพื่อให้ประชาชนในตำบลทับมา และหน่วยงานภายนอกได้ทราบผลการพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมาให้ประชาชนทราบ

๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๓. เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำรายงานกิจการผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนตำบลทับมา และหน่วยงานภายนอกได้ทราบผลการดำเนินงานและภารกิจงานของเทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติการจัดทำโครงการฯ

๒. กองคลังดำเนินการสอบราคา ตามระเบียบพัสดุ

๓. รวบรวมข้อมูลและภาพกิจกรรมโครงการจัดทำรายงานกิจการผลการดำเนินงาน





๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภายนอกได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา
๒. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล
๓. ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทับมา เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่เทศบาลและตามหมู่บ้าน เป็นต้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อที่เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
๒. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลทับมาให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง





๑. จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
๒. จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
๔. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
๕. ป้ายประชาสัมพันธ์
๖. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
๗. เสียงตามสาย
๘. อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลคลองจิก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลคลองจิกตามชุมชนหมู่บ้าน/
- ประกาศเสียงตามสายหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่/หอกระจายข่าว/
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เว็บบอร์ด/ท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลตำบลทับมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม การตอบสนองประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับ





ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาล-จ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ- ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลห้วยมา

๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยมา ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการ ระบบกระจายเสียงตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยมาทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง, ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง, ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน , ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้





๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลห้วยมาจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลห้วยมา” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลห้วยมา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลห้วยมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคาประกวดราคา/
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)





๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อนำไปสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดแผนสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนงบประมาณประจำปี ตามมาตรา ๕๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๙ วรรคท้ายแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๕๑ และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วนมีบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชนทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ระดับเทศบาล โดยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คือ “ร้อยละของเทศบาลและ อบต.ที่นำแผนชุมชนไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด” เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไปนี้

๑. มีการบูรณาการแผนชุมชนบรรจุแผนพัฒนาเทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. มีการนำโครงการจากแผนชุมชนบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีถัดไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

๓. มีการนำโครงการจากแผนชุมชนที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีถัดไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เทศบาลตำบลทับมาจึงได้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนชุมชนเทศบาลตำบลทับมา ด้วยการเป็นองค์กรสนับสนุนส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนขับเคลื่อนผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น สร้างช่องทางให้ประชาชนในแต่ละชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาแบบมีส่วนร่วมซึ่งพบว่าในปัจจุบันตำบลทับมาประสบกับปัญหามากมาย มีการเปลี่ยนแปลงทางสังคม จำนวนงบประมาณที่มีอย่างจำกัด การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ต้องมีความละเอียดรอบคอบ เน้นการลดปัญหาความขัดแย้งความแตกแยกในสังคมอันเกิดจากปัญหางบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดบริการสาธารณะคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ใช้องค์ความรู้ต่างๆมาประยุกต์ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหา อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน



ตั้งแต่กระบวนการคิด ทำ สรุป เพื่อให้ทุกคนทุกฝ่ายยอมรับผลที่ได้กำหนดร่วมกันถือเป็นการเพิ่มศักยภาพของชุมชนสร้างความตระหนักให้ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม อย่างระมัดระวัง ความคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เทศบาลตำบลทับมาจึงได้จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนชุมชนเทศบาลตำบลทับมา ด้วยการส่งเสริมกระบวนการประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบล สร้างกระบวนการเรียนรู้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชน ด้วยการร่วมคิดร่วมทำแผนชุมชน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการบูรณาการภารกิจงานของเทศบาลโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เพื่อให้ทุกคนในชุมชนจะได้รับประโยชน์ที่เกิดขึ้นร่วมกัน และเป็นการแก้ไขปัญหาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนชุมชนนำไปสู่การวางแผนทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาและชุมชน

๒. เพื่อให้มีแผนพัฒนาที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของประชาคมอาเซียนและมีแผนรองรับการขอสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

๓. เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาระดับชุมชน เทศบาล อำเภอ จังหวัด

๔. เป้าหมาย

ประชากรในเขตพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ ประชุมปรึกษาหารือและ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
 - เตรียมทีมวิทยากรกระบวนการ จากหน่วยงาน /องค์กร/เครือข่าย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผน
 - ออกแบบการเปิดเวทีประชาคม โดยกำหนดวัตถุประสงค์ เนื้อหา ขั้นตอน กระบวนการ และเทคนิคที่ใช้ในเวทีประชาคม รวมทั้งวิทยากรหลัก และวิทยากรผู้ช่วย
 - ชักซ้อมแนวคิด กระบวนการ เทคนิค วิธีการ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับวิทยากร
 - เตรียมประเด็นการพูดคุยในเวทีประชาคม
 - เตรียมบุคลากรปฏิบัติงาน เช่น เตรียมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เตรียมสถานที่จัดเวทีเตรียมอุปกรณ์และสื่อที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งกิจกรรมดำเนินงาน ดังนี้

(๑) เชิญหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อำเภอเมืองระยอง เกษตรอำเภอเมืองระยอง/ พัฒนาการอำเภอเมืองระยอง โรงเรียนชุมชนวัดทับมา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมา ทางหลวงชนบท สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง กศน.ตำบลทับมา และ รพ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลทับมา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ องค์กรต่าง ๆ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องและประชาชนในเขตตำบลทับมา

(๒) ประสานขออนุญาตใช้สถานที่ดำเนินงานโครงการ จัดเวทีประชาคม เพื่อปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสานนำเสนอบริษัทความต้องการจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๓. จัดประชุมเพื่อชักชวนหนังสือสั่งการให้แก่ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน และจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการระดมความคิดเห็นแต่ละชุมชน





๔. จัดประชุมประชาคมระดับระดับตำบล นำเสนอข้อมูลปัญหาความต้องการ สรุปวิเคราะห์ข้อมูล จัดลำดับความสำคัญของปัญหาความต้องการ

๕. สรุปกิจกรรม โครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้นำชุมชน ประชาชน เกิดการพัฒนาการเรียนรู้กระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนชุมชน และมีศักยภาพทำให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนตรงกับสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชน

๒. ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงของประชาคมอาเซียน และเป็นคู่มือเตรียมพร้อมสำหรับการขอสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

๓. เกิดการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาระหว่างชุมชน เทศบาลและองค์กรภายนอก

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สะดวก

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลทับมา”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลทับมาเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลทับมาจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา
๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๕ – ๒๖๙ – ๗๕๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๕ – ๒๖๙ – ๗๕๖
๓. ทางเว็บไซต์
๔. ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ





๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลทับมา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลทับมาและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลทับมาให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทับมากำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต





๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลห้วยมามีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยมาเพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยมาและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลห้วยมาเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยมาความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยมา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. หลักเกณฑ์และเหตุผล

ตามความข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้สถานที่กลางดำเนินการตามระเบียบฯ จะต้องร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกของสถานที่กลาง โดยมีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ เพื่อความสะดวกในการบริหารงาน โดยกำหนดให้ห้องสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอเมืองระยอง ชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง กำหนดเป็นสถานที่สำหรับรับและเปิดซองสอบราคาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำโครงการ “ท้องถิ่นไทยใสสะอาด” เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชันที่จะเกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับให้ถือปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ เรื่องการกำกับดูแล





การเผยแพร่ข่าวสารทันต่อเหตุการณ์รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นไปด้วยความสะดวก โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จำนวน ๑๒ แห่ง ร่วมกันตั้งงบประมาณอุดหนุนให้เทศบาลตำบลทับมา และเทศบาลตำบลทับมาตั้งงบประมาณ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นปรากฏในงานบริหารงานคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.-บาท เพื่อดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ จึงจำเป็นต้องจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีศูนย์ประสานระหว่างส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์

๒. เพื่อให้ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรต่างๆ ระดับอำเภอ

๓. เพื่อจัดให้มีสถานที่กลางในการรับและเปิดซองสอบราคาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองระยอง

๔. เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓ - ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๑๐) ข้อ ๘ วรรค ๓ เพื่อเป็นสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. เพื่อเป็นศูนย์ติดตามงาน ดูแล ช่วยเหลือ ตรวจสอบงานด้านธุรการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/จังหวัด ตลอดจนเป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. เพื่อให้มีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในการประสาน อำนวยความสะดวกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๗

๔. เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์ประสานราชการส่วนท้องถิ่นและศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้าง และเป็นสถานที่สำหรับใช้ในการรับซอง และเปิดซอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่สถานที่กลาง กำหนด ณ ห้องสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองระยอง ชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง





๕. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น งานบริหารงานคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.-บาท เพื่อใช้จ่ายในโครงการบริหารศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อขายหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐และขอรับการสนับสนุนงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่งดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านเพ	จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท
๒. เทศบาลตำบลเชิงเนิน	จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท
๓. เทศบาลตำบลน้ำคอก	จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท
๔. เทศบาลตำบลเกลียงกะเจ็ด	จำนวน ๓๕,๐๐๐.-บาท
๕. เทศบาลตำบลเนินพระ	จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง	จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง	จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด	จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ	จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง	จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ	จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเกลียง	จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท

รวมจำนวนเงิน ๓๑๐,๐๐๐.-บาท

รวมรายรับทั้งสิ้น

จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐.-บาท

รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ก. แนบท้ายโครงการ ทั้งนี้ รายการทุกรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงสามารถถ่วงเฉลี่ยในการเบิกจ่ายได้ทั้งหมด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อขายหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยองและเทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีศูนย์ประสานระหว่างส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์

๒. มีศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อขายหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรต่างๆ ระดับอำเภอ

๓. มีสถานที่กลางในการรับและเปิดซองสอบราคาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่

๔. มีสถานที่กลางสำหรับเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสอบราคา การประกวดราคาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

๕. มีศูนย์ติดตามงาน ดูแล ช่วยเหลือ ตรวจทานงานด้านธุรการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ/จังหวัด ตลอดจน





เป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ/ จัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. มีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในการประสาน อำนวยความสะดวกการปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “การให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ได้กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น ดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือน เมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงถือเป็นเรื่องสำคัญ ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีผลให้การดำเนินการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็น ธรรม ลดการทุจริตและความขัดแย้งในการทำงาน

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง เทศบาลตำบลทับมา จึงขอจัดโครงการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม
๒. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม





๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน





มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าบมา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าบมา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลท่าบมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลท่าบมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ





คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลทับมาจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลทับมา

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลทับมาทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน





๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ





เทศบาลตำบลทับมาพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทับมาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้





๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ แนวทางการบริหารความเสี่ยงรายได้ ” ของเทศบาลตำบลหับมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีการกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมินและจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์กระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีรายได้จากที่รัฐบาลจัดสรร จัดแบ่ง หรือจัดเก็บเพิ่มให้ และที่เทศบาลจัดเก็บเอง โดยรัฐบาลให้ความสำคัญกับรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อให้สามารถพัฒนาขีดความสามารถทางการคลัง มีความเป็นอิสระและพึ่งตัวเองได้ในระยะยาว โดยกำหนดแนวทางการขยายฐานภาษี กำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ความโปร่งใสในการจัดเก็บภาษี รวมทั้งสนับสนุนให้เทศบาลแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้ในรูปแบบอื่นๆ ที่กว้างขวางขึ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต้องจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่มีผลกระทบก่อให้เกิดสถานการณ์ใหม่และความเสี่ยงใหม่แก่หน่วยงาน การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน จะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในระดับที่คาดหวังไว้

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหับมา ได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผนตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการบริหารความเสี่ยงรายได้” ของเทศบาลตำบลหับมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อเพิ่มความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจน สามารถให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รู้แนวทางการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเพิ่มรายได้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับปรุง เพื่อลดความเสี่ยง ความผิดพลาด เสียหายต่อเงินงบประมาณ

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาศักยภาพและสร้างทักษะปฏิบัติงานอันจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้แก่องค์กรมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้วิธีการประเมินความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญกิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาท้องถิ่น ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ แล้วนำความเสี่ยงที่ค้นพบไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและลดขนาด ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในการบริหารรายได้ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ ควบคุมและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด เทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๔๗ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรเทศบาลตำบลทับมาปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการจัดเก็บรายได้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ใช้วิธีบรรยาย (Power Point)

๒. ฝึกปฏิบัติ การจัดทำรายงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯ คตง. ข้อ๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องยิ่งขึ้น เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่งผลลดข้อผิดพลาดด้านการจัดเก็บรายได้

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถในการประเมินความเสี่ยงและแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ขัดเจนมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างครอบคลุมทุกส่วนงานต่างๆ ของ เทศบาลตำบลทับมา





๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทับมา เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานงานครู พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลทับมา ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลทับมา
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบลทับมา
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง





- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ก.ท.จ) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลท่าบมา จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลท่าบมา รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ก.ท.จ) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าบมา ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าบมา
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมินหรือตรวจสอบการดำเนินการ ที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ก.ท.จ) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าบมา จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ก.ท.จ) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการ ที่เทศบาลตำบลท่าบมา ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้ บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผล การประเมินที่ ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศมนตรีตำบลท่าบมา ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)





๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดจังหวัดที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลห้วยมา และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลห้วยมาได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลห้วยมาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลห้วยมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลห้วยมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยมา โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลตำบลห้วยมาที่รับผิดชอบงานกาชาดจังหวัดที่เป็นเลขานุการ





๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลทับมา โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลตำบลทับมาที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลทับมา เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลทับมา รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลทับมาพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อ สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลทับมา เทศบาลตำบลทับมา จึงจัดทำ โครงการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น





๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัสดุ
๒. เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยถูกต้องเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านพัสดุ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านการพัสดุ
๒. ส่งผลให้การดำเนินงานในเรื่องจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยถูกต้องเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม
๓. สามารถเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย





๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลทับมาได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภามีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมาจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลทับมา และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลทับมาและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลทับมา

๔. งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภา และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทับมาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)





๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลทับมา จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา





๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ้งถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยมา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลห้วยมา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ การส่งเสริมให้มีการดำเนินการฝักระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีเจตนารมณ์เพื่อต้องการให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานรัฐ ซึ่งประชาชนมีโอกาสที่จะรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง สิทธิที่จะรู้ หมายความว่า สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักกฎหมายที่ว่า เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น ดังนั้นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นกลไกสำคัญอย่างหนึ่งในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐโดยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งพนักงานเทศบาลจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งประชาชนผู้มาติดต่อราชการเพื่อขอข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับเทศบาลมีทั้งข้อมูลที่เปิดเผยได้และข้อมูลที่เปิดเผยไม่ได้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ดังนั้น หากสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน นักเรียนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการให้ข้อมูลได้อย่างถูกต้องตรงกันจะเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชนได้เป็นอย่างดีและเป็นการส่งเสริมให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลห้วยมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์





และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล ข้อ ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วมที่กำหนดให้การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการอบรมหรือให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เทศบาลจึงได้จัดทำโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กำนันผู้ใหญ่บ้าน นักเรียนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง และรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐสามารถเปิดเผยได้และเปิดเผยไม่ได้ เพื่อให้ชัดเจนต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของเทศบาลตำบลห้วยมา ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย

ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน นักเรียนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้วยมา จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ

๒. นำโครงการไปปฏิบัติ

- ติดต่อประสานวิทยากร

- ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการต่างๆ ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน และนักเรียน เพื่อเข้ารับการอบรม

- ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๓. ประเมินผลการจัดโครงการ

๔. รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐-เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยมา

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน นักเรียนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากขึ้น





๒. พนักงานเทศบาลปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง และรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐที่เปิดเผยได้และเปิดเผยไม่ได้ เพื่อให้ชัดเจนต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๓. ประชาชนได้รับทราบสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของเทศบาล ตำบลทับมา ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายนับประเศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณถนนอุดมสุขุทธ และตามหมู่บ้านในเขตตำบลทับมา

๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข



