



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลทับมา

จัดทำโดย
ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลทับมา



ประกาศเทศบาลตำบลทับมา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของเทศบาลตำบลทับมา

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมาต่อไป และประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลทับมา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายประเสริฐ วงษ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลทับมา

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการ พัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคน ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน เมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบ บริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมา พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลัก แห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับ พื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้อง เป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้แสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาล ตำบลทับมา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา ต่อไป

เทศบาลตำบลทับมา
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๘
๒. หลักการและเหตุผล	๙
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๐
๔. เป้าหมาย	๑๐
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๐

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ	๑๒ - ๒๒
---	---------

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๒๔ - ๓๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๓๖ - ๑๐๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๐๘ - ๑๒๑
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒๒ - ๑๓๘

ภาคผนวก



ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคน ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ใน ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัด ไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมีคามเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิด ความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของ ตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักใน การจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทับมาได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้มีการรอบการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกัน และแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนากรอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้อง กับกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดย คณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	๑				
ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)					
มูลค่าความเสียหาย	๐-๕๐๐บาท	๕๐๐-๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐- ๒,๐๐๐บาท	๒,๐๐๐-๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ ขึ้นไป บาท
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑				

๑.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔					
๓					
๒					
๑	๑				

* ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ๑ = ต่ำ / ๒ = กลาง / ๓ = สูง / ๔ = สูงมาก

หมายเหตุ เนื่องด้วย ระดับความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ จึงไม่ต้องจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตเพิ่มเติม เฉพาะขั้นตอนของการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงมาก/สูง/ปานกลาง/ ตามตารางที่ ๑

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ **แผนระดับที่ ๓** แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ และการควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ เทศบาลตำบลทับมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และการประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม						
		๑.๑.๑ (๑) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาด้าน สู่การพัฒนาท้องถิ่น	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) มาตรการ ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการยึด มั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน						
		๑.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเพื่อองค์กร ใสสะอาด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต						
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการป้องกัน การรับสินบน	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม						
		๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานคณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาสตรี พลังสตรีพลังพัฒนาท้องถิ่น	-	-	๓๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๒.๑ (๓) โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						
		๑.๒.๒ (๑) โครงการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการสร้างเครือข่ายร่วมกันพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	-	๓๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการขยายผลองค์ความรู้ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	๓๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนแบบเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	๓๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๒ (๕) โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีพอเพียง	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ (๖) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ (๗) โครงการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต						
		๑.๒.๓ (๑) โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการหน่วยเคลื่อนที่จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมของเทศบาลตำบลทับมา	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการจัดเก็บและพัฒนารายได้	-	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๔) โครงการประชาสัมพันธ์และรณรงค์การชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-	-	๓๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๒.๓ (๕) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การสาธารณสุขและธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๖) โครงการการธนาคารต้นไม้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๑ (๑) โครงการค่ายเด็กและเยาวชนแบ่งปันสร้างสรรค์สังคม ๑.๓.๑ (๒) โครงการเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๑ (๓) โครงการค่ายพลังเด็กและเยาวชนร่วมต้าน ทั่วมหาทางไกลสิ่งเสพติด ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๑.๓.๒ (๑) โครงการค่ายกิจกรรมรักษ์ท้องถิ่นของเรา ๑.๓.๒ (๒) โครงการทัพบาร่วมต้าน ทางไกลความรุนแรง และการค้ามนุษย์ ๑.๓.๒ (๓) โครงการครอบครัวรักษ์ถิ่นจิตอาสา ๑.๓.๒ (๔) โครงการสำนักงานสีเขียว GREEN OFFICE	๓๐๐,๐๐๐ - - ๓๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	- - - ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	- - - - ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	- ๓๐๐,๐๐๐ - - ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	- - ๓๐๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒๖ โครงการ ๔ มาตรการ	๒,๑๗๐,๐๐๐	๑,๕๔๐,๐๐๐	๑,๕๗๐,๐๐๐	๑,๕๔๐,๐๐๐	๑,๕๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการ ด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน						
		๒.๑.๑ (๒) โครงการอบรม ข้อมูลข่าวสารตามพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๒.๑.๑ (๓) โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพบริการตาม พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๑.๑ (๔) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ ท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารเงินงบประมาณ						
		๒.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล						
		๒.๑.๓ (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานและกิจการ ของเทศบาล	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล ของผู้บริหาร						
		๒.๒.๑ (๑) มาตรการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานเทศบาลตำบลทับมา	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.๓.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือประชาชน ๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน ๒.๓.๓ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลทับมา ๒.๓.๓ (๒) มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลทับมา	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ ๙ มาตรการ / ๑ กิจกรรม	๗๕๕,๐๐๐	๑,๓๐๕,๐๐๐	๑,๒๕๕,๐๐๐	๑,๒๘๕,๐๐๐	๑,๒๘๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ ๓.๑.๑ (๑) โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และการประเมินผล การดำเนินงาน ๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา ๓.๑.๒ (๒) มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบ ส น อ ง ร ื่ อ ง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ค า เ นื น กิ จ ก า ร ที่ จ ะ มี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน ในท้องถิ่น โครงการส่งเสริม และสนับสนุนจัดทำเวที ประชาคม การจัดทำแผน ชุมชน และการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารจัดการท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย ๓.๒.๒ (๑) มาตรการการ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์เทศบาลตำบลทับมา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา ๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๓.๓.๒ (๑) มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๓.๓.๓ (๑) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๖ มาตรการ / ๒ กิจกรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๑) มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ของเทศบาลตำบลทับมา ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ ดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน ๔.๓.๒ (๑) มาตรการให้มีระบบ และช่องทางร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ ๓ มาตรการ / ๑ กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการ
ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันทุกองค์กรย่อมมีภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จ การที่องค์กร
จะกระทำการกิจหลักได้ดีมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ
และปริมาณงานที่เหมาะสมกับภารกิจงาน บุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานทุกประเภท
เพราะส่งผลให้องค์กรอยู่รอดและเจริญเติบโต เมื่อเปรียบเทียบกับปัจจัยในการดำเนินงานอื่นไม่ว่าจะเป็นเงินทุน
ที่ดิน อาคารสถานที่และวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพราะการที่องค์กรจะบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานได้นั้น
จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคคลในองค์กรเป็นสำคัญ นอกจากนั้นทรัพยากรบุคคลยังถือเป็นทรัพยากร
ที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เพราะถึงแม้จะมีทรัพยากรการบริหารอย่างสมบูรณ์
แต่ถ้าไม่มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถแล้ว ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่ก็มิอาจใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ
การพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องที่สำคัญ
ที่องค์กรต้องให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะประสิทธิภาพของบุคลากรมีผลต่อการเจริญเติบโตขององค์กร

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการ
บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม
และรวมถึงการรองรับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจจากกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ตามนโยบายของ
รัฐบาล ซึ่งการที่เทศบาลตำบลทับมา จะปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
อย่างมีคุณภาพได้นั้น จำเป็นต้องมีทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสิทธิภาพมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิด
ประโยชน์ต่อองค์กร เพราะฉะนั้น “คน” จึงเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอันดับแรกๆ ที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้อง
ตระหนัก และให้ความสำคัญ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้องส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร
มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ตลอดจน
เทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจ
หน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา ด้วยการ

บริหารและปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันมีโครงสร้าง ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่ซับซ้อน ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายมหาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกฎหมายปกครอง ทั้งในทาง ทฤษฎี ตัวบทกฎหมาย แนวทางปฏิบัติและแนวคำวินิจฉัยของศาลอย่างลึกซึ้ง เพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพในการ บริหารงาน ตลอดจนป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินการต่าง ๆ อันจะนำมาซึ่งความรับผิดชอบทั้งทาง แพ่งและทางวินัยแก่ตนเองและบุคลากรในหน่วยงานได้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรมความรู้กฎหมาย ปกครอง ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครอง โครงสร้างศาลปกครอง การดำเนินกิจกรรม ทางปกครอง กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความรับผิดอื่น ขั้นตอนและกระบวนการฟ้อง

ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัย ข้าราชการ คดีปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง คดีปกครองเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังภาครัฐ คดีปกครอง เกี่ยวกับสัญญา ทางปกครองและอนุญาโตตุลาการ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนา ตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลทับมาให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร เป็นการเชื่อม สัมพันธ์มิติเครือข่ายเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ลดข้อผิดพลาด เสียหาย ป้องกันและลดปัญหาการถูกทักท้วงเรียกเงินคืนจาก สตง. มีความพร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กร ตรวจสอบภายนอก และหน่วยตรวจสอบภายในของ อปท. แนวทางปฏิบัติเมื่อถูกตั้งข้อสังเกตทักท้วง การชี้แจง ข้อเท็จจริง เมื่อถูกบันทึกคำถามจากผู้ตรวจสอบ การชี้แจงเพื่อล้างข้อทักท้วงนั้น และการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุง งานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ต่อไป

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองที่จำเป็นในการ บริหารและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถนำความรู้จากการอบรมไปบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไป ตามหลักกฎหมายปกครอง

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สามารถมีจิตบริการสาธารณะ สร้างความ พึงพอใจให้กับ ประชาชน และพัฒนาเทศบาลตำบลทับมาอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย



๔.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริการสาธารณะ ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๔.๓ ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สามารถมีจิตบริการสาธารณะ สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน และพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลทับมา และศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางการดำเนินโครงการ

๖.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ รวบรวมข้อมูลเอกสาร ประเมินผลและสรุปโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการฯเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลทับมาให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ สามารถสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร เป็นการเชื่อมสัมพันธ์มิตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.ผู้เข้าร่วมอบรมฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ลดข้อผิดพลาดเสียหาย ป้องกันและลดปัญหาการถูกทักท้วงเรียกเงินคืนจาก สตง. มีความพร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กร ตรวจสอบภายนอก

และหน่วยตรวจสอบภายในของ อบท. แนวทางปฏิบัติเมื่อถูกตั้งข้อสังเกตทั่วทั้ง การชี้แจงข้อเท็จจริง เมื่อ ถูกบันทึกถามจากผู้ตรวจสอบการชี้แจงเพื่อล้างข้อทักท้วงนั้น และการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ต่อไป

๔.ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองที่จำเป็นในการบริหารและ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถนำความรู้จากการอบรมไปบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลัก กฎหมายปกครอง

๕.ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ได้มีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมี แนวทางแก้ไขปัญหาที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนา องค์กรเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมสามารถมีจิตบริการสาธารณะสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน และพร้อมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติราชการในหน้าที่ มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพิ่ม ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าที่โดยสุจริตป้องกันการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือปฏิบัติราชการโดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทับมา จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนา บุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนัก ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เทศบาลตำบลทับมา จึงได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทับมา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๓. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และพนักงานครู ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุป/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทับมา มีคุณธรรม จริยธรรมและน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันทุกองค์กรย่อมมีภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จ การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักได้ดีมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และปริมาณงานที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานทุกประเภท เพราะส่งผลให้องค์กรอยู่รอดและเจริญเติบโต เมื่อเปรียบเทียบกับปัจจัยในการดำเนินงานอื่นไม่ว่าจะเป็นเงินทุน ที่ดิน อาคารสถานที่และวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพราะการที่องค์กรจะบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานได้นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคคลในองค์กรเป็นสำคัญ นอกจากนั้นทรัพยากรบุคคลยังถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เพราะถึงแม้จะมีทรัพยากรการบริหารอย่างสมบูรณ์ แต่ถ้าไม่มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถแล้ว ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่ก็มิอาจใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่องค์กรต้องให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะประสิทธิภาพของบุคลากรมีผลต่อการเจริญเติบโตขององค์กร

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมไปถึงการรองรับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจจากกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการที่เทศบาลตำบลทับมา จะปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลอย่างมีคุณภาพได้นั้น จำเป็นต้องมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพมีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร เพราะฉะนั้น “คน” จึงเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอันดับแรกที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้องตระหนักและให้ความสำคัญ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลทับมา จะต้องส่งเสริม และพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีประสิทธิภาพ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมาด้วยความสำนึกในคุณธรรม ความมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร และเห็นคุณค่าของหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและงานของส่วนรวมด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกำลังกายและกำลังใจ มีความเสียสละ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ฝังรากลึกอยู่ในสังคมมาตลอด นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลง เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม

กฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝัง ค่านิยม ที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกัน ไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมี ชอบ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อองค์กรใสสะอาด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ขึ้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์“ข้าราชการท้องถิ่นไทย ใสสะอาด” ให้เป็นจริงและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติดีมี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันทางความคิด เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓ ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทับมาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางการดำเนินโครงการ

๖.๓ ประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ รวบรวมข้อมูลเอกสาร ประเมินผลและสรุปโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการฯเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ส่งผลให้เทศบาลตำบลทับมาปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิด ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา จึงได้ดำเนินมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ
๒. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน
๖. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และ สาธารณะชนให้รับทราบ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. พนักงานของเทศบาลตำบลทับมา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานเทศบาลตำบลทับมา (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)

๒. มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๓. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น)

ผลลัพธ์

พนักงานของเทศบาลตำบลทับมา มีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการรับสินบน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้มีกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

เทศบาลตำบลทับมา จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกัน

การรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างถือปฏิบัติ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมาเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. นำเสนอประกาศต่อผู้บริหารลงนาม
๓. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการรับสินบน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทับมา

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมาได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมาได้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานคณะกรรมการชุมชนผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ราษฎรได้รับการฝึกอบรม เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาตำบลและรวมไปถึงการรองรับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจจากกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ การที่เทศบาลจะปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้นั้น ผู้แทนชุมชนถือว่าเป็นบุคคลสำคัญที่มีบทบาทและหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อพัฒนาชุมชนและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และการให้ความรู้โดยการจัดอบรมเพื่อพัฒนาให้กับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน เป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับคณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนในการพัฒนาตนเองให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม ยึดหลักการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมในการพัฒนาชุมชน

๒. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับคณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีความเข้มแข็งเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม

๓. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลทับมา

๒. สถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีกิจกรรม ๒ กิจกรรม คือ

กิจกรรมที่ ๑ จัดให้การอบรมให้ความรู้

กิจกรรมที่ ๒ จัดให้มีการศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองจนเป็นที่ยอมรับต่อสังคมยึดหลักการมีส่วนร่วม หลักการทำงานเป็นทีมในการพัฒนาชุมชน

๒. คณะกรรมการชุมชนและผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ได้อย่างเข้มแข็งเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม

๓. ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาสตรี พลังสตรี พลังพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

จากวัฒนธรรมทางสังคมและการปกครองนับแต่โบราณ ที่ไม่เปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าร่วมมีบทบาททางการปกครองได้เช่นบุรุษ ทำให้สตรีไทยถูกจำกัดบทบาท สิทธิ และเสรีภาพบางอย่างให้อยู่ในวงแคบ ประกอบกับขนบธรรมเนียม ประเพณี และความเชื่อดั้งเดิมที่ให้สตรีเก็บตัวอยู่ในบ้าน ดูแลครัวเรือน แต่ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ผ่านมาของประเทศไทย มีส่วนผลักดันให้สตรีบทบาทมากขึ้น โดยเปิดโอกาสให้สตรีแสดงหาความรู้และแสดงความสามารถมากขึ้น สตรีได้เรียนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองที่มีต่อสังคม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ในสังคม มีการส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มของสตรีในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งและเป็นเป้าหมายในการพัฒนาพลังสตรี อีกทั้งยังส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกระดับ อีกทั้งส่งเสริมให้สตรีปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ต่างๆ ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ รวมทั้งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ที่ถูกต้องในเรื่องของการเมืองการปกครองในระดับประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เป็นผู้ที่ตระหนักถึงหน้าที่และการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม เป็นผู้ช่วยสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างและขับเคลื่อนอนาคตของประเทศชาติ พัฒนาสังคมและท้องถิ่นให้เข้มแข็งพึ่งตนเอง อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสตรี พลังสตรี ขับเคลื่อนพลังพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาสตรีให้มีวิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการเป็นผู้ที่ช่วยสร้างวัฒนธรรมในสังคมประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรีตำบลทับมา



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้การเสริมพลังพัฒนาสตรี เชื่อมโยงการขับเคลื่อนพลังพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สตรีตำบลทับมามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปกครอง และมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น

๒. สตรีตำบลทับมามีวิถีความคิด วิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการสร้างวัฒนธรรมในสังคมประชาธิปไตย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมาเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจและหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ราษฎรได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ โดยมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนสำหรับฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศโดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และให้ประชาชนมีส่วนร่วม

จากอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์จังหวัด ซึ่งในปัจจุบันการ

ดำเนินการต่างๆ ของภาครัฐ อันแสดงถึงหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ หมวดที่ ๔ ข้อ ๒๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙ ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน จึงถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชนและนโยบายของผู้บริหารในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริงและการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดทำ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน เพื่อทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขแผนชุมชน อันนำไปสู่การได้มาซึ่งข้อมูล ที่ถูกต้องเป็นจริง เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาวางแผนพัฒนาตำบล ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุดกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดความผูกพัน รู้สึกรักและมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน สนองความต้องการของประชาชน ได้ทันต่อสถานการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนชุมชนระดับหมู่บ้านและตำบล เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาแนวความคิด และได้รับทราบสถานการณ์และประเด็นสำคัญที่เมืองต้อง พัฒนาในทุกมิติ และพัฒนาคณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน ในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่นบนฐานข้อมูลจริงของเมืองในทุกมิติ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตำบลทับมาเพื่อให้การจัดทำแผนทบทวน การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง แก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น อันนำไปสู่การได้มาซึ่งข้อมูลที่ต้องเป็นจริง เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนางานแผนพัฒนาตำบล และดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่วางไว้ให้บรรลุผล ซึ่งก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อประชาชน

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑.ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองเป็นไปอย่างรวดเร็ว การพัฒนาความเจริญด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมโดยภาพรวม เป็นสังคมวัตถุนิยม เน้นการตอบสนองความต้องการทางด้านวัตถุและการเงินเป็นหลัก ขาดการพัฒนาทางด้านจิตใจให้รู้เท่าทันกับ กระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ความเห็นแก่ตัวจึงมากขึ้นในสังคม การรวมกลุ่มช่วยเหลือซึ่งกันและกัน น้อยลง หวังพึ่งพิงผู้อื่นจนลืมนึกพัฒนาตนเอง ทำให้ขาดหลักการพึ่งตนเองสถานการณ์การพัฒนาปัจจุบันจึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องส่งเสริมการพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงพระราชทานให้กับสังคมไทย จำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมให้ ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ให้เห็นและปฏิบัติได้ผลจริงอย่าง เป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อเป็นการฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม หรือภูมิปัญญาที่เคยมีอยู่คู่สังคมไทยให้กลับคืนมาเป็น สังคม/ชุมชนที่มีความอบอุ่น เอื้ออาทรและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลทับมาให้ความสำคัญในการส่งเสริม ให้ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการสร้างความเข้มแข็งและความเป็นอยู่ให้กับ ประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับภาคส่วนต่างๆในชุมชนตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสะพานหิน หมู่ ที่ ๘ เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพัฒนาพื้นที่ให้มีความน่าอยู่อย่าง ยั่งยืนโดยอาศัยและพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติอย่างเกื้อกูลต่อกันอย่างสมดุล และเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชนให้คนใน ชุมชน ซึ่งมีการดำเนินการขยายเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาเพิ่มขึ้นในทุกปี เพื่อให้ชุมชนมีสถานที่จัดกิจกรรมศึกษาเรียนรู้ภายในชุมชน สร้างความรักสามัคคีภายในชุมชน เกิดการรวมกลุ่ม ร่วมกันสานและฟื้นฟูแหล่งการเรียนรู้ในชุมชน และเป็นการขยายเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้ เพิ่มขึ้นในตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน และเป็นการสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมา

๔. เป้าหมายผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๓. ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน สนับสนุนการดำเนินการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายร่วมกันพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙) มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึงอาศัยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนพัฒนาระบบเศรษฐกิจระดับท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ให้เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลข่าวสารความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน นำไปสู่การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้สำหรับประชาชนในชุมชน เป็นแหล่งเสริมสร้างโอกาสในการ

เรียนรู้ การถ่ายทอด การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การสืบทอดภูมิปัญญา วัฒนธรรม ค่านิยม และเอกลักษณ์ของชุมชน อีกทั้งเป็นแหล่งบริการชุมชนด้านต่าง ๆ โดยเน้นการกระบวนการเรียนรู้เพื่อวิถีชีวิตของคนในชุมชนให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม ก่อให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ และมุ่งการพัฒนาแบบพึ่งตนเอง เป็นศูนย์การเรียนรู้ของประชาชนที่ดำเนินการโดยประชาชน และเพื่อประชาชนที่จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างเครือข่ายให้มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นกรอบความคิดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตของคนไทยในทุกภาคส่วนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมตามบริบทของตนเอง และปลูกฝังการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการดำรงชีวิตตลอดจนนำไปสู่การปรับแนวทางการพัฒนาให้อยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นศูนย์กลางของการส่งเสริมและสนับสนุนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้พัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ส่งเสริมประชาชนให้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างสรรค์และสะสมทุนทาง ภูมิปัญญา รวมทั้งสร้างความสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกันระหว่างชุมชนทั้งภายในและภายนอกชุมชน เทศบาลตำบลทับมา โครงการการสร้างเครือข่ายร่วมกันพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาให้เป็นแนวทางการส่งเสริมส่งเสริมอาชีพขยายโอกาสในการสร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางความคิด ข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ และการเรียนรู้ระหว่างบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร และแหล่งความรู้ โดยมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จนเป็นระบบที่เชื่อมโยงกัน ส่งผลให้เกิดการเผยแพร่และการประยุกต์ความรู้ใหม่ๆ รู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีองค์ความรู้ ทักษะ ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตสามารถสร้างอาชีพและรายได้ในครัวเรือนและชุมชน
๓. เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกันระดมความคิดหาวิธีหรือแนวทางการพัฒนาเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงอื่นๆ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงจากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่

๒. ประชาชนมีความรู้ ทักษะ ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตสามารถสร้างอาชีพและรายได้ในครัวเรือนและชุมชนได้

๓. เกิดเครือข่ายเพื่อการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขยายผลองค์ความรู้ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศไปสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นการพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภค เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยการส่งเสริมการสนับสนุนกระตุ้นและต่อยอดให้ประชาชนสามารถก้าวผ่านขีดจำกัดจากทักษะเดิมที่มีอยู่นั้นจำเป็นต้องขยายผลจากองค์ความรู้เดิมที่มีอยู่โดยการทำซ้ำ ศึกษาองค์ความรู้ในมิติต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจได้ถึงหลักการที่แท้จริง ๆ สามารถขยายผลองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นเป็นศาสตร์ความรู้ที่สามารถเติมเต็มความรู้ที่มีอยู่ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

เทศบาลตำบลทับมาได้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางและแนวทางในการดำเนินชีวิตและถ่ายทอดขยายผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมาอย่างกว้างขวาง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙) มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดโครงการขยายผลองค์ความรู้ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทับมา เพื่อขยายผลต่อยอดองค์

ความรู้ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาที่มีอยู่ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่กว้างขึ้นและครบทุกมิติ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงแหล่งความรู้และศึกษาองค์ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างง่ายเกิดการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากชุมชนสู่ประชาชนอย่างยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสร้างอาชีพและรายได้ในครัวเรือนและชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

๓. เพื่อสนับสนุนการขยายผลเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาสู่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างกว้างขวาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้ การขยายผลเกี่ยวกับศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความมั่นคงอย่างยั่งยืนโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมามีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่

๒. ประชาชนสามารถสร้างอาชีพและรายได้ในครัวเรือนและชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

๓. เกิดการขยายผลเครือข่ายศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลทับมาสู่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างกว้างขวาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ ที่ได้ทรงพระราชทานให้พสกนิกรดำเนินชีวิตแบบพออยู่พอกิน โดยทำการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ให้สอดคล้องกับแนววิถีชีวิตชุมชนและภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อเพิ่มทักษะให้กับเด็กและเยาวชนในการดำรงชีวิต และประชาชนทุกหมู่เหล่าสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาของประเทศ ในภาวะที่เศรษฐกิจของประเทศได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง โดยการทำการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้พัฒนาความรู้ ด้านการเกษตรและเกิดทักษะในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบตามความเหมาะสมกับบริบทและความต้องการของท้องถิ่น/ชุมชน การพัฒนาชุมชนโดยใช้แนวคิดปรัชญาพอเพียง จึงเป็นการพัฒนาชุมชนที่อยู่บนพื้นฐาน การพัฒนาที่สมดุล ใช้ทรัพยากรที่มีอย่างคุ้มค่า รู้จักความพอประมาณ เดินทางสายกลาง พึ่งพาตนเองและช่วยเหลือกันในชุมชน เป็นฐานในการพัฒนาประเทศที่มั่นคง การท่องเที่ยวชุมชนเป็นการท่องเที่ยวที่ชุมชนเป็นผู้กำหนดกระบวนการ ทิศทาง และรูปแบบการท่องเที่ยวของตนเอง ชาวบ้านทุกคนเป็นเจ้าของทรัพยากรท่องเที่ยวในนั้นๆ และมีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดจากการท่องเที่ยว ซึ่งการท่องเที่ยวที่จัดโดยชุมชนมีจุดขายที่หลากหลาย ทั้งธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิต การอนุรักษ์ นำไปสู่การสร้างเครือข่ายเพื่อแนะนำแหล่งท่องเที่ยวของชุมชนต่างๆ ในพื้นที่ ให้นักท่องเที่ยวได้รู้จัก และมีศักยภาพทั้งด้านแหล่งท่องเที่ยว การให้บริการการท่องเที่ยว บุคลากร การบริหารจัดการการท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำบลทับมาที่มีศักยภาพการท่องเที่ยวมากพอในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้นำชุมชนทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ วางแผนการพัฒนา การบริหารจัดการ ธุรกิจและทรัพยากรการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการทำงานร่วมกัน ภายใต้ภาคีเครือข่ายที่มีการกำหนดรูปแบบที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนอันจะนำไปสู่ การเกิดศูนย์กลางบริการธุรกิจการท่องเที่ยวที่สามารถให้บริการนักท่องเที่ยวภายในชุมชน รวมไปถึงเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชน จะมีบทบาทในการประสานงาน เชื่อมโยงองค์ความรู้ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิก เป็นสื่อกลางในการบอกปัญหาและความต้องการของสมาชิกให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในขณะเดียวกัน ก็เป็นแหล่งข้อมูลให้กับชุมชน หน่วยงานทั้งรัฐและเอกชน สื่อ และผู้ที่สนใจเรื่องการท่องเที่ยวโดยชุมชนด้วย

เทศบาลตำบลทับมา อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามมาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การสร้างรายได้ในครอบครัวของประชาชน ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และสนับสนุนความเข้มแข็งในชุมชน ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ พัฒนาคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลควบคู่กับการพัฒนาไปสู่การเกษตร อุตสาหกรรมและเพื่อการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๖ การพัฒนาการเกษตร เศรษฐกิจ และปรับโครงสร้างให้สมดุลและแข่งขันได้จังหวัดระยองให้มีความเข้มแข็งและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการอนุรักษ์ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนแบบเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลทับมา ชุมชนมีส่วนร่วม มีความสามัคคี สร้างความเข้มแข็งในชุมชน และมีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจ ทำให้มีนักท่องเที่ยวและหน่วยงานต่างๆ มาท่องเที่ยวและศึกษาดูงานในพื้นที่ตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลทับมา
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน สร้างความสามัคคี และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

ศึกษาดูงานแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลทับมา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เครือข่ายฯ ได้ให้ความส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลทับมา
๒. เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชน สร้างความสามัคคี และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เกิดแหล่งท่องเที่ยวของชุมชน เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวและหน่วยงานต่างๆ มาศึกษาดูงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับครอบครัว ระดับชุมชนถึงระดับประเทศ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ทรงเน้นความสำคัญของการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสร้างพื้นฐาน คือ “ความพอมี พอกิน พอใช้” ของประชาชนส่วนใหญ่ก่อน

การท่องเที่ยวชุมชน เป็นการท่องเที่ยวที่ชุมชนเป็นผู้กำหนดกระบวนการ ทิศทาง และรูปแบบการท่องเที่ยวของตนเอง ชาวบ้านทุกคนเป็นเจ้าของทรัพยากรท่องเที่ยววันนั้นๆ และมีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดจากการท่องเที่ยว ซึ่งการท่องเที่ยวที่จัดโดยชุมชนนั้นมีจุดขายที่หลากหลาย ทั้งธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต การอนุรักษ์ รวมทั้งมีการพัฒนารูปแบบเพื่อสร้างความยั่งยืนสู่คนรุ่นลูกหลานและเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง ปัจจุบันประเทศไทยมีโมเดล Thailand ๔.๐ ซึ่งเป็นนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจแบบเดิม

ไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เน้นการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน ๓ มิติที่สำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนสินค้าโภคภัณฑ์เป็นสินค้าเชิงนวัตกรรม การเปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมเป็นการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยีทางการท่องเที่ยวด้วยความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม คณะรัฐมนตรี โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนกลไกการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โดยให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนตระหนักถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยวและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในประเทศอย่างมีคุณภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยววิถีพอเพียง
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสร้างคุณค่าแก่แหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยว วิถีชีวิต วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 ๓. เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ขับเคลื่อนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในครัวเรือนและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้พัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยววิถีพอเพียง สร้างคุณค่าแก่แหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยว วิถีชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในครัวเรือนและชุมชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยววิถีพอเพียง
๒. ประชาชนมีการสร้างคุณค่าแก่แหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยว วิถีชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน เชื่อมโยงขับเคลื่อนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในครัวเรือนและชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) “งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น” เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ เป็นโครงการที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงสืบสานพระราชปณิธานในการอนุรักษ์ทรัพยากรของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ซึ่งทรงมีสายพระเนตรยาวไกล โดยที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ทรงให้ความสำคัญและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตัวอย่างที่เห็นได้ชัดดังในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ทรงอนุรักษ์ต้นยางนา ในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ทรงให้นำพรรณไม้จากภูมิภาคต่างๆ มาปลูกไว้ในสวนจิตรลดา เพื่อเป็นแหล่งศึกษาและทรงมีโครงการพระราชดำริที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรพัฒนาแหล่งน้ำ การอนุรักษ์และพัฒนาดินอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เป็นการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงสืบทอดพระราชปณิธานต่อ โดยมีพระราชดำริให้ดำเนินการอนุรักษ์พืชพรรณของประเทศ โดยพระราชทานให้โครงการสวนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา ฝ่ายวิชาการ เป็นผู้ดำเนินการจัดตั้งธนาคารพืชพรรณขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๓๖-๒๕๔๙ โดยรับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) พิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) และเป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับเลขาธิการพระราชวัง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ และต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักพระราชวัง ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้อพ.สธ. ดำเนินการแยกส่วนอย่างชัดเจนจากโครงการสวนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา การดำเนินงานอพ.สธ. ดำเนินงานโดยอยู่ภายใต้แผนแม่บทซึ่งเป็นระยะๆ ละห้าปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นมา และในแผนแม่บทระยะ ๕ ปี ที่หก นี้ มีแนวทางดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญได้แก่ (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศและ (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ซึ่งกรอบแนวคิดทั้งสี่นั้นล้วนแต่ต้องดำเนินการภายใต้การดูแลรักษาทรัพยากรและการนำมาใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนยิ่งไปกว่านั้น อพ.สธ. ยังมีกิจกรรมตามกรอบแผนแม่บทอพ.สธ. ที่สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบวิจัยแบบบูรณาการของประเทศ และกรอบยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ ๒๐ ปี ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ด้านความมั่นคง (๒) ด้านการเกษตร (๓) ด้านอุตสาหกรรม (๔) ด้านสังคม (๕) ด้านการแพทย์และสาธารณสุข (๖) ด้านพลังงาน (๗) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ส่งผลประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนให้มากที่สุด เพื่อการบริหารจัดการความรู้ ผลงานวิจัยนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากร และภูมิปัญญาของประเทศสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสมที่เข้าถึงประชาชนและประชาสังคมอย่างแพร่หลาย

แผนแม่บทอพ.สธ. ระยะ ๕ ปี ที่เจ็ด (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นแผนแม่บทที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีหน่วยงานที่ร่วมสนองพระราชดำริเข้ามามีส่วนร่วมวางแผนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีแนวทางดำเนินงานต่อเนื่องตามกรอบแผนแม่บท โดยเน้นการทำงานเข้าไปสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรตั้งแต่ในสถานศึกษาดำเนินงาน

ในระดับท้องถิ่นในการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ๓ ฐานทรัพยากรได้แก่ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพและทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญาจากฐานข้อมูลดังกล่าวจะนำไปสู่การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรที่มีอยู่ในประเทศไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เทศบาลตำบลทับมาจึงได้สมัครเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.-อพท.) “ฐานทรัพยากรท้องถิ่น” รหัสสมาชิก ๘-๕๒๑๐๑๐๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.๒ เพื่อดำเนินงานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากร ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น และสนับสนุนในการอนุรักษ์จัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุกรรมพืชแล้ว รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ และทรัพยากรทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ในการดำเนินงานต่าง ๆ หรือตามแผนการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓)

๓.๓ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากร เช่น ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของแต่ละท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ สำรวจทรัพยากรในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลทับมา หมู่ที่ ๑ – ๘

๔.๒ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นแก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักเรียน ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ มีการบูรณาการจากทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานของรัฐ เอกชน และประชาชน ให้มีส่วนร่วมคิดร่วมปฏิบัติในการปกป้องรักษาทรัพยากรท้องถิ่น ไว้เป็นสมบัติของแผ่นดินเพื่อประโยชน์สุขแก่ลูกหลานในอนาคตต่อไป

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เทศบาลตำบลทับมา (อพ.สธ.-อพท.)

๕.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานและปฏิทินการปฏิบัติงาน “ฐานทรัพยากรท้องถิ่น” ประจำปี ๒๕๖๖

๕.๔ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๕.๕ จัดประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลทับมา

๕.๖ ดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ๒ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น

งานที่ ๒ สำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น

๕.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่หมู่ ๑ – ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๙.งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักเรียน ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก
เข้าใจและเห็นความสำคัญของพันธุ์กรรมพืชและทรัพยากรโดยได้ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์

๑๐.๒ ตำบลทับมามีระบบข้อมูลพันธุ์กรรมพืชและทรัพยากรในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ กรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อีก อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นระบบ สามารถพัฒนาให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว และพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ

จังหวัดระยองถูกกำหนดให้เป็นเมืองหลักของโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก พัฒนาเป็นศูนย์กลางความเจริญ พื้นที่เขตเทศบาลตำบลทับมาถือเป็นชุมชนเมืองที่มีความเจริญก้าวหน้าทางด้านเศรษฐกิจ เกิดการขยายตัวของชุมชนและที่อยู่อาศัยอย่างรวดเร็ว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ และปัจจุบันป่าไม้ที่มีอยู่นั้นได้เบาบางลง ขาดการดูแลรักษาเอาใจใส่ที่ดี จึงทำให้ป่าไม้ที่มีอยู่ลดน้อยลง สัตว์ป่าไม่มีที่อยู่อาศัย เพื่อช่วยอนุรักษ์ป่าไม้ให้คงอยู่ หยุดยั้งการบุกรุกทำลายป่าและฟื้นฟูสภาพป่าไม้ รวมทั้งชุมชนได้ช่วยกันดูแล เฝ้าระวัง ป้องกัน รักษา เพื่อใช้ประโยชน์จากป่าไม้ และมีการจัดการโดยประชาชนในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) มิติที่ ๒ สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้มีความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป เป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทรายหยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน เพื่อสร้างการเรียนรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจในการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน ให้กับประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา และเพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาป่าชุมชนตำบลทับมา ปลุกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าไม้ พันธุ์ไม้ยืนต้น พันธุ์ไม้หายาก ให้ดำรงอยู่ เพื่อสร้างความสมดุลทางธรรมชาติคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ยั่งยืนตลอดไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชนให้กับกลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาป่าชุมชนตำบลทับมา

๓.๓ เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้ป่าชุมชน และจัดทำแผนที่ป่าชุมชน

๔.เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา เข้าร่วมรับการอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน

๔.๓ ผลลัพธ์

สร้างเครือข่ายกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาป่าชุมชนตำบลทับมา และมีแหล่งเรียนรู้ป่าชุมชนในพื้นที่

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูลการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน

๕.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) ผู้เชี่ยวชาญด้านพันธุกรรมพืช และการอนุรักษ์ป่าชุมชน

๒) ประชาชนในพื้นที่ที่มีส่วนในการดูแลป่าชุมชน

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมโครงการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๒) จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมอบรม

๓) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับการอบรม

๔) จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๕) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ “การอนุรักษ์ป่าชุมชน”

๖) กิจกรรมสร้างเครือข่ายกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาป่าชุมชนตำบลทับมา

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙.งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา มีความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชน และตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าไม้ในชุมชน

๑๐.๒ เกิดกลุ่มอาสาสมัครพัฒนาป่าชุมชนในการร่วมดูแลพัฒนาป่าชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๑๐.๓ ป่าชุมชนมีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้น

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงกำหนดให้มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐

เทศบาลตำบลทับมา ได้ดำเนินการจัดเก็บรายได้ตามระเบียบดังกล่าวและได้นำเข้าแก้ไขข้อมูลทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้ปรับปรุงโปรแกรมให้เหมาะสมกับสภาพการทำงานจนถึงปัจจุบัน โดยเมื่อมีการจัดทำแผนที่แม่บทแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งขั้นตอนต่อจากการทำแผนที่แม่บทคือการคัดลอกข้อมูลที่ดินและเดินสำรวจภาคสนามต่อไป โดยการสำรวจภาคสนามเป็นขั้นตอนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำการออกสำรวจเก็บข้อมูลสัมภาษณ์ประชาชนที่เป็นเจ้าของทรัพย์สินหรือผู้ที่ครอบครองทรัพย์สินโดยการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างปาย โดยใช้ข้อมูลที่ดินที่จัดทำนั้นไว้เป็นพื้นฐานสำหรับการออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม แต่เนื่องจากเนื้อที่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา มีขนาดใหญ่และมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลแปลงที่ดินของแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นจำนวนมากและค่อนข้างรวดเร็ว ทำให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา ที่มีอยู่ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแปลงที่ดินและนำมาบันทึกให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันได้ ซึ่งพบว่ามีผลล่าช้าในการตรวจสอบเอกสารสิทธิ์ทำให้เทศบาลตำบลทับมา เสียโอกาสและประโยชน์ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ที่ควรได้รับ หากมีการสำรวจข้อมูลภาคสนามเพื่อปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) ได้อย่างถูกต้องซึ่งจะเป็นระบบที่ช่วยให้เทศบาลตำบลทับมา สามารถนำมาใช้ในการจัดเก็บภาษีให้ครบถ้วนและถูกต้อง

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามโครงการ จะทำให้เทศบาลตำบลทับมา มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ไว้อย่างสมบูรณ์สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วนและเป็นธรรม แก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจข้อมูลลักษณะการใช้ และการใช้ประโยชน์ประโยชน์ของที่ดิน
๒. เพื่อสำรวจข้อมูลรายละเอียดของสิ่งปลูกสร้าง และการใช้ประโยชน์ของสิ่งปลูกสร้างบนแปลงที่ดิน
๓. เพื่อสำรวจข้อมูลรายละเอียดของป้าย ชื่อและที่อยู่ของเจ้าของป้ายหรือผู้ครอบครองป้าย
๔. เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่คัดลอกมาจากเอกสารที่ดิน
๕. เพื่อให้ข้อมูลในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์
๖. เพื่อขยายฐานภาษีที่จะใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บให้มากยิ่งขึ้น
๗. เพื่อให้แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทับมาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ออกสำรวจและจัดทำแบบสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามแผนที่แม่บท จำนวนไม่น้อยกว่า

๑,๖๐๐ แปลง

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา
- เพื่อจัดเก็บข้อมูลในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของ

เทศบาลตำบลทับมา

๓. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- พัฒนาศักยภาพขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ มาปรับใช้ในงานแผนที่ภาษี และการจัดเก็บรายได้
- ฐานข้อมูลในระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
- พัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลทับมา ให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลทับมา ครอบคลุมภายในเขตเทศบาลตำบลทับมาตามประกาศแนวเขตการปกครองของกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
๓. ประชุม/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๕. รวบรวมข้อมูลประเมินผลสรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐. บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๒. เทศบาลตำบลทับมาได้ข้อมูลด้านต่างๆที่เพื่อจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ
๓. เทศบาลตำบลทับมามีข้อมูลทรัพย์สินต่างๆของประชาชนในพื้นที่การปกครอง
๔. เทศบาลตำบลทับมาสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เทศบาลตำบลทับมามีรายได้ภาษีที่จัดเก็บเองเพิ่มมากขึ้น
๖. เทศบาลตำบลทับมามีข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๗. เทศบาลตำบลทับมา สามารถนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหน่วยเคลื่อนที่จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิจากขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจ

ที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรร โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ มีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่นๆ เป็นสำคัญ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษีโดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีแหล่งที่มาของรายได้จากการที่รัฐบาลจัดสรรและจัดเก็บเอง เพื่อนำมาพัฒนาทางการเงิน การคลัง โดยมีความเป็นอิสระและพึ่งตัวเองได้ในระยะยาว จึงสร้างเสริมรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้รูปแบบ และมีแหล่งที่มาของรายได้ที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทับมาบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๒. เพื่อผู้นำชุมชน/ผู้ประกอบการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการรับบริการชำระภาษี

๕. เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๖. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีแต่ละประเภท

๗. ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีประเภทต่างๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

-ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

-เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา

-ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

- ประชาชน ผู้ประกอบการ /ในเขตเทศบาลตำบลทับมา ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนเองโดยไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่เทศบาลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลทับมา ทั้ง ๘ หมู่บ้าน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แจ้งสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดทราบในโครงการ
๓. แต่งตั้งและมอบหมายงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง
๔. ติดต่อประสานงานกับ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และ สมาชิกสภาเทศบาลฯ เพื่อตั้งจุดออกให้บริการเก็บภาษี
๕. จัดทำป้ายและประชาสัมพันธ์
 - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนและกำหนดการออกให้ความรู้และบริการ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาเทศบาลฯ
 - ประกาศหอกระจายข่าว / เสียงตามสาย
 - ผ่านเว็บไซต์ www.thapma.go.th
๖. จัดเตรียมข้อมูล, เอกสาร, อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาเสียภาษี เป็นการเพิ่มช่องทางการชำระภาษี
๓. ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ ถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆตรงตามระยะเวลากำหนด
๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและผู้เข้าข่ายชำระภาษีตรงกับความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน
๕. ชุมชนเกิดทัศนคติที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการจัดเก็บและพัฒนารายได้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันเทศบาลตำบลทับมา มีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และ ภาคธุรกิจการท่องเที่ยวอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลให้เศรษฐกิจในจังหวัดระยองเติบโตในอัตราก้าวหน้า แต่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสภาพแวดล้อมโดยรวม ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายในการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ และพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงจัดทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ที่เข้าข่ายเสียภาษี อาคารบ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ได้รับความรู้ และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ อีกทั้งให้รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี เพื่อนำเงินภาษีมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเองรวมทั้งแก้ไขปัญหาทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านเศรษฐกิจและสังคม ในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างผู้มีหน้าที่ชำระภาษีและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการจัดเก็บและพัฒนารายได้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทับมาบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๒. เพื่อผู้นำชุมชน/ผู้ประกอบการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการรับบริการชำระภาษี

๕. เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๖. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีแต่ละประเภท

๗. ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีประเภทต่างๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา
- ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน
- ประชาชน ผู้ประกอบการ/ ในเขตเทศบาลตำบลทับมา ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนเองโดยไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่เทศบาลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลทับมา ทั้ง ๘ หมู่บ้าน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แจ้งสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดทราบในโครงการ
๓. แต่งตั้งและมอบหมายงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง
๔. ติดต่อประสานงานกับ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และ สมาชิกสภาเทศบาลฯ เพื่อตั้งจุดออกให้บริการเก็บภาษี
๕. จัดทำป้ายและประชาสัมพันธ์
 - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนและกำหนดการออกให้ความรู้และบริการ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาเทศบาลฯ
 - ประกาศหอกระจายข่าว / เสียงตามสาย
 - ผ่านเว็บไซต์ www.thapma.go.th
๖. จัดเตรียมข้อมูล, เอกสาร, อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาเสียภาษี เป็นการเพิ่มช่องทางการชำระภาษี
๓. ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ ถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆตรงตามระยะเวลากำหนด
๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและผู้เข้าข่ายชำระภาษีตรงกับความ เป็นจริงและเป็นปัจจุบัน
๕. ชุมชนเกิดทัศนคติที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์และรณรงค์การชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันเทศบาลตำบลทับมา มีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจการท่องเที่ยวอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลให้เศรษฐกิจในจังหวัดระยองเติบโตในอัตราก้าวหน้า แต่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสภาพแวดล้อมโดยรวม ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายในการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ และพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงจัดทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ที่เข้าข่ายเสียภาษี อาคารบ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ได้รับความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ อีกทั้งให้รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี เพื่อนำเงินภาษีมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเองรวมทั้งแก้ไขปัญหาทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านเศรษฐกิจและสังคม ในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างผู้มีหน้าที่ชำระภาษีและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทับมา เทศบาลตำบลทับมาจึงจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์และรณรงค์การชำระภาษีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทับมาบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้นำชุมชน/ผู้ประกอบการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง, ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการรับบริการชำระภาษี

๕. เพื่อสำรวจพื้นที่จริงและได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๖. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีแต่ละประเภท

๗. ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีประเภทต่างๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา

- ออกให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

- ประชาชน ผู้ประกอบการ/ ในเขตเทศบาลตำบลทับมา ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนเองโดยไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่เทศบาลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลทับมา ทั้ง ๘ หมู่บ้าน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แจ้งสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดทราบในโครงการ
๓. แต่งตั้งและมอบหมายงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเกี่ยวข้อง
๔. ติดต่อประสานงานกับ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และ สมาชิกสภาเทศบาลฯ เพื่อตั้งจุดออกให้บริการเก็บภาษี
๕. จัดทำป้ายและประชาสัมพันธ์
 - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนและกำหนดการออกให้ความรู้และบริการ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาเทศบาลฯ
 - ประกาศหอกระจายข่าว / เสียงตามสาย
 - ผ่านเว็บไซต์ www.thapma.go.th
๖. จัดเตรียมข้อมูล, เอกสาร, อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาเสียภาษี เป็นการเพิ่มช่องทางการชำระภาษี
๓. ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ ถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆตรงตามระยะเวลากำหนด
๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและผู้เข้าข่ายชำระภาษีตรงกับความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน
๕. ชุมชนเกิดทัศนคติที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การสาธารณสุขและธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นกฎหมายคุ้มครองประชาชนด้านสุขลักษณะและการอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมในเรื่องการควบคุมการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย สุขลักษณะของอาคาร เหตุเดือดร้อนรำคาญที่เกิดจากการประกอบกิจกรรมทุกชนิด กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลาด สถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร ตลอดจนการจำหน่ายสินค้าในที่ทางสาธารณะ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำกฎหมายดังกล่าวใช้เป็นแนวทางการควบคุมการประกอบกิจการ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการคุ้มครองปัญหาด้านสุขภาพ ที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการหรือเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาด้านมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

ธรรมาภิบาล (good governance) นับเป็นกระแสที่ทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ให้ความสนใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักสำคัญ ๖ ประการคือหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าเป็นความสอดคล้องกับความรู้สึกรู้สึกและความต้องการของสาธารณชน และสาธารณะชนก็มีความคาดหวังให้ทุกภาคส่วนมีการปฏิบัติอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงแต่กระแสนิยมเท่านั้น ด้วยผลลัพธ์ของการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล จะนำมาซึ่งสันติสุขแห่งมวลมนุษยชาติอย่างยั่งยืน

ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม คือ การบริหารจัดการที่แสดงถึงเจตนารมณ์ของสถานประกอบการที่มุ่งมั่นจะประกอบกิจการที่คำนึงถึงการจัดการด้านมลภาวะอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถเปิดเผยข้อมูลการจัดการมลภาวะอย่างโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนะในการแก้ปัญหาได้ มีการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์พลังงาน และจัดสรรการใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชนอย่างเหมาะสม มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และตอบสนองข้อร้องเรียน รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา จึงจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการสาธารณสุข และการบริหารจัดการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมแก่สถานประกอบการในเขตพื้นที่ตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ความรู้และออกตรวจประเมินสถานประกอบการรายใหม่ให้ดำเนินกิจการตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลทับมา อีกทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการฯ หรือหนังสือรับรองการแจ้งฯ และเจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองการแจ้งฯ ให้ผู้ประกอบการในวันที่เข้ารับการอบรม เพื่อสร้างกระแสการพัฒนากฎหมายสาธารณสุขของพื้นที่ ในด้านการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ หรือการขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการให้เห็นความสำคัญของการใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จนเป็นแรงผลักดันให้ผู้ประกอบการร่วมแก้ไขปัญหาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประชาชนที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลทับมา และพัฒนาเป็นต้นแบบเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศสู่เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลทับมา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.การสาธารณสุข

๒.๒ เพื่อให้สถานประกอบการในพื้นที่ที่มุ่งมั่นจะประกอบกิจการที่คำนึงถึงการจัดการด้านมลภาวะอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถเปิดเผยข้อมูลการจัดการมลภาวะอย่างโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนะในการแก้ปัญหา

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการ เกิดความตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการประกอบกิจการและสามารถประเมินผลกระทบของสิ่งแวดล้อมต่อสุขภาพประชาชนได้

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนให้แก่สถานประกอบการ ผู้นำชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน

๓. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้ประกอบการ ผู้นำชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๗๐ คน

๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญด้านกฎหมาย อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งกับสถานประกอบการ โรงงาน พนักงาน และชาวบ้าน ในชุมชนในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม การช่วยเหลือ และร่วมมือกันระหว่างสถานประกอบการกับชุมชน อันจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จึงได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และลดปัญหาเหตุรำคาญอันเกิดจากการประกอบกิจการในพื้นที่

๓.๓ ผลลัพธ์

สถานประกอบการสามารถนำความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติ และมุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียว(Green Industry) จนสามารถยกระดับตำบลขึ้นมาเป็น "เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ" โดยการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน

๓ ๔.เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals:SDGs)

เป้าหมายที่ ๘: ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๙: สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา

๗.สถานที่ดำเนินการ

ตำบลทับมา ๘ ชุมชน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ประกอบการ ผู้นำชุมชน และเครือข่ายภาคประชาชน ได้พัฒนาองค์ความรู้ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ เกิดการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ตำบลทับมาขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการธนาคารต้นไม้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวพระราชดำริการพัฒนาป่าไม้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ในการผสมผสานการอนุรักษ์ ดิน น้ำ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ควบคู่กับความต้องการด้าน เศรษฐกิจ "ปลูก ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง" ประกอบด้วย ปลูก ๓ อย่าง ได้แก่ ๑) ป่าไม้ใช้สอย คือ ไม้โตเร็ว เช่น สะเดา ไม้ไผ่ ๒) ป่าไม้เศรษฐกิจ คือ เช่น ไม้สัก ประดู่ พะยูง ๓) ป่าไม้กินได้ คือ ไม้ผล เช่น กล้วย มะม่วง และผัก กินใบต่าง ๆ ได้ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่ ๑) ไม้ใช้สอย สำหรับใช้ในครัวเรือน เช่น นำมาสร้างบ้าน ทำเล้าเป็ด เล้าไก่ ต่ามจอบเสียม ทำหัตถกรรม หรือกระทั่งใช้เป็นเชื้อเพลิง (ฟืน) ในการหุงต้ม ๒) เป็นแหล่งรายได้ของครัวเรือน เป็นพืชที่สามารถนำมาจำหน่ายได้ ซึ่งควรปลูกพืชหลากหลายชนิดเพื่อลดความเสี่ยงเรื่องราคาตกต่ำและไม่แน่นอน ๓) นำมาเป็นอาหาร นำมาเป็นอาหาร ทั้งพืชกินใบ กินผล กินหัว และเป็นยาสมุนไพร ๔) ประโยชน์ในการช่วยอนุรักษ์ดินและน้ำ การปลูกพืชที่หลากหลายอย่างเป็นระบบ จะช่วยสร้างสมดุลของระบบนิเวศ ช่วยปกป้องผิวดิน ให้ชุ่มชื้น ดูดซับน้ำฝน

เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) มิติที่ ๒ สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกต่อไป เป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่า ไม้ที่ยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุด การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการธนาคารต้นไม้ เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ประชาชน ปลูกต้นไม้ตามแนวพระราชดำริ "ปลูก ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง" ในแผ่นดินของตนเองและ ชุมชน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชนให้กับนักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนใน พื้นที่เทศบาลตำบลทับมา ประชาชนได้รับผลผลิตที่หลากหลายจากผืนแผ่นดินสามารถพึ่งพาตนเองได้ในทาง เศรษฐกิจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างความสมดุลทางธรรมชาติคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ยั่งยืนตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ปลูกต้นไม้ตามแนวพระราชดำริ "ปลูก ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง" ในแผ่นดินของตนเองและชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนาป่าชุมชนให้กับนักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียน เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา เข้าร่วมรับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับธนาคารต้นไม้จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียน เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมาได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธนาคารต้นไม้

๓.๓ ผลลัพธ์

สร้างเครือข่ายเยาวชนเพาะกล้าไม้ ในธนาคารต้นไม้ตำบลทับมา

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการธนาคารต้นไม้

๕.๒ เขียนโครงการ กำหนดวัน เวลา จัดอบรมให้ความรู้ และนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) ติดต่อประสานงานการจัดทำสื่อการอบรมอิเล็กทรอนิกส์

๒) นักเรียน เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมโครงการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๒) จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมอบรม

๓) จัดเตรียมสื่อประกอบการอบรม

๔) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ หลักสูตร “ธนาคารต้นไม้”

๕) กิจกรรมสร้างเครือข่ายเยาวชนเพาะกล้าไม้ ในธนาคารต้นไม้ตำบลทับมา

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในชุมชน ในพื้นที่ตำบลทับมา

๒. ประชาชนได้รับผลผลิตที่หลากหลายจากผืนแผ่นดินสามารถพึ่งพาตนเองได้ในทางเศรษฐกิจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ: โครงการค่ายเด็กและเยาวชนแบ่งปันสร้างสรรค์สังคม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในสังคมปัจจุบันเด็กและเยาวชนส่วนใหญ่เป็นสังคมติดบ้านไม่ค่อยเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือทำกิจกรรมเพื่อผู้อื่นและสังคมมากนัก เพื่อปลูกกระแสเยาวชน กิจกรรมชวนกันทำดี สร้างรอยยิ้มให้กับคนในสังคม เปิดมุมมองใหม่ แสดงความรักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผ่านการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ไม่จำกัดเฉพาะตัวเรา แต่ควรแบ่งปันให้สังคม ผู้อื่น คนที่ด้อยโอกาส รวมถึงการสร้างค่านิยมเชิงบวก ไม่ยุ่งเกี่ยวอบายมุข ปักจี้เสี่ยง และเห็นคุณค่าในตัวเอง ผ่านโครงการค่ายเด็กและเยาวชนแบ่งปันสร้างสรรค์สังคม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขแก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๓ เพื่อเปิดมุมมองใหม่แสดงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผ่านการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม
๒. ศึกษาดูงาน ณ.จังหวัดจันทบุรี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

- ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เชิงคุณภาพ

- ๑) เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๒) ป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขแก่เด็กและเยาวชน
- ๓) เปิดมุมมองใหม่แก่เด็กและเยาวชน แสดงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผ่านการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

ผลลัพธ์

- ๑) เด็กและเยาวชน จำนวน ๘๐ คน รู้จักแบ่งปันให้สังคม ผู้อื่น คนที่ด้อยโอกาส รวมถึงการสร้างค่านิยมเชิงบวก ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข ปักจี้เสี่ยง และเห็นคุณค่าในตัวเอง ผ่านโครงการค่ายเด็กและเยาวชนแบ่งปันสร้างสรรค์สังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเยาวชนรักษาสีสิ่งแวดล้อมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้เป็นจำนวนมาก มีความอุดมสมบูรณ์ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่สังคมไทยอย่างมากในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม ความอุดมสมบูรณ์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงจากสังคมชนบท สู่สังคมเมือง เป็นปัจจัยทำให้ความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติ เสื่อมโทรม และตามมาด้วยการทำลายสิ่งแวดล้อม จากปัจจัยต่างๆ เช่น การเพิ่มของประชากรที่เพิ่มจำนวนมากขึ้น การขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็ว การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ล้วนแล้วแต่เป็นสาเหตุหลักในการทำลายสิ่งแวดล้อม การปลูกฝังจิตสำนึกแก่เยาวชน ซึ่งถือเป็นคนรุ่นใหม่และอนาคตของชาติที่จะช่วยกันในการฟื้นฟูดูแลรักษาทรัพยากรสิ่งแวดล้อมหากได้รับการ ปลูกฝังและหล่อหลอม ให้เกิดความรู้ความเข้าใจและตระหนักต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น ตลอดจนมีแนวทางที่ถูกต้องสำหรับการดูแลรักษา ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนการปกป้องสิ่งแวดล้อม ให้อนุรักษ์อยู่กับสังคมไทยอย่างยั่งยืน การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เริ่มจากการสำรวจปัญหา การวางแผน การวิเคราะห์ การเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลทับมาได้เห็นถึงความสำคัญของปัญหา และตระหนักถึงการพัฒนาบุคคลที่เป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญที่สุด ซึ่งเด็กและเยาวชน คือผู้ที่เติบโตเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต ดังนั้นจึงเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนรักษาสีสิ่งแวดล้อมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง โดยอบรมให้ความรู้การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่เด็กและเยาวชน และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างการเรียนรู้ ปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างความสัมพันธ์ร่วมกันในชุมชน ได้ทำกิจกรรมที่ดีและมีประโยชน์ร่วมกัน นำไปสู่ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เด็ก เยาวชน ตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เพื่อให้ เด็ก เยาวชนเรียนรู้การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนร่วมกันดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑. เด็ก เยาวชน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ในการชีวิตประจำวัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๕
๒. เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นำมาประยุกต์ใช้ในชุมชน ร้อยละ ๘๕

๔.๓ ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนมีความอุดมสมบูรณ์ และคนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วันที่หนึ่ง

- อบรมให้ความรู้ในหัวข้อ “เยาวชนร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา

วันที่สอง

- แบ่งฐาน “ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี
- กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์เครือข่ายเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖. วิธีดำเนินการ

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ	
		พ.ศ.๒๕๖๕				
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
๑	เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ	←	→			
๒	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←	→			
๓	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง			←	→	
๔	ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ - อบรมให้ความรู้ในหัวข้อ “เยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา				←	→

	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - แบ่งฐาน “ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี - กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์เครือข่ายเยาวชนรักษาสีสิ่งแวดล้อม				
๕	รายงานผลการดำเนินโครงการ			←→	

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน
๒. แบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และจัดการสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๘๕
๒. สิ่งแวดล้อมในชุมชนได้รับการอนุรักษ์และพัฒนาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕

๑๐.๓ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำให้ปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนลดน้อยลง คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ: โครงการค่ายพลังเด็กและเยาวชนร่วมต้าน ทับมาห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน คืออนาคตของชาติ ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหายาเสพติดที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก เป็นผลให้เด็กและเยาวชน หลงผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เข้าสู่วงจรของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ และยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง อีกทั้งปัญหายาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆในสังคม เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราว และการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม อีกทั้งยังมีปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่จะทำให้เด็กและเยาวชน มีโอกาสเข้าไปติดยาเสพติดเพิ่มมากขึ้นอีก เช่น เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ อยากรู้ อยากลอง ต้องการเรียกร้องความสนใจ การสร้างการยอมรับ กล้าทำในสิ่งท้าทาย การชักจูง และสภาพแวดล้อมภายในครอบครัว เป็นต้น

เทศบาลตำบลทับมาได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนในตำบลทับมา จึงได้จัดโครงการค่ายพลังเด็กและเยาวชนร่วมต้าน ท้ามาห่างไกลยาเสพติด เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชนในตำบลทับมาถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด การรู้จักต่อต้านและหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด และสิ่งสำคัญคือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นการปลูกฝังระเบียบวินัย การส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่เด็กและเยาวชนให้ตระหนักถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด
- ๓.๒. เพื่อส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันและต่อต้านยาเสพติด ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน
- ๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) เด็กและเยาวชนตำบลทับมา และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ ถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด
- ๒) เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านยาเสพติด ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

๔.๓ ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนในตำบลทับมา ตระหนักถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด รู้จักต่อต้านและหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด และสิ่งสำคัญคือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน ไม่จะเป็นการปลูกฝังระเบียบวินัย การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตลอดไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด
- ๒) กิจกรรม Walk rally

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน
- ๒) แบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ความเข้าใจ ถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด
- ๒) เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านยาเสพติด ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

๑๐.๓ ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงโทษที่ร้ายแรงของยาเสพติด รู้จักต่อต้านและหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด และสิ่งสำคัญคือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นการปลูกฝังระเบียบวินัย การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืนตลอดไป

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ: โครงการค่ายกิจกรรมรักษาท้องถิ่นของเรา

๒. หลักการและเหตุผล

ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือภูมิปัญญาชาวบ้านเป็นองค์ความรู้ที่มีคุณค่าและความดีงามที่มีอยู่ในท้องถิ่น ซึ่งได้รับการถ่ายทอดจากผู้รู้หรือมีประสบการณ์ ซึ่งเรียกว่าปราชญ์ชาวบ้านหรือปราชญ์ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ก่อเกิดและสืบทอดกันมาในชุมชน หมู่บ้าน เมื่อหมู่บ้านเปลี่ยนแปลงไปพร้อมกับสังคมสมัยใหม่ภูมิปัญญาท้องถิ่นก็มีการปรับตัวเช่นเดียวกัน ความรู้จำนวนมากได้สูญหายไป โดยไม่ได้ถ่ายทอดให้กับคนอื่น หรือถ่ายทอดแต่คนรุ่นต่อมาไม่ได้มีการปฏิบัติเพราะชาวบ้านไม่นิยมเหมือนแต่ก่อน การทำมาหากินก็เปลี่ยนจากการทำเพื่อยังชีพไปเป็นการผลิตเพื่อการค้า ผู้คนต้องการเงินเพื่อซื้อของใช้อุปโภคบริโภคต่างๆ ทำให้สิ่งแวดล้อมและลักษณะการดำเนินชีวิตเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์เช่นนี้ทำให้นักพัฒนาชุมชนหลายคนที่มีบทบาทสำคัญในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ เริ่มเห็นความสำคัญของภูมิปัญญา และเก็บรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นแต่ละพื้นที่เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญ และเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้สูญหาย และเป็นการส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คนรุ่นใหม่ได้ทราบ และศึกษาค้นคว้าเพื่อเป็นความรู้หรือเป็นตัวอย่างของภูมิปัญญาที่มีคุณค่าให้กับคนรุ่นหลังสืบต่อกันไป

เทศบาลตำบลทับมาได้ตระหนักถึงความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่น และเล็งเห็นถึงคุณค่าของการปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้สูญหายไป ได้เรียนรู้และเข้าใจร่วมกันถึงวัฒนธรรมและการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เข้มแข็งมีประโยชน์อย่างยั่งยืน มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรักสามัคคี สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เด็ก เยาวชน ตระหนักถึงความดีงามและคุณค่าในท้องถิ่นของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้สูญหายไป และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่พร้อมกับสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยได้อย่างยั่งยืน
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีความรัก ความสามัคคี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้อยู่ร่วมกันด้วยความสงบสุข ร่วมกันดูแลและรักท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีภาวะ การเป็นผู้นำที่ดี มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมด้วยกันได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้เด็กและเยาวชน สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าและความดีงามของภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้สูญหายไป ร่วมกันระดมความคิดหาหรือแนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ร่วมกันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปได้้อย่างยั่งยืนคงอยู่สืบไป
๒. ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้คู่กับวัฒนธรรมโดยการเรียนรู้จากปราชญ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน
๒. แบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ถึงคุณค่า และความดีงามในท้องถิ่นของตนเอง ร้อยละ ๘๕
๒. ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และพัฒนาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญ และความดีงามในภูมิปัญญาท้องถิ่นของตนเอง มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้สูญหายไป ทำให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นคงอยู่ร่วมกันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปได้้อย่างยั่งยืน เด็กและเยาวชน มีความรัก ความสามัคคี ร่วมกันดูแลและรักท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ: โครงการทัพบาร่วมต้านห่างไกลความรุนแรง และการค้ามนุษย์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาได้ขยายวงกว้างและมีระดับของความรุนแรงเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของเด็กและสตรีเป็นอย่างมาก ความรุนแรงที่เกิดกับผู้หญิง มักเกิดจากคนในครอบครัว หรือเป็นบุคคลที่เรียกว่าสามี ซึ่งการกระทำความรุนแรงต่อผู้หญิงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ปัจจุบันปัญหาความรุนแรงที่เกิดขึ้นกับเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวรวมถึงปัญหาการค้ามนุษย์ได้กลายเป็นปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนในสังคมจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ไม่ใช่เรื่องส่วนตัวอีกต่อไปแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การคุ้มครองแก่ผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการกระทำความรุนแรง และลงโทษ/เยียวยา/ฟื้นฟูผู้กระทำความรุนแรง รวมทั้งส่งเสริมให้สังคมรอบข้างได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาร่วมกัน เทศบาลตำบลทับมา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการทัพบาร่วมต้านห่างไกลความรุนแรง และการค้ามนุษย์ขึ้น เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและการร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายในการขจัดปัญหาดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคคลในครอบครัว ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรี ผู้นำกลุ่มต่างๆ อาสาสมัคร นักเรียนและประชาชนรับรู้ถึงโทษทัณฑ์ และความคุ้มครองทางกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. เพื่อให้สังคมและชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่และคุ้มครองครอบครัวให้อยู่ในชุมชนได้อย่างปลอดภัยในสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม

๓. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสตรี ครอบครัว และคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑) กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ชุมชนผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน ประชาชนที่สนใจ และสถานประกอบการในพื้นที่ตำบลทับมา จำนวน ๑๐๐ คน

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ประชาชนตำบลทับมา มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่

๒) ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวของประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมาลดลงหรือไม่มีเลย เนื่องจากการสร้างความรู้ ความตระหนักให้แก่ชุมชนในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ช่วยเหลือและคุ้มครองครอบครัวให้อยู่ในชุมชนได้อย่างปลอดภัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้

กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัวและการค้ามนุษย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน อาสาสมัครและผู้สูงอายุผู้พิการ ชมรมผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน ประชาชนที่สนใจ และสถานประกอบการในพื้นที่ตำบลทับมา จำนวน ๑๐๐ คน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ประชาชนตำบลทับมา มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่
๒. ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวของประชาชนในพื้นที่ตำบลทับมาลดลงหรือไม่มีเลย เนื่องจากมีการสร้างความรู้ ความตระหนักให้แก่ชุมชนในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ช่วยเหลือและคุ้มครองครอบครัวให้อยู่ในชุมชนได้อย่างปลอดภัย

ผลลัพธ์

๑. บุคคลในครอบครัว ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรี ผู้นำกลุ่มต่าง ๆ อาสาสมัคร และประชาชนรับรู้ถึงโทษทัณฑ์ และความคุ้มครองทางกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. คนในชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่และคุ้มครองครอบครัวให้อยู่ในชุมชนได้อย่างปลอดภัยในสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

๒. หลักการและเหตุผล

การเพิ่มขึ้นของประชากร กิจกรรมทางเศรษฐกิจของมนุษย์ทั้งการผลิตและการให้บริการได้เปลี่ยนวิถีชีวิตของคนทั้งโลกและรวมถึงคนไทยไปสู่การอุปโภคบริโภคที่มีการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย ก่อให้เกิดความเสื่อมโทรมและการลดลงของทรัพยากรธรรมชาติ การเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของปริมาณขยะมูลฝอยและมลพิษต่างๆ ตลอดจนการเกิดภาวะโลกร้อน ซึ่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม มียุทธศาสตร์ในด้านการ

จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบองค์รวม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม สำหรับการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในสำนักงานจะเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน เพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ลดการเกิดของเสีย และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย มีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ในหน่วยงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gases: GHG) ออกสู่บรรยากาศในทุกภาคส่วน ซึ่งการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในเรื่องของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิดและวิถีชีวิต การลดขยะเป็นศูนย์ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่กล่าวถึงการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สนับสนุนและส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง รวมถึงนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals; SDGs)

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา มีการดำเนินกิจกรรมซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรในด้านต่างๆ เช่น ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา กระดาษ และทรัพยากรอื่นๆ จัดได้ว่าเป็นผู้บริโภครายใหญ่ ซึ่งการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ นี้จะสามารถสร้างแรงขับเคลื่อนให้มีการมุ่งไปสู่การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน การจัดซื้อจัดจ้างที่มีสัดส่วนครอบคลุมสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำหนดเป็นนโยบายสำนักงานสีเขียว เพื่อเป็นผู้นำตัวอย่างของภาคประชาชน และเอกชน ในการขยายผลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่ดีในสำนักงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินการรับรองสำนักงานที่มีการดำเนินการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสำนักงานสีเขียว (Green Office) ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาลในการใช้ทรัพยากร ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิงและทรัพยากรอื่นๆ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง สำนักงานสีเขียว แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ เทศบาลตำบลทับมา มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีภายในสำนักงานและบริเวณโดยรอบ



๔.๒.๒ เทศบาลตำบลทับมา มีการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔.๓ ผลลัพธ์

๔.๓.๑ เทศบาลตำบลทับมาได้ดำเนินการกิจกรรมสำนักงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมทำให้ลดค่าใช้จ่ายในสำนักงานจากการใช้ทรัพยากร มีการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ เทศบาลตำบลทับมาได้รับการตรวจประเมินและรับรองสำนักงานสีเขียว ทำให้มีการยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดภาวะโลกร้อน

๕. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๓ การพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตร และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการระบบสาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. แนวทางการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลทราบถึงโครงการ/กิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานเทศบาล

จำนวน ๕๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมตามมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและจัดการสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์สำนักงานสีเขียว ๖ หมวด ในทุกกอง/ฝ่าย และมีการตรวจประเมินติดตามจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมภายใน และภายนอก ดังนี้

หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

หมวด ๓ การใช้ทรัพยากรและพลังงาน

หมวด ๔ การจัดการของเสีย

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

หมวด ๖ การจัดซื้อและจัดจ้าง

หมายเหตุ รายละเอียดตามเกณฑ์ประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๕ ตรวจสอบประเมินสำนักงานสีเขียวภายในสำนักงาน จากคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมภายนอก

๖.๖ ติดตามผลการดำเนินงานและสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสำนักงานสีเขียว(Green Office) และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนักงานเทศบาลได้

๑๑.๒ สำนักงานเทศบาลมีการพัฒนาสู่สำนักงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดค่าใช้จ่ายในสำนักงานจากการใช้ทรัพยากร พลังงานอย่าง คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพของพนักงาน เป็นการยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๑๑.๓ สำนักงานเทศบาลตำบลทับมามีค่าใช้จ่ายลดลงจากการใช้ทรัพยากร ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หลักการของพระราชบัญญัติของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้นให้หน่วยงานของรัฐ “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ให้สิทธิแก่ประชาชนในการรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งก่อนหน้านี้ยังไม่มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้ยาก ประชาชนไม่มีความรู้และความเข้าใจที่เพียงพอและถูกต้องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ อีกทั้งยังให้ความสำคัญและตื่นตัวในเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิของตนเองโดยตรง การรับรู้ถึงสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเป็นสิ่งที่สำคัญ และเป็นหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับประชาชน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องทราบแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ มีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสนับในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ

เทศบาลตำบลทับมาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิและการรับรู้ของประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา โดยได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้กับการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์จัดโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการรับรู้ของประชาชน รวมถึงธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงแนวทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย

๑.๑ คณะผู้บริหาร

๑.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา

๑.๓ ผู้นำชุมชน



๑.๔ ประชาชนในเขตตำบลทับมา

๑.๕ พนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดจากการทำแบบทดสอบก่อน - หลังฝึกอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจ

๔.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และทราบถึงสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูล เพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ เขียนโครงการและประชุมประสานงาน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ เตรียมทีมวิทยากรกระบวนการจากหน่วยงาน/องค์กร/เครือข่าย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

๕.๔ ประสานผู้เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งกิจกรรมดำเนินการ

๕.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์/เตรียมสถานที่/บุคลากรดำเนินการ

๕.๖ จัดโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการปฏิบัติให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๗ สรุปกิจกรรม โครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการรับรู้ของประชาชน รวมถึงธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริการตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจะต้องขออนุญาตจากส่วนราชการในเขตพื้นที่ให้ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดของส่วนราชการนั้นๆ ประกอบกับได้มีพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำคู่มือประชาชนที่ประกอบไปด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมคำขอตามมาตรา ๗ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่หลักเกณฑ์ ระยะเวลา เงื่อนไขการขออนุญาตของเทศบาลตำบลทับมาให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่การให้บริการต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา

๓.๓ เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา ได้รับวารสารคู่มือประชาชนและมีความรู้ความเข้าใจในการติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลทับมา

๔.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ และหน่วยงานราชการต่างๆ ได้รับวารสารคู่มือประชาชนและเผยแพร่ในองค์กร

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จ้างเหมาเอกชนจัดทำวารสารคู่มือประชาชน จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก และรายละเอียดรายละเอียดข้อกำหนดงานจ้างเอกชนจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่แนบท้ายโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภายนอกได้รับทราบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการพิจารณาอนุญาตของเทศบาลตำบลทับมา

๑๐.๒ ตอบสนองนโยบายตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐.๓ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภายนอกเข้าถึงข้อมูลของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ในการบริการหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ มีความสำคัญคือให้ข้อมูล ข่าวสารที่มีประโยชน์แก่ประชาชน สร้างสร้างภาพลักษณ์ที่ดีองค์กร ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลทับมาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว สมบูรณ์ มีคุณภาพและทันสมัยตลอดจน เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ กิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เป็นสิ่งสำคัญหนึ่งในการปฏิบัติงานนอกจากการเผยแพร่ข่าวสารแล้วยังเป็นการรายงานผลการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ซึ่งกาสื่อสารมีเทคโนโลยีสมัยใหม่ หลากหลายให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ มากขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ทันสมัยและเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารงานบริการสาธารณประโยชน์ของเทศบาลตำบลทับมาได้อย่างทั่วถึง และครบถ้วน งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร โครงการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการและแนวทางปฏิบัติของเทศบาลตำบลทับมา ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านรูปแบบวีดิทัศน์ วีดิโอ สกู๊ปข่าว สารคดีสั้น ผ่านช่องทางวิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์เทศบาล YouTube หนังสือพิมพ์ วารสารท้องถิ่นฯ สื่อต่างๆ สร้างความเข้าใจให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา

๓.๓ เพื่อสร้างเสริมภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีของประชาชนที่มีต่อองค์กร

๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลทับมา เผยแพร่โครงการและกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒ จัดทำและเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมของเทศบาลตำบลทับมา ในรูปแบบวีดิทัศน์ วีดิโอ สกู๊ปข่าวสารคดีสั้น ผ่านช่องทางวิทยุโทรทัศน์ เว็บไซต์เทศบาล YouTube หนังสือพิมพ์ วารสารท้องถิ่นฯตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดปรากฏตาม ภาค ผนวก ก และรายละเอียดข้อกำหนดงานการจ้างจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น ที่แนบท้ายโครงการ ฯลฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนขั้นตอนการติดต่อราชการที่ถูกต้อง ครบถ้วนรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ เพิ่มช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากที่สุดในการให้บริการสาธารณะของทางเทศบาลตำบลทับมา

๑๐.๓ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่เทศบาล ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานของเทศบาล

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่อง การจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไป ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของระบุงค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา

๒. ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๒. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ ทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

๓. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุง การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ

๔. ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ

๕. จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๖. ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๗. รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชน ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๗.๑ ผลการดำเนินโครงการ

๗.๒ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๗.๓ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๗.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ

๒. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและกิจการของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ มีบทบาทสำคัญในการเป็นสื่อหรือเครื่องมือที่นำผลการดำเนินงานขององค์กร เผยแพร่ให้ประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกได้ทราบ ปัจจุบันสื่อประชาสัมพันธ์มีหลากหลายรูปแบบ อาทิ สื่อสิ่งพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ หนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่อมัลติมีเดีย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งการจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการประชาสัมพันธ์นั้นต้องเลือกสื่อที่ตรงตามความต้องการและสามารถเข้าถึง

กลุ่มเป้าหมายได้ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และการเลือกใช้สื่อที่ถูกวิธีจึงมีความสำคัญยิ่งต่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ผลการดำเนินงานขององค์กร ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบข่าวสาร นอกจากนี้ การประชาสัมพันธ์ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและทำให้กลุ่มเป้าหมายเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรประกอบกับองค์กรปกครองท้องถิ่น จะต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน และหน่วยงานภายนอกทราบวารสารเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบหนึ่งที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร และเป็นสื่อที่เข้าถึงได้ง่ายมีรูปแบบที่น่าสนใจ คงทน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้วยวารสาร จึงเป็นช่องทางหนึ่งที่สามารถสร้างการรับรู้ และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อีกหนึ่งช่องทาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา ให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา

๔.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ และหน่วยงานต่าง

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดทำรายงานกิจการผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนตำบลทับมา และหน่วยงานภายนอกได้ทราบ ผลการดำเนินงานและกิจการของเทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน ๒,๐๐๐ เล่ม

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภายนอกได้รับทราบข้อมูล กิจกรรม โครงการ ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทับมา

๑๐.๒ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล

๑๐.๓ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล



๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมาเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรม สุจริตรวมทั้งผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ การมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการ ดำเนินการจัดทำมาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เทศบาลตำบลทับมาด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลทับมาแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลทับมาสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓. เพื่อขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ของเทศบาล ตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒. กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมฯ

๓. จัดทำประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๔. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ

๕. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
๘. ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๙. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๑๐. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาลตำบลทับมา พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลทับมา มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรม เพิ่มศักยภาพองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๔ หน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย (๑) ส่วนราชการ (๒) รัฐวิสาหกิจ (๓) หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอัยการ (๔) องค์การมหาชน (๕) ทุนหมุนเวียนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล (๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๗) หน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด และตามมาตรา ๓๗ หน่วยงานของรัฐจะก่อหนี้ผูกพันหรือจ่ายเงินได้ก็แต่โดยอาศัยอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมายการก่อหนี้ผูกพันและการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสคุ้มค่าและประหยัดโดยพิจารณาเป้าหมายประโยชน์ที่ได้รับผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ

ของหน่วยงานของรัฐและต้องเป็นไปตามรายการและวงเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วย ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องจัดให้มีการส่งเสริมและเพิ่มพูนองค์ความรู้เพื่อขจัดปัญหาที่สำคัญและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องในการบริหารจัดการ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ ตามกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินงาน อย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รับทราบระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในหลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง การพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติ ในหลักการเบิกจ่าย การเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสามารถนำไปปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาได้จริง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ทราบถึงแนวทางและ ข้อสังเกตที่ถูกหักท้วงด้านการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยตรวจสอบ

๒.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบและแนวทางที่กำหนดและลดข้อหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทำให้การทำงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รับทราบระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในหลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง การพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๒) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติ ในหลักการเบิกจ่าย การเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสามารถนำไปปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาได้จริง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ทราบถึงแนวทางและ ข้อสังเกต ที่ถูกหักท้วงด้านการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยตรวจสอบ

๔) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบและแนวทางที่กำหนดและลดข้อหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทำให้การทำงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ เพิ่มขึ้น ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนร่วมกันแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกกฎหมาย หนังสือสั่งการและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ รวมทั้งแนวทางการจัดซื้อ-จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ ความเข้าใจและระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆ มีการปรับปรุงแก้ไขอยู่เสมอ ส่งผลให้การตีความกฎหมาย หนังสือสั่งการ และระเบียบต่างๆ ไม่ถูกต้องตรงกัน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทับมา อาจปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบโดยมิได้เจตนาก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และตาม

ระเบียบกำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ ตรวจสอบรายการขอเบิกเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินแล้วจัดส่งมายังหน่วยงานคลังเมื่อหน่วยงานคลังตรวจสอบหากพบข้อผิดพลาดก็จะส่งคืนให้ส่วนราชการต่าง ๆ แก่ไข ฉะนั้นส่วนราชการต่างๆ จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกา เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินไม่เกิดความพลาด และเพิ่มความรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงิน

ดังนั้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา ได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชีของเทศบาลตำบลทับมา ขึ้น โดยเรียนเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญด้านวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อ-จัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินมาอบรมให้ความรู้ และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมาปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกันและลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐. บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ เพิ่มขึ้น ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดข้อผิดพลาดด้านการเงิน การคลัง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนร่วมกันแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาดที่มักพบในการปฏิบัติงานร่วมกัน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทับมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการควบคุมพัสดุการจัดทำทะเบียนคุมและการจำหน่ายพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานด้านพัสดุในขั้นพื้นฐาน ให้มีประสิทธิภาพนั้น การควบคุมพัสดุ ตั้งแต่ขั้นตอนสำรวจ ความต้องการ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญ และตรงกับความต้องการใช้งานตามปกติที่กำหนด จำนวนความต้องการความจำเป็นเหมาะสม ตลอดจนวัน เวลา ที่ต้องการใช้งานพัสดุ ให้สอดคล้องกับแผนงาน และโครงการกับการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด แต่ปัจจุบันหน่วยงานของรัฐ ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานพัสดุ ในขั้นตอนของกาควบคุมพัสดุให้ที่คุณภาพ และปริมาณที่เหมาะสม ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง การควบคุม การวางแผน การจัดหา การสำรวจความต้องการ และการจำหน่ายพัสดุที่เสื่อมสภาพ สูญหาย เนื่องจากขาดการควบคุมที่ดี ทำให้มีพัสดุจำนวนมากใช้ประโยชน์ไม่ได้มากเท่าที่ควร เนื่องจากขาดการควบคุม และการบริหารการควบคุมให้มีประสิทธิภาพเพียงพอตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลทับมา ได้ตระหนักถึงประโยชน์ และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการพัสดุ ซึ่งมีขั้นตอนที่ละเอียดอ่อน และต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง หากไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้จะก่อให้เกิดผลเสียแก่องค์กรได้ จึงจำเป็นต้องหาวิธีที่จะต้องพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับการพัฒนาให้ความรู้ ความเข้าใจใน

ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสม รวมทั้งได้รับการพัฒนาทักษะ ความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของงานที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเทศบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล
๒. เพื่อป้องกันควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอนุมัติ มิให้เกิดความเสียหายและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ถูกต้องเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทับมา
- เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ตรงกันจะได้ปฏิบัติงานด้าน การควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนคุม และการจำหน่ายพัสดุ เป็นแนวทางเดียวกัน
- จัดฝึกอบรมเพิ่มความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน งานพัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ ดำเนินการจัดหาวัสดุ และอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการฯ
- ๖.๕ ดำเนินการกำหนดหัวข้ออบรม
- ๖.๖ ติดตามและสรุปประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรม จะได้รับแนวคิดและวิธีการปฏิบัติด้านการควบคุมพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้ทราบแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุม และการจำหน่ายที่เหมาะสม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจการปฏิบัติงานด้านพัสดุได้ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างเทคนิคการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวทางการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานของรัฐมักประสบปัญหาในหลายๆ ด้าน อาทิเช่น ปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง การตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ที่มาของเงิน การกำหนดรายละเอียดของพัสดุที่จะซื้อ หรือจ้าง การจัดทำราคากลาง เจาะลึกเกี่ยวกับการบริหารสัญญา และกรณีศึกษา แนวทางการบริหารงานพัสดุตามแนวคำวินิจฉัยของศาล การพัฒนาเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพเต็มเม็ดเต็มหน่วย ครบถ้วนตามกฎหมายแล้วแต่เป็นปัญหาที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติไม่ถูกต้องและนำไปสู่การถูกทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ ได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และถูกลงโทษทางอาญา ละเมิดและทางวินัย เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงและผู้บริหารท้องถิ่นต้องได้รับโทษโดยไม่เจตนา ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาด้านองค์ความรู้เพื่อลดความเสี่ยงในการนี้จึงได้จัดหาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีความรู้และนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานเพื่อการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาให้ทันกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และการพัฒนาคน ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดความคุ้มค่า และเป็นธรรมต่อสังคมและประเทศชาติโดยรวม อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐและเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับรัฐอีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้ถึงวิธีการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้องและเรียนรู้ถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐



๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทับมา
- เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อที่จะได้ทราบหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติและบทกำหนดโทษ เป็นแนวทางเดียวกัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ ดำเนินการจัดหาวัสดุ และอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการฯ
- ๖.๕ ดำเนินการกำหนดหัวข้ออบรม
- ๖.๖ ติดตามและสรุปประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและเกิดการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาในสิ่งที่ถูกต้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเรียนรู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของรัฐได้อย่างถูกต้อง และบทกำหนดโทษ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

เทศบาลตำบลทับมาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๓.๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- ๔.๓ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ /พ.ศ.๒๕๖๘ /พ.ศ.๒๕๖๙



๖. สถานที่

ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ตนเองในการปฏิบัติงาน

เพื่อความโปร่งใส

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของจน

๙.๔ ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่นในเทศบาลตำบลทับมา เป็นองค์กรโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมือง ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผน การปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหาร งานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละ เลຍไม่ดำเนินการให้ ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลทับมาเล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหาร ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับ การต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วม ของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้”
๒. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
๔. เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
๖. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา ดำเนินการตาม แนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน เรื่องสินบน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน เทศบาลตำบลทับมา ได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่น กรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็น กรรมการ และ ข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการข้าราชการของเทศบาลตำบลทับมา เพื่อกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณา ไว้โดย เจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษาและ เสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผล การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์ ข้อย่อยเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่ จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการใน เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวัง ให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหาร งานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหาร จัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร งาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะ การณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ ที่ประชาชน มีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อ การ ดำเนิน กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถ พัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถ ปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการ บริหารจัดการที่ดีหรือ หลัก ธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลทับมา
- ๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลทับมา
- ๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของเทศบาลตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๒ จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

๕.๓ จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๕.๔ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕.๕ เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมาให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกัน การทุจริต ให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐” เพื่อให้ เทศบาลตำบลทับมาบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา

๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทับมา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.naCC.go.th> เป็นต้น

๔. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗. รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทับมา พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลทับมา มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมิน ที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริต ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทาง วัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหาร จัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจน เป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจาก การทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุก รูปแบบ

ดังนั้น ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
 ๒. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๓. ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
 - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว
- เป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่
- ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
 - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา
๔. รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
 ๕. ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
 ๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
 ๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/ คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับ

การบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชน ต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและ หลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้าง ภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการ ประกอบธุรกิจของประเทศในเวที การค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐาน ที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลด ต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือ ประชาชน ตามพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ ให้บริการ

๓. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๔. ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลทับมา มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒. จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ หน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวก ในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมาย อำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนักงาน กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรค อย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐ เสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวใน การปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวก ในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจ หน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่ง ต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการ กระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อม ประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอน การปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็น ต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต

๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้

๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้

รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง
๖. กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารต้องถินมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย
๗. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๘. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๙. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน
๑๐. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจ รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
๒. จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้เกิดความเชื่อมโยงและเป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยสามารถนำไปกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับปัญหาความต้องการของประชาชนภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบ กฎหมาย รวมถึงหนังสือที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบหลักเกณฑ์การแก้ไข การเปลี่ยนแปลง การเพิ่มเติม การติดตามและประเมินผล การจัดทำงบประมาณ และการประสานแผนพัฒนา พื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล เพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาผ่านการประชาคมแล้วนำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น สู่การนำไปปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จในการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างเทคนิคในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกันนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด พร้อมความเข้าใจ แนวทางการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลทับมาจึงได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น การติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงศึกษาทำความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรและผู้เข้าร่วมโครงการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทับมามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๓ เพื่อให้แผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทับมาสามารถเป็นกรอบในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย



๑.๑ คณะผู้บริหาร

๑.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา

๑.๓ ผู้นำชุมชน

๑.๔ คณะกรรมการพัฒนาฯ / คณะกรรมการสนับสนุนฯ / คณะกรรมการติดตามฯ

๑.๕ ประชาชนในเขตตำบลทับมา

๑.๖ พนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ โดยกำหนดตัวชี้วัดจากการทำแบบทดสอบก่อน – หลัง ฝึกอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจ

๔.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูล เพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ เขียนโครงการและประชุมประสานงาน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ เตรียมทีมวิทยากรกระบวนการจากหน่วยงาน/องค์กร/เครือข่าย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

๕.๔ ประสานผู้เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งกิจกรรมดำเนินการ

๕.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์/เตรียมสถานที่/บุคลากรดำเนินการ

๕.๖ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๗ สรุปกิจกรรม โครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมและบุคลากรขององค์กรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทับมา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๓ แผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทับมาสามารถเป็นกรอบในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการได้

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช่วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการ จัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของระบุนิติบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไข โครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภา ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมา ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลทับมา

(๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทับมาสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

(๔) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่เทศบาลตำบลทับมามอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลทับมา

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

หลักการของพระราชบัญญัติของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้นให้หน่วยงานของรัฐ “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ให้สิทธิแก่ประชาชนในการรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งก่อนหน้านี้ที่ยังไม่มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้ยาก ประชาชนไม่มีความรู้และความเข้าใจที่เพียงพอและถูกต้องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ อีกทั้งยังให้ความสำคัญและตื่นตัวในเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิของตนเองโดยตรง การรับรู้ถึงสิทธิการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเป็นสิ่งที่สำคัญ และเป็นหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องส่งเสริม สนับสนุน และจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับประชาชน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องทราบแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ มีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานรัฐ

เทศบาลตำบลทับมาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิและการรับรู้ของประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลทับมา โดยได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้กับการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์จัดโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการรับรู้ของประชาชน รวมถึงธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงแนวทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย

๑.๑ คณะผู้บริหาร

๑.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทับมา

๑.๓ ผู้นำชุมชน

๑.๔ ประชาชนในเขตตำบลทับมา

๑.๕ พนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดจากการทำแบบทดสอบก่อน - หลัง ฝึกอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจ

๔.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และทราบถึงสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูล เพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ เขียนโครงการและประชุมประสานงาน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ เตรียมทีมวิทยากรกระบวนการจากหน่วยงาน/องค์กร/เครือข่าย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

๕.๔ ประสานผู้เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งกิจกรรมดำเนินการ

๕.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์/เตรียมสถานที่/บุคลากรดำเนินการ

๕.๖ จัดโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการปฏิบัติให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๗ สรุปกิจกรรม โครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการรับรู้ของประชาชน รวมถึงธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ระเปียบ กฎหมายเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน

๓.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทับมา เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส

จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้เสีย ในพื้นที่ตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมาท้องถิ่น เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๓ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๓ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทับมา ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องราวร้องทุกข์ มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้ เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอน เรื่องร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลทับมา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๓ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะมาประกอบในการปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๓ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มี องค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลทับมาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลทับมา โดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทับมา ให้สอดคล้องกับประเด็น หลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลทับมา

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมาและ คณะกรรมการพัฒนาแผนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลทับมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลทับมา มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลทับมา เพื่อใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลทับมา ตามความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทับมา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ได้กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงถือเป็นเรื่องสำคัญ ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ และประเมินผลการปฏิบัติงาน มีผลให้การดำเนินการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตและความขัดแย้งในการทำงาน

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง เทศบาลตำบลทับมา จึงขอจัดโครงการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม
๒. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมาให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลทับมาตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลทับมา หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลทับมา มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง การทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทับมา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลทับมาทุกส่วนราชการ พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนราชการ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุม

ภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : รายงานการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลทับมาจึงได้มีการจัดทำ และรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลทับมา

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลทับมาทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลทับมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลทับมา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทับมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลทับมา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทับมา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทับมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลทับมาทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลทับมา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน” เทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทับมา มีความชัดเจนและถูกต้องสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและวิธีการจัดทำ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจงานในหน้าที่ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง ให้เป็นไปตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อลดความผิดพลาดในการบริหารสินทรัพย์ที่มีอยู่ในความผิดชอบของ หน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและหาแนวทาง การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน พร้อมทั้งนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร
- พนักงานเทศบาล
- พนักงานครู
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน” เทศบาลตำบลทับมา

- พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อนำไปปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่อบรม
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินกิจกรรมโครงการตามขั้นตอน ดังนี้
 - จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
 - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับการอบรม
 - เตรียมเอกสารในการบรรยาย
- ๕.๔ อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลทับมา

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และวิธีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจงานในหน้าที่ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มากขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน พร้อมทั้งนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงาน ของรัฐภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการ พัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับมา จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา เพื่อเป็นป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลทับมา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและช่องทางอื่น ๆ

๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ของเทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒. มีแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์ เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายกับการทำงานท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ แก่ประชาชนจึงต้องเรียนรู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ บทลงโทษ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมทั้งเรียนรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะการส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ในการบริหารงานท้องถิ่น เป็นต้น อีกทั้งพร้อมศึกษาหลักการการชี้มูลความผิด ในการดำเนินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเทคนิคการรอดพ้นไม่ต้องถูกดำเนินคดี จากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลทับมาจึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารเทศบาล
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- ผู้นำชุมชน

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ



- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น
๓.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ ความเข้าใจทางด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ บทลงโทษ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมทั้งเรียนรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปบริหารงานได้อย่างถูกต้อง นำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และความพร้อมของโครงการ

๔.๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๒ ความพร้อมของโครงการ

- ดำเนินการได้ทันที

๕. วิธีการดำเนินงาน

แนวทางดำเนินงาน

๕.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากคณะผู้บริหาร

๕.๒ ประสานงานหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- วิทยากร และจัดทำหลักสูตรการอบรม

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล

๕.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม

๕.๕ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม

๕.๖ สรุปและประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ / พ.ศ.๒๕๖๘ / พ.ศ.๒๕๗๐

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๙. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบได้

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสภาพของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน และดำเนินการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อ ชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการป้องกัน สนับสนุนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ลดโอกาสการทุจริตประพฤติดมิชอบในหน่วยงานราชการ และสามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลทับมาจึงได้จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการการสร้างจิตสำนึก และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องร่วมมือต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน

๓.๔ เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย
 - ผู้บริหาร
 - สมาชิกสภา
 - พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ ความเข้าใจ การสร้างจิตสำนึก และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน
- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน
- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้รู้แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และความพร้อมของโครงการ

๕.๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา การเมือง การบริหารข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนงานบริหารงานทั่วไป

๕.๒ ความพร้อมของโครงการ

- ดำเนินการได้ทันที

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากคณะผู้บริหาร
- ๖.๒ ประสานงานหน่วยที่เกี่ยวข้อง
 - วิทยากร และจัดทำหลักสูตรการอบรม
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล
- ๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๖.๕ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๖ สรุปและประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ พ.ศ.๒๕๖๘

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทับมา

๑๐. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจ การสร้างจิตสำนึก และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

๑๑.๒ ได้มีความรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือต่อต้านการทุจริต

๑๑.๓ ได้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน

๑๑.๔ ได้รู้แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ เป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กร ที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลทับมา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่อง

ร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
๒. เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวน ข้อร้องเรียนจากประชาชนจำนวนเบาแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้มีระบบและช่องทางร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่ เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลทับมา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสะ เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลทับมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลทับมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์ หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทาง การติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับมา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวน ข้อร้องเรียนจากประชาชนจำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

